



Nível III



Relatório de Governança
Corporativa – 2º Semestre
(Processo IPMU/120/2023)



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Presidente

Sirleide da Silva
Certificação - Anbima CPA 10
Certificação - CGRPPS
CP RPPS CGINV I

Diretor Financeiro

Fernando Augusto Matsumoto
Diretor Financeiro IPMU
Anbima CPA 10
CPRPPS CGINV I

Gestor de Investimentos

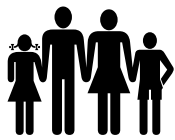
Wellington Diniz
Certificação - Anbima CPA 20
CP RPPS CGINV II

Controle Interno

Luiz Alexandre de Oliveira
CP RPPS CGINV I

Comitê de Investimentos

Sirleide da Silva
Certificação - Anbima CPA 10
Certificação - CGRPPS
CP RPPS CGINV I
Fernando Augusto Matsumoto
Diretor Financeiro IPMU
Anbima CPA 10
CPRPPS CGINV I
Flávio Bellard Gomes
Membro Comitê de Investimentos
Anbima CPA 10
CP RPPS CGINV I
Lucas Gustavo Ferreira Castanho
Membro Comitê de Investimentos
Certificação - CGRPPS
CP RPPS CGINV I
Marcelo da Cruz Lima
Membro Comitê de Investimentos
Certificação - Anbima CPA 10
CP RPPS CGINV I



1. Introdução

O **Relatório de Governança Corporativa** é um instrumento de prestação de contas, que apresenta uma síntese das atividades realizadas pelo **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU** durante o **2º Semestre de 2023**.

De forma geral, o Relatório tem por finalidade reunir as informações sobre as atividades realizadas de cunho administrativo, patrimonial, contábil, orçamentário, previdenciário e financeiro do IPMU. Documento essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

O relatório fornece informações que permite aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do IPMU, atendendo aos princípios básicos de Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de constas e responsabilidade social.

Este relatório foi elaborado a fim de cumprir exigência da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

2. IPMU

O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba**, criado através da Lei Municipal nº 2.162 de 24 de Janeiro de 2002, com a alteração dada através da Lei Municipal nº 2.650 de 16 de fevereiro de 2005, denominado simplesmente de **IPMU**, incorporou o total do ativo e passivo do Fundo Municipal de Aposentadoria e Pensões criado pela Lei Municipal nº 1.349 de 29 de março de 1994, sendo seu principal objetivo o atendimento aos Servidores Civis da Prefeitura Municipal, da Câmara Municipal, das Autarquias e das Fundações Públicas Municipais de Ubatuba, entidade autárquica, com personalidade jurídica própria, de direito público, dispendo de autonomia administrativa, financeira, técnica e patrimonial, dentro dos limites estabelecidos em lei.

O Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba compreende um conjunto integrado de ações de iniciativa do poder público e de seus servidores destinados a assegurar o direito à Previdência Social, mediante contribuições de seus segurados ativos, inativos e pensionistas e do município.

O IPMU é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização da Secretaria da Previdência do Ministério da Economia e do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Os recursos do IPMU são constituídos pela contribuição do ente público, contribuição dos segurados ativos, contribuição de parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela compensação financeira. Os recursos só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, com exceção do valor destinado à taxa de administração, utilizada para manutenção das atividades do IPMU.



Competências do IPMU:

- ✓ Arrecadar a contribuição previdenciária do Município e dos servidores efetivos junto ao órgão de lotação, além de calcular, conferir e cobrar seu recolhimento;
- ✓ Contratar e custear os serviços e gastos administrativos necessários para o desempenho de suas competências;
- ✓ Decidir em primeira e segunda instância administrativa os pleitos propostos pelos segurados do IPMU.
- ✓ Estabelecer a política e de diretrizes de investimentos das reservas garantidoras de benefícios do RPPS e realizar a escolha das instituições financeiras através de credenciamento;
- ✓ Gerir administrativa, financeira e contabilmente de forma individualizada com relação ao Município de Ubatuba e seus poderes;
- ✓ Gerir seus recursos;
- ✓ Implementar as políticas e diretrizes previdenciárias;
- ✓ Operacionalizar e tramitar os processos administrativos de concessão de benefícios previdenciários;
- ✓ Proceder a compensação financeira entre regimes previdenciários;
- ✓ Realizar pagamento de benefícios previdenciários previstos na legislação;
- ✓ Regulamentar as atividades e o funcionamento da previdência do servidor público municipal;
- ✓ Responder juridicamente e administrativamente;
- ✓ Submeter às contas anuais do RPPS à deliberação do Conselho Administrativo, acompanhadas dos pareceres do Conselho Fiscal, do Atuário e da Auditoria Independente, quando for o caso;
- ✓ Supervisionar o recolhimento das devidas contribuições previdenciárias e promover a cobrança, quando necessário.

3. Estrutura Organizacional

Regime Próprio de Previdência Social - RPPS é um sistema de previdência, estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure, por lei, a todos os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, concessão e pagamento de benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

Atualmente, o Regime de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Ubatuba está regulamentado pela Lei Municipal nº 2.650/2005.

O IPMU tem a finalidade de organizar a previdência dos servidores públicos, tanto daqueles em atividade, como daqueles já aposentados e dos pensionistas, cujos benefícios estejam sendo pagos pelo Instituto.

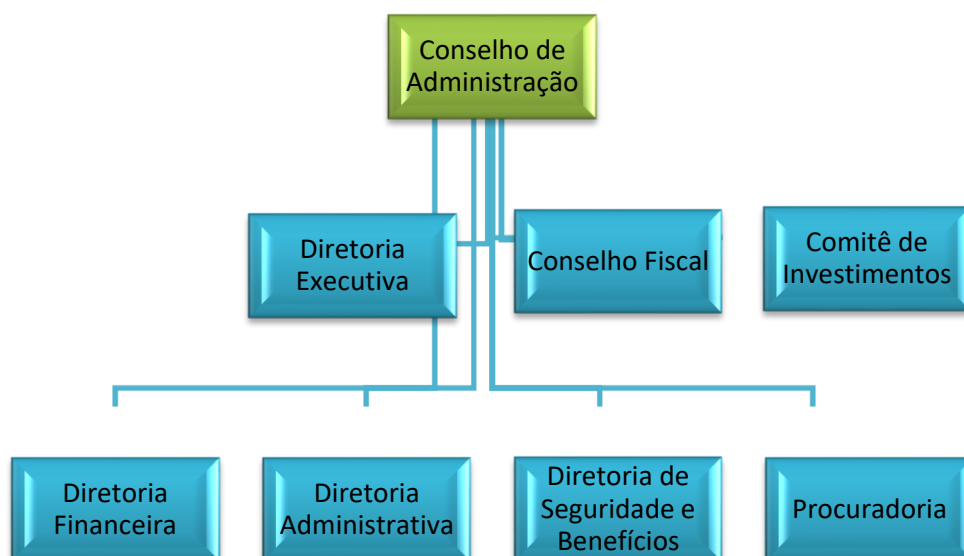
A gestão do IPMU é desempenhada pelo Presidente com o auxílio da Diretoria Financeira, Diretoria Administrativa e Diretoria de Seguridade e Benefícios, conforme Lei Municipal nº 3.842/15 e a Lei Municipal nº 4.226/2019, que estabeleceram a estrutura organizacional. Os cargos da Diretoria Executiva só podem ser ocupados por servidor efetivo da administração direta ou indireta do Município, escolhidos pelo Prefeito Municipal após a formulação de lista tríplice pelos membros do Conselho de Administração e membros do Conselho Fiscal.

Os servidores do IPMU são subordinados ao Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba, Lei Municipal 2.995/2007.



I – Provimento em Comissão	Quantitativos		
	Nº Vagas	Providos	Vagos
Presidente	1	1	0
Diretor Administrativo	1	1	0
Diretor Financeiro	1	1	0
Diretor de Seguridade e Benefícios	1	1	0
II – Provimento Efetivo	Quantitativos		
	Nº Vagas	Providos	Vagos
Agente Administrativo	4	4	0
Técnico de Contabilidade	1	1	0
Contador	1	1	0
Procurador Autárquico	2	0	2

A estrutura administrativa do **IPMU** constitui-se do Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva, os quais são compostos por indicação do Poder Executivo Municipal, Poder Legislativo Municipal e pela representação classista dos servidores municipais.





Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é composta obrigatoriamente por servidores efetivos, cabendo executar as políticas, diretrizes e normas deliberadas pelo Conselho de Administração. A composição da Diretoria Executiva dar-se-á da seguinte forma:

- Presidente;
- Diretor Financeiro;
- Diretor de Seguridade e Benefícios;
- Diretor Administrativo.

Composição da Diretoria Executiva conforme Decreto 7816/2022, com início da gestão em 06/03/2022 e encerramento em 05/03/2026.



SIRLEIDE DA SILVA
Presidente
E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br
Telefone: 3833 3044



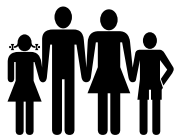
Fernando Augusto Matsumoto
Diretor Financeiro
E-mail: fernando@ipmu.com.br
Telefone: (12) 3833 3044



Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim
Diretora Administrativa
E-mail: marcia@ipmu.com.br
Telefone: (12) 3833 3044



Ireni Tereza Clarinda da Silva
Diretora de Seguridade e Benefícios
E-mail: dsbipmu@uol.com.br
Telefone: (12) 3833 3044



Conselho Administrativo

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 anos e é composto por 10 membros, dentre os quais 4 são indicados pelo Poder Executivo, 1 indicado pelo Poder Legislativo e 5 eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados.

É de competência do Conselho Administrativo do **IPMU**, entre outros: estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão, aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos, aprovar o orçamento, aprovar as contas após análise do Conselho Fiscal, promover a avaliação técnica e atuarial, deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos, autorizar despesas propostas pela Diretoria Executiva e analisar e aprovar os processos de concessão de aposentadorias e pensões.

A nomeação Conselho Administrativo foi realizada através do Decreto Municipal nº 7982/2022, para o mandato de 12/09/2022 à 12/09/2026.



Benedito de Oliveira Júlio
Indicado



Bruno Arruda de Olivera
Eleito



Flavio Bellard Gomes
Indicado



Flavio Roberto Ribeiro
Eleito



Jacqueline Silveira Pereira Conceição
Indicado



Lucas Gustavo Ferreira Castanho
Indicado



Marcelo da Cruz Lima
Eleito



Marcelo Fernando Pereira
Indicado



Maria de Fátima Mateus
Eleito



Silvia Moraes Stefani Lima
Eleito



A principal competência do Conselho Fiscal é a análise da documentação referente às contas mensais e a elaboração de parecer anual referente às contas do exercício. A nomeação Conselho Fiscal foi realizada através do Decreto Municipal nº 7982/2022, para o mandato de 12/09/2022 à 12/09/2026.



**Antônio Carlos Berti
Gomes**
Eleito



**Cícero José de Jesus
Assunção**
Eleito



Ernely Fragoso
Eleito



Edivan Silva Santos
Eleito



**Rozemara Cabral
Mendes de Carvalho**
Eleito

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, órgão de deliberação vinculado ao Conselho de Administração, responsável para tomar decisões sobre a movimentação das aplicações financeiras do **IPMU**, atuará de forma colegiada, de acordo com as normas expedidas pelo Banco Central do Brasil, Comissão de Valores Mobiliários, Secretaria da Previdência Social, Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e Política de Investimentos do **IPMU**.

O Comitê de Investimentos é composto por 05 membros, todos com direito a voz e voto.

São membros natos do Comitê de Investimentos: Presidente e Diretor Financeiro do **IPMU**

Serão membros indicados pelo Conselho de Administração do **IPMU**: 01 membro do Conselho de Administração eleito ou indicado, 01 membro do Conselho de Administração responsável pela movimentação financeira juntamente como o Presidente e o Diretor Financeiro

O Comitê de Investimentos do **IPMU** foi instituído através do Decreto Municipal 5571/2012. Todos os membros do Comitê de Investimentos designados pela Portaria **IPMU** nº 049/2022, possuem certificação profissional.



Sirleide da Silva
Presidente



**Fernando Augusto
Matsumoto**
Diretor Financeiro



Flávio Bellard Gomes
Conselho de
Administração



**Lucas Gustavo Ferreira
Castanho**
Consenho de
Administração



Marcelo da Cruz Lima
Conselho de
Administração



**Luiz Alexandre de
Oliveira**
Controle Interno



Welligton Diniz
Gestor de Recursos

4. Segurados

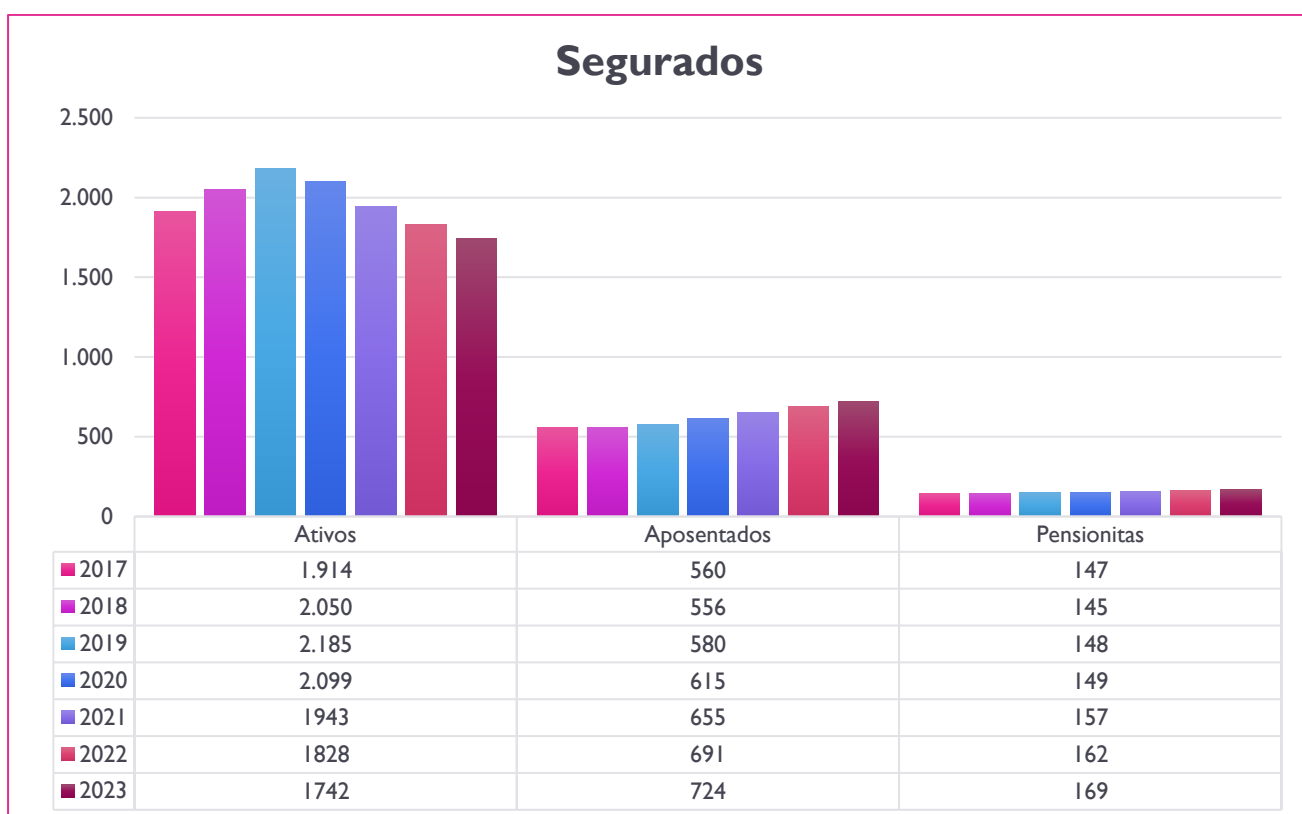


Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

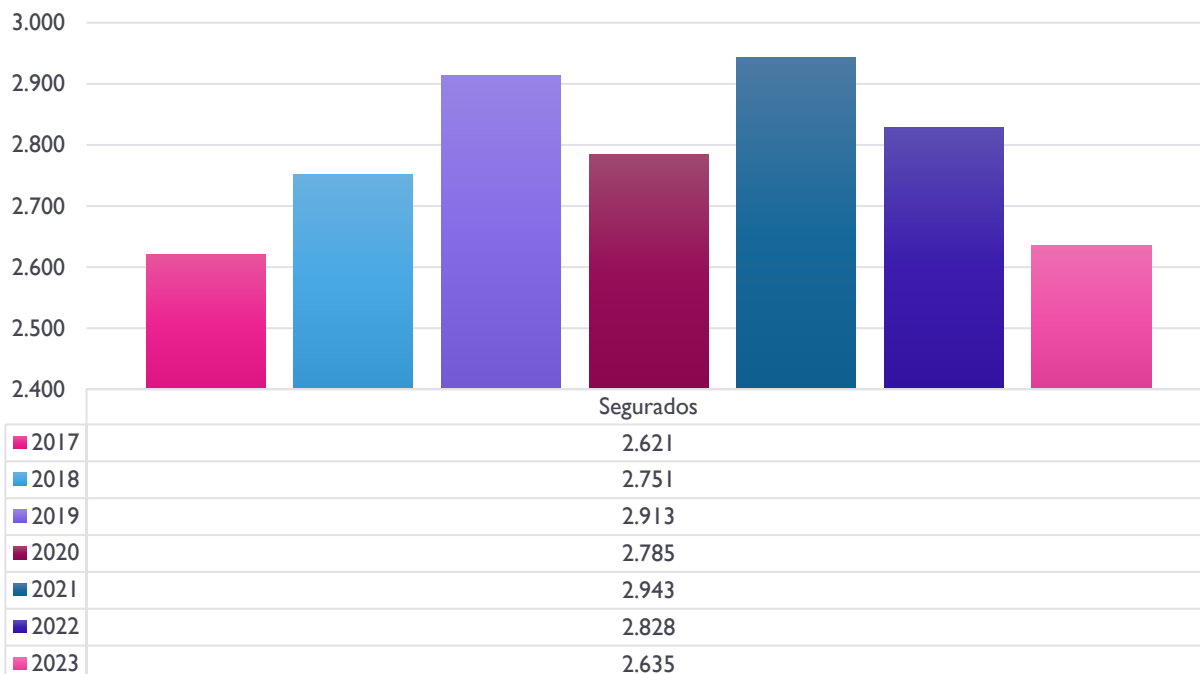
São segurados do Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba todos os servidores admitidos através de concurso público sob o regime estatutário que trabalham na Prefeitura do Município de Ubatuba, da Câmara Municipal e do Instituto de Previdência, bem como os aposentados e pensionistas.

dez/2023	Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Prefeitura	1.700	28	5	1.733
Câmara	34	1	1	36
Instituto	8	695	163	866
Total	1.742	724	169	2.635

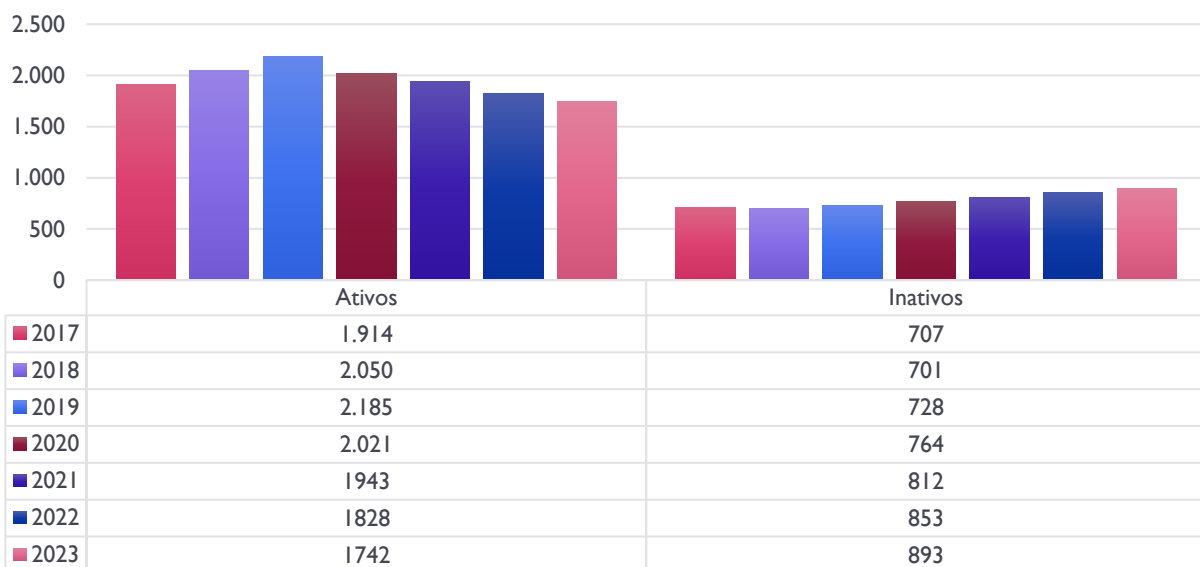


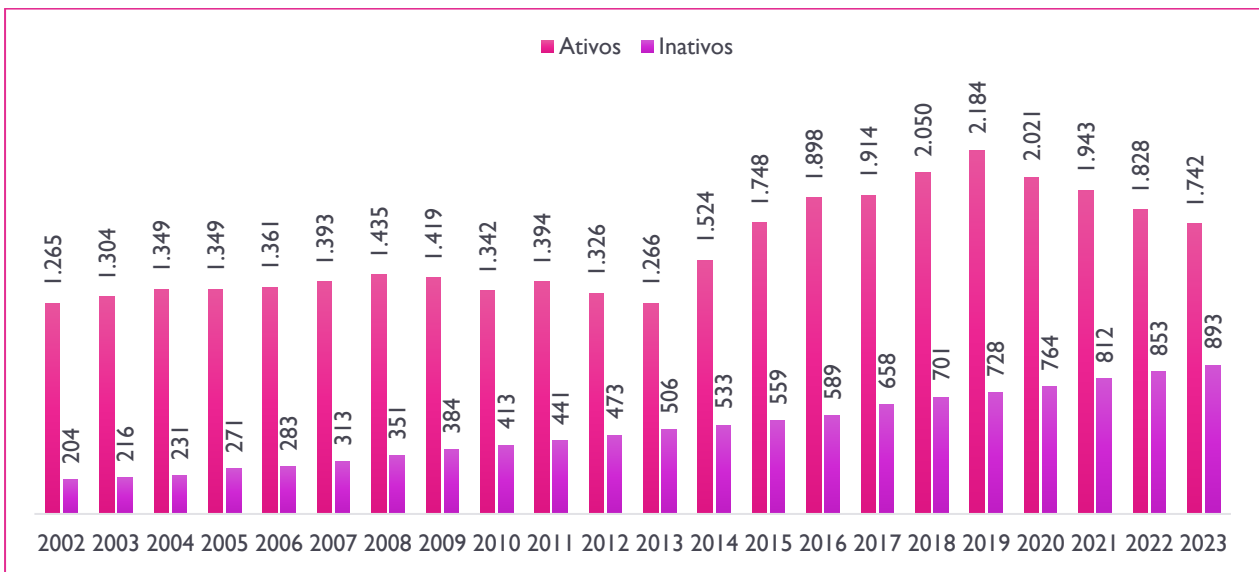
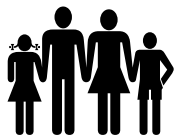


Segurados



Ativo x Inativos







5. Benefícios Previdenciários

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU – no período concedeu **45 aposentadorias** e **09 pensões** por morte.

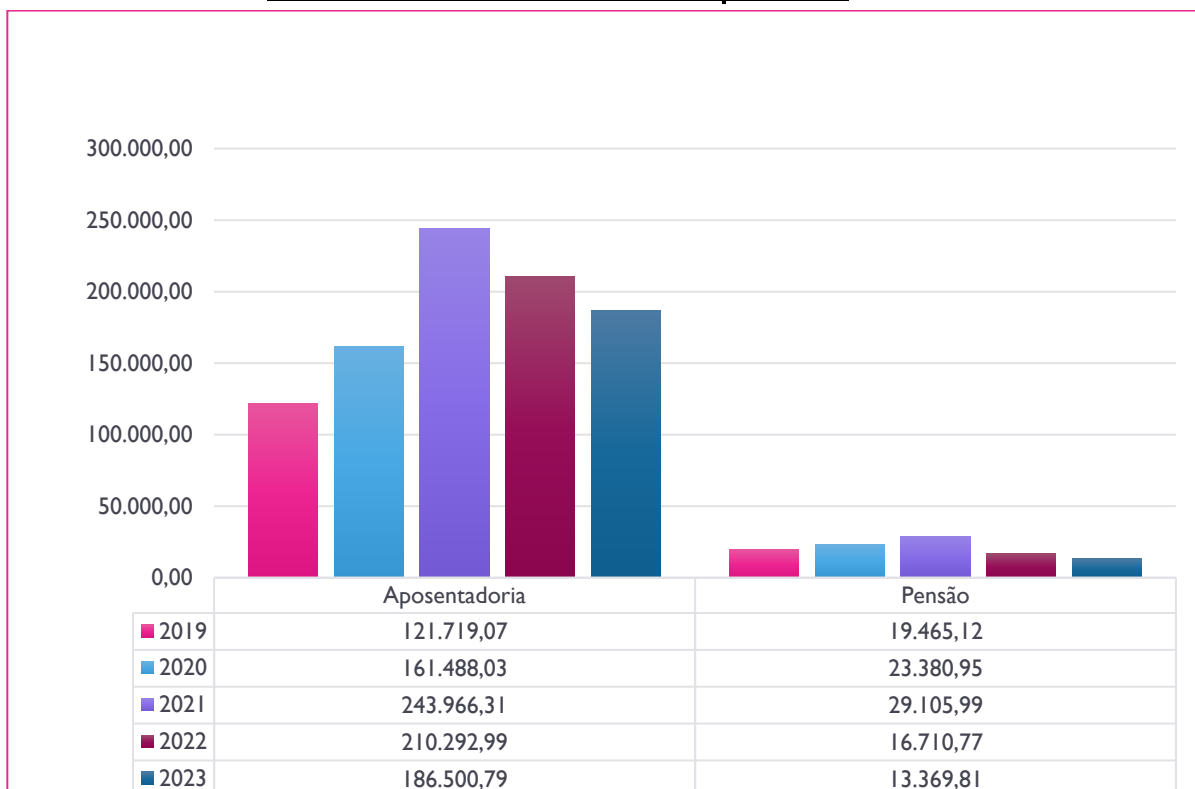
Os processos de concessão de benefícios previdenciários foram analisados pela Diretoria de Seguridade e Benefícios e pela Procuradora Autárquica, garantindo assim que os mesmos atendam aos requisitos legais estabelecidos para sua concessão e pagamento.

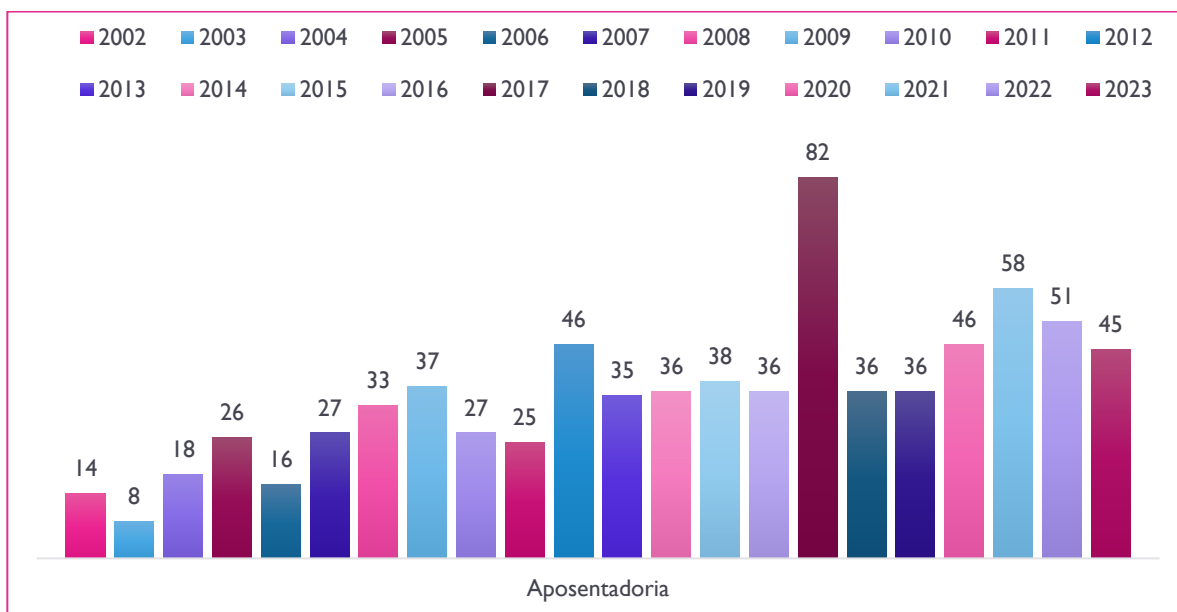
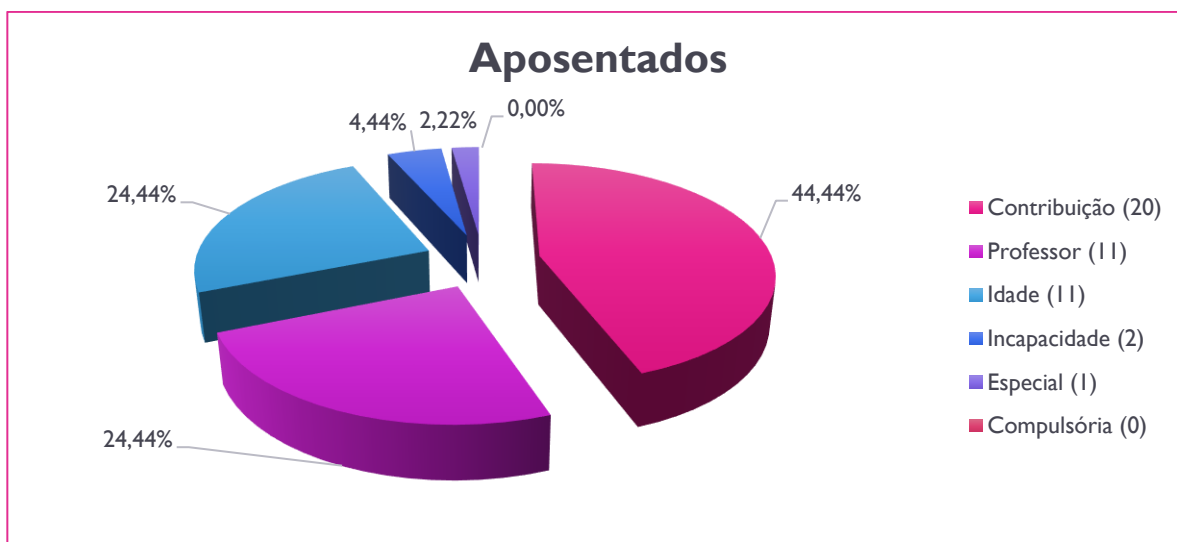
Todos os processos de concessão de benefícios foram aprovados pelos membros do Conselho de Administração, ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal e as portarias foram publicadas no site do IPMU (www.ipmu.com.br) e em jornal de circulação regional.

O Controle Interno, após análise dos processos previdenciários, emitiu parecer sobre a conformidade dos benefícios. Esse procedimento teve, como principal objetivo, a verificação da conformidade dos processos de concessão de aposentadorias e pensões no IPMU.

Foram examinadas as observâncias à legislação vigente, no que tange ao preenchimento dos requisitos exigidos para concessão dos benefícios e a observância dos prazos legais estabelecidos.

Valor dos novos Benefícios por ano

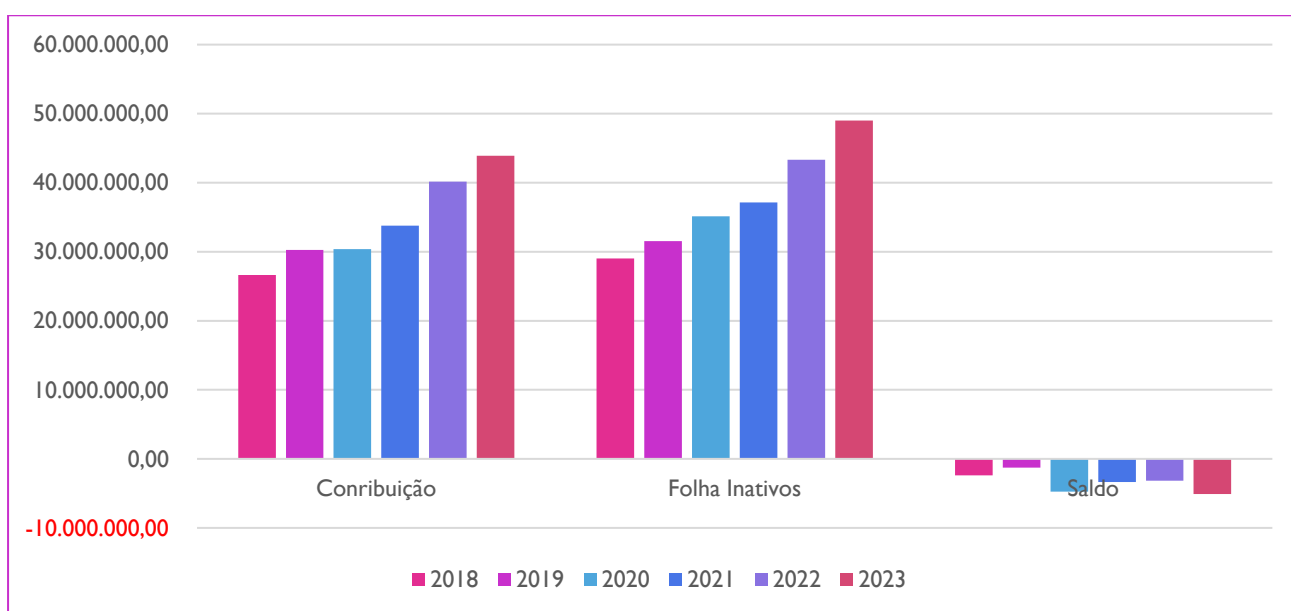
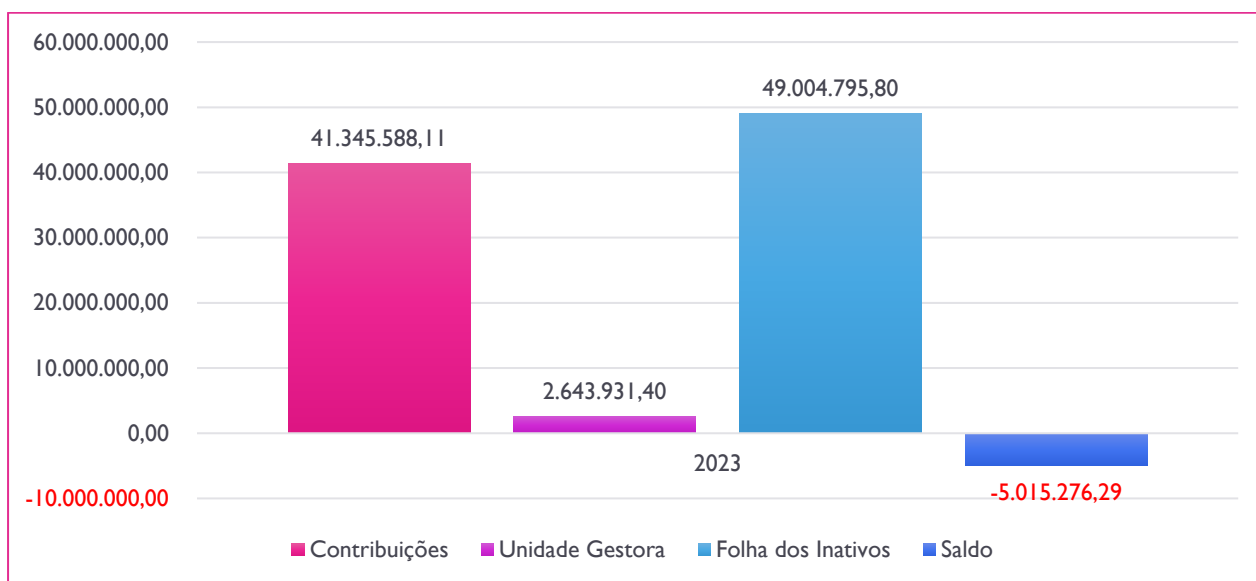






6- Gestão da Folha de Pagamento

A folha de pagamento de inativos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU contou no mês dezembro/2023 com 893 beneficiários (724 inativos e 169 pensionistas), totalizando o valor de R\$ 3.854.696,56 (três milhões oitocentos e cinquenta e quatro mil seiscientos e noventa e seis reais e cinquenta e seis centavos).





7. Plano de Custeio

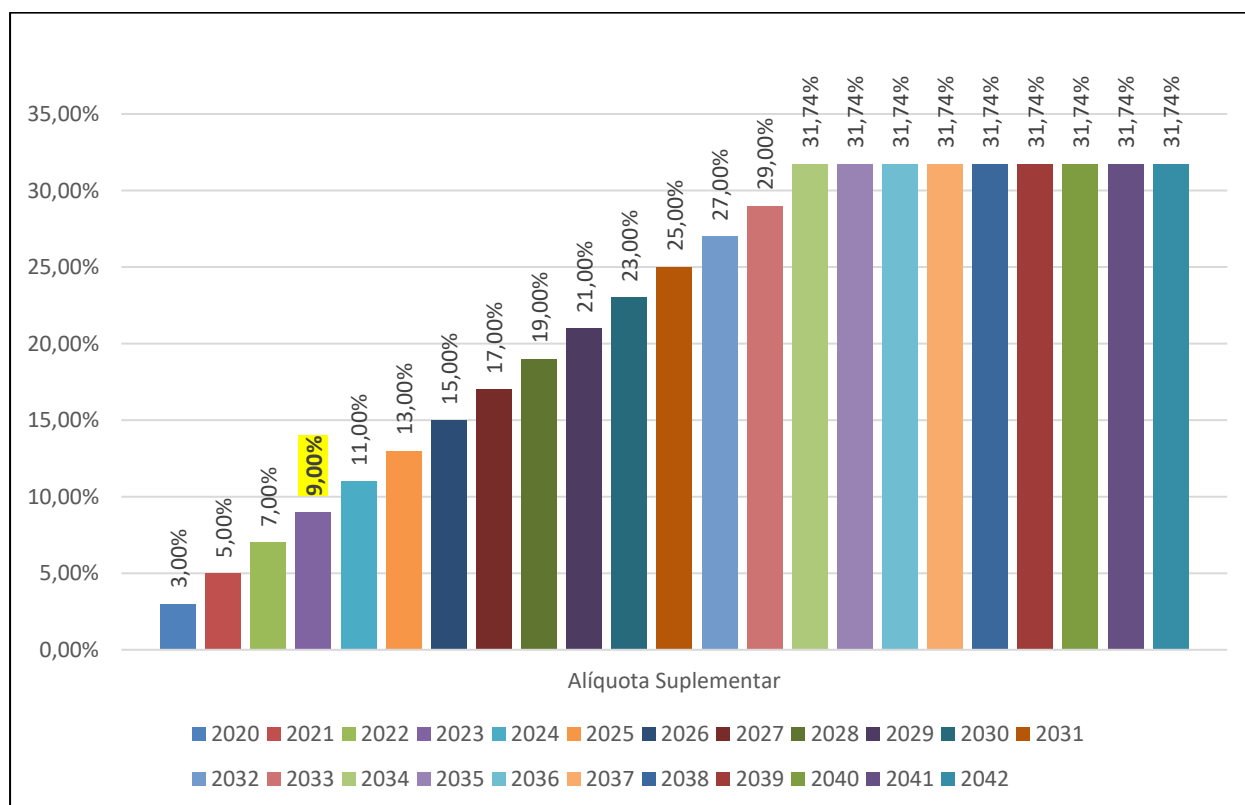
O Plano de Custeio do sistema previdenciário do IPMU foi restabelecido pela Lei, definindo a alíquota de contribuição para 14% da remuneração mensal dos servidores ativos, 14% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 18,41% de contribuição patronal.

A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-actuarial exigido pela Constituição Federal, foi instituído por meio da Lei Municipal nº 4.157/2019, o Plano de Amortização do Déficit Atuarial.

Plano de Custeio

SEGURADOS	CUSTO (%)	ALÍQUOTA (%)
Servidores Ativos	% sobre a remuneração mensal	14,00%
Aposentados e Pensionistas	% que exceder o limite máximo do RGPS	14,00%
Órgãos Empregadores	% sobre o total da folha dos servidores ativos	18,41%

Alíquota complementar conforme Lei Municipal 4.157 de 28.03.2019:



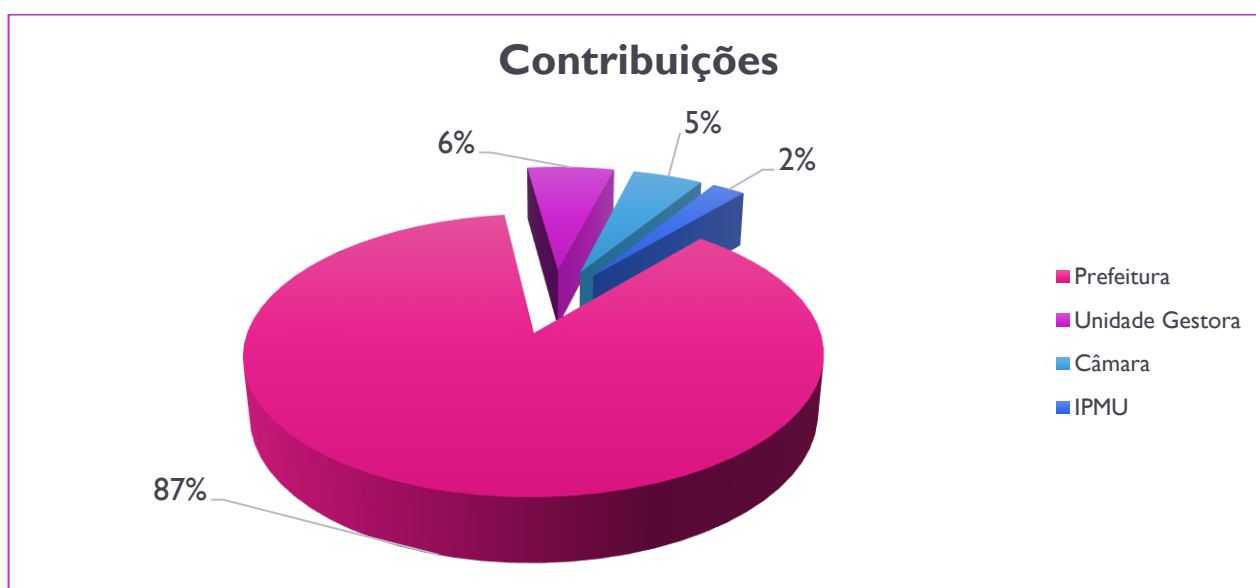
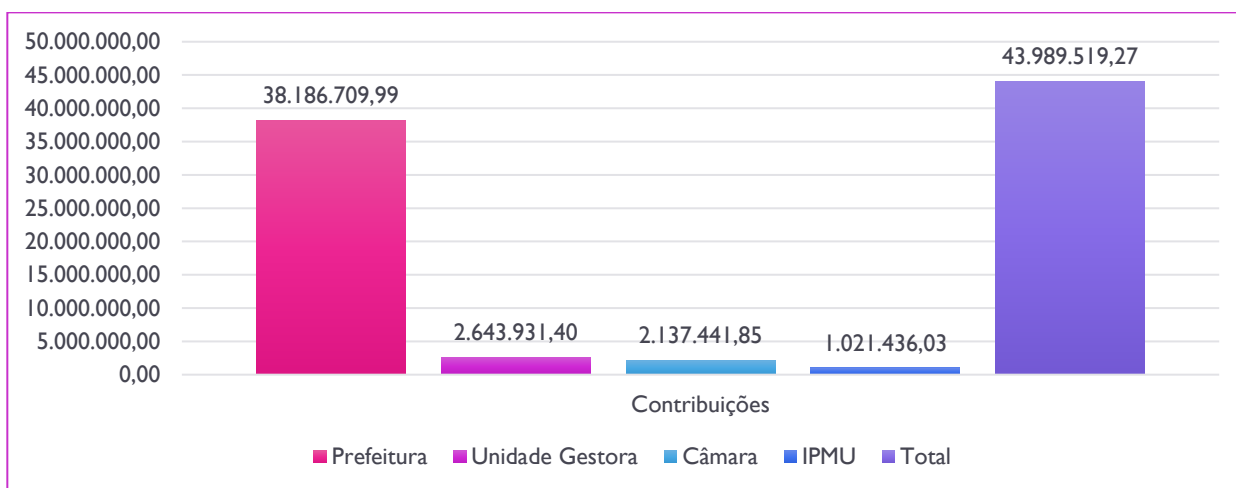


8. Contribuições Previdenciárias

As contribuições previdenciárias (patronal e servidor) foram repassadas ao IPMU de forma regular, sem nenhum registro de inadimplência pelas entidades patrocinadoras do plano previdenciário: Prefeitura Municipal de Ubatuba e Câmara Municipal de Ubatuba.

Os aportes mensais destinados à amortização do déficit atuarial, conforme plano de amortização instituído pela Lei Municipal 4.157 de 28/03/2019, também foram repassados dentro do prazo.

Conforme constatado nos Balancetes da Receita, as contribuições previdenciárias dos segurados e as patronais estão devidamente classificadas e rubricadas contabilmente de forma individualizada e separadas por servidor civil ativo, servidor civil inativo e pensionista e servidores cedidos e licenciados e classificados por entidade, sendo estas a Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e IPMU.





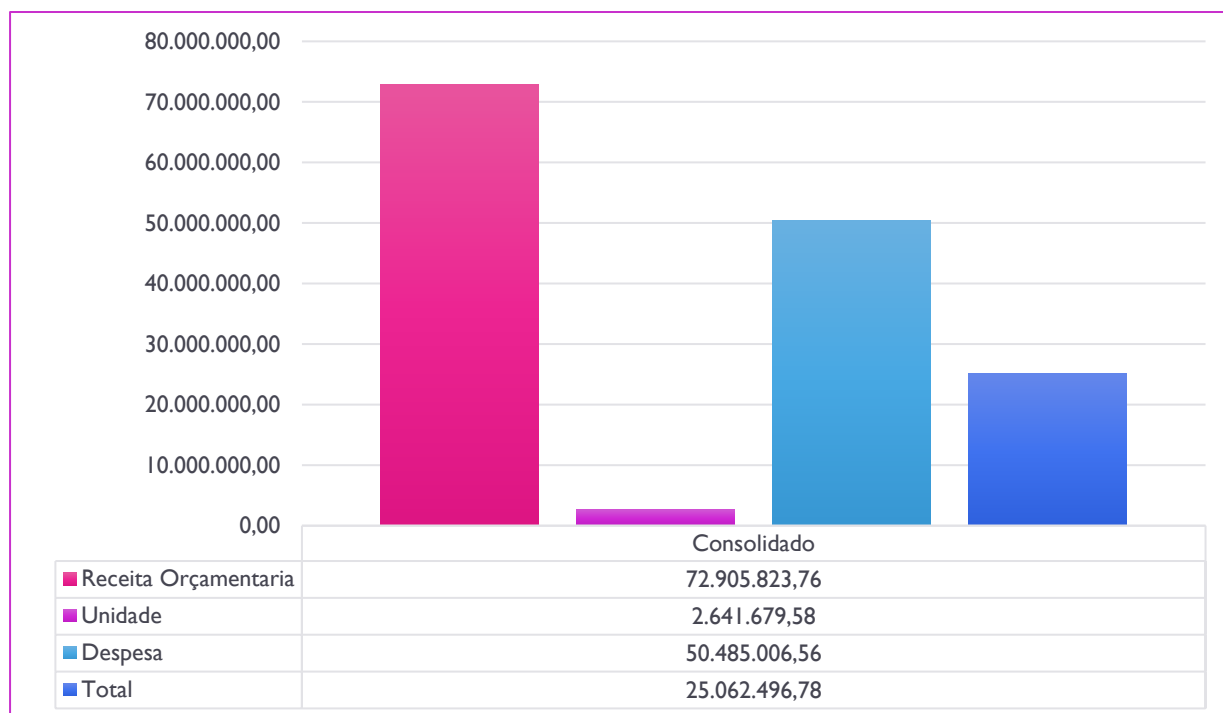
9. Execução Orçamentária

As principais fontes de recursos previstas no orçamento do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU para o exercício são:

- Receitas de contribuições previdenciárias dos servidores ativos (alíquota de 14%)
- Receitas de contribuições previdenciárias patronais (alíquota de 18,41%)
- Receitas de contribuições previdenciárias dos inativos e pensionistas sobre o valor dos benefícios que ultrapassam o teto RGPS (alíquota de 14%)
- Receitas de contribuições previdenciárias para cobertura do déficit (alíquota de 9%)
- Receitas provenientes de aplicações financeiras
- Receitas de compensações previdenciárias com RGPS
- Receitas provenientes de parcelamento com a Prefeitura Municipal de Ubatuba

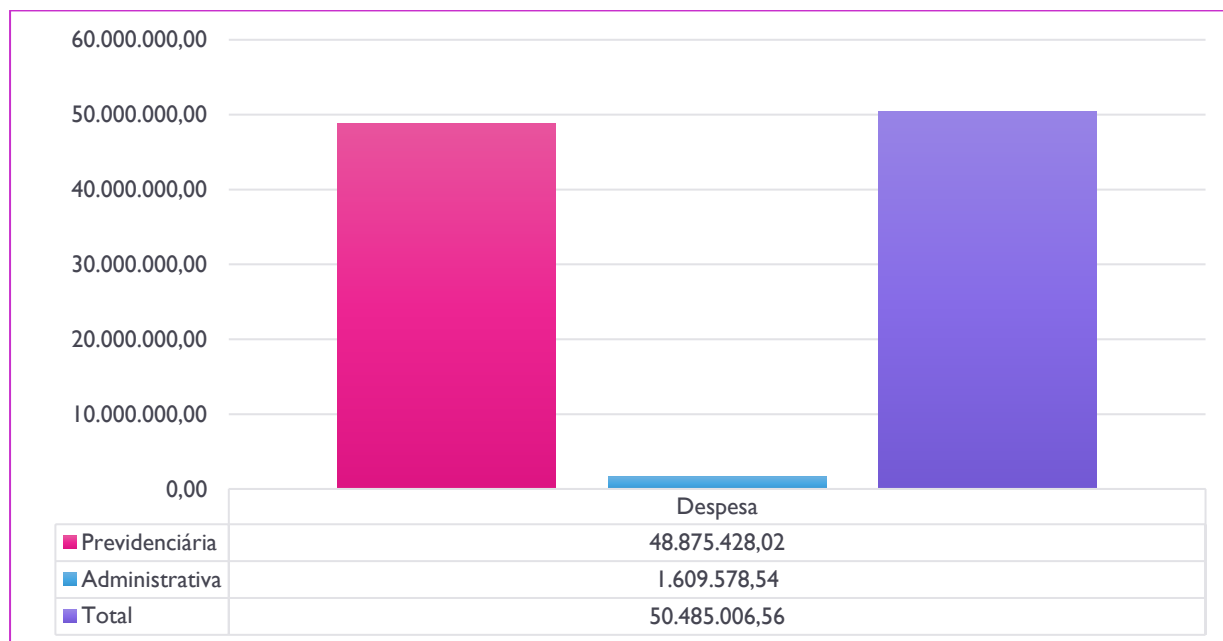
Em conformidade com a Lei Municipal nº 4537/22 e o Decreto Municipal nº 8078/2022 o orçamento do IPMU para o exercício de 2023 estimou as “Receitas” e fixou as “Despesas”. A execução orçamentária e financeira não apresentou nenhuma anormalidade, obedecendo às regras da legislação vigente.

O Controle Interno constatou a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas das contribuições patronal, dos segurados e outras no período auferido. Os recolhimentos se deram por parte patronal, servidor civil ativo, servidor civil inativo e pensionista, sendo classificados pelas entidades (Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e IPMU) na forma e nos prazos previstos. Regular lançamento, da cobrança e registro da receita de compensação previdenciária, rendimento das aplicações financeiras parcelamentos, multas e juros.





Os registros das “**Despesas Previdenciárias**” e das “**Despesas Administrativa**” foram efetuados de forma adequada, em observância aos limites orçamentários e dispositivos legais pertinentes. Os procedimentos para as compras e contratação de serviços foram realizados em atenção ao orçamento e de acordo com a Lei 8.666/1993 e as normas internas do IPMU.



As “**Despesas Administrativas**”, custeadas pela taxa de administração, seguem estritamente aos requisitos da Lei 9.717/98 e da Portaria MPAS nº 402/2008. Fixada em 2% sobre a base de cálculo estabelecida (valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior), a taxa administrativa destina-se exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do IPMU.

- ✚ Taxa de Administração 2023.....: R\$ 3.633.039,76
- ✚ Despesa 2023.....: R\$ 1.609.578,54

As despesas administrativas permanecem registradas em controle contábil, estando até o fechamento do período em análise, dentro os limites estabelecidos pela legislação. Análises efetuadas demonstram que foram realizados gastos administrativos com recursos da Taxa de Administração dentro do limite de até 2% da folha de pagamento dos servidores ativos, de acordo com a previsão orçamentária anual para o exercício. O exame documental da despesa revelou regularidade de instrução formal.



10. Evolução da Situação Atuarial

A Carteira de Ativos do IPMU evolui de R\$ 422.732.375,13 (quatrocentos e vinte e dois milhões, setecentos e trinta e dois mil, trezentos e setenta e cinco reais e treze centavos), em dezembro/2021, para R\$ 446.120.511,05 (quatrocentos e quarenta e seis milhões, centos e vinte mil, quinhentos e onze reais e cinco centavos), em dezembro/2022. Representou ao final do período o acréscimo de R\$ 23.388.135,92 (vinte e três milhões, trezentos e oitenta e oito mil, cento e trinta e cinco reais e noventa e dois centavos), 5,53%.

As “Reservas Matemáticas de Benefícios”, que são as “Provisões Matemáticas de Pagamentos de Benefícios” – “Concedidos” e a “Conceder”, somadas, reduziram de R\$ 809.138.389,39 (oitocentos e nove milhões, cento e trinta e oito mil, trezentos e oitenta e nove reais e trinta e nove centavos) para R\$ 751.494.569,06 (setecentos e cinquenta e um milhões, quatrocentos e noventa e quatro mil, quinhentos e sessenta e nove reais seis centavos), ao final de 2021 para em dez/2022. Uma diminuição de R\$ 57.643.820,33 (cinquenta e sete milhões, seiscentos e quarenta e três mil, oitocentos e vinte reais e trinta e três centavos), ou 7,12%.

A relação entre os “Ativos Garantidores” e as “Reservas Matemáticas de Benefícios” melhorou em relação ao levantamento atuarial do ano anterior, pois em dez/2021, os “Ativos do IPMU” cobriam 52,24% (cinquenta e dois inteiros e vinte e quatro centésimos por cento) das “Obrigações Totais” do Instituto com o pagamento de “Benefícios Concedidos e a Conceder”. Agora, em dez/2022 passou a cobrir 59,36% (cinquenta e nove inteiros e trinta e seis centésimos por cento) destas obrigações.

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder (futuros), que são aquelas em que são constituídas as Provisões de benefícios que ainda serão implementados, diminuídas das suas respectivas receitas (futuras) - Patronal/Servidor/Comprev - tiveram redução entre dez/2021 e dez/2022 de R\$ 110.658.649,76 (cento e dez milhões, seiscentos e cinquenta e oito mil, seiscentos e quarenta e nove reais e setenta e seis centavos).

Como as alíquotas de Contribuição Normal vigentes ao RPPS de 32,41% - 14,00% para o servidor e 18,41% para o Município - não se alteraram no período, a diminuição do “Saldo das Reservas Matemáticas” se deve a diminuição com as provisões de “Benefícios Futuros”

em R\$ 112.939.555,77 (cento e doze milhões, novecentos e trinta e nove mil, quinhentos e cinquenta e cinco reais e setenta e sete centavos), entre dez/2021 e dez/2022.

As “Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos” cresceram R\$ 53.014.829,44 (cinquenta e três milhões, catorze mil, oitocentos e vinte e nove reais e quarenta e quatro centavos), passando de R\$ 442.269.468,95 (quatrocentos e quarenta e dois milhões, duzentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e noventa e cinco centavos) para o valor no período de R\$ 495.284.298,39 (quatrocentos e noventa e cinco milhões, duzentos e oitenta e quatro mil, duzentos e noventa e oito reais e trinta e nove centavos).

Ao longo dos últimos anos, vem ocorrendo uma disparidade entre o valor das Reservas de Benefícios Concedidos quando comparada a de Benefícios Futuros.



A diminuição da relação entre **ativos e inativos** ao longo dos anos é um dos fatores que ajudam a explicar a evolução das “Reservas de Benefícios Concedidos e a Conceder”. Os aposentados e pensionistas representam 42,06% do total da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 2,38 servidores ativos para cada benefício concedido (Aposentados/Pensionistas). Abaixo a relação de “Servidores Ativos e Aposentados” ao longo dos últimos 05 (cinco) anos.

Para que haja a sustentabilidade do RPPS é fundamental que se tenha o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

É chamado de “Déficit Técnico” aquele em que não são considerados planos de equalização através de alíquota suplementar ou aporte de recursos por parte das Entidades Participantes do Plano Previdenciário de Benefícios.

Em 2022, o Instituto conseguiu diminuir o “Déficit Técnico Atuarial” em R\$ 81.031.956,24 (oitenta e um milhões, trinta e um mil, novecentos e cinquenta e seis reais e vinte e quatro centavos).

Ao longo dos últimos anos, o IPMU teve planos de Amortizações crescentes para saneamento do “Déficit Técnico”.

Os planos de equalização são leis que criam a obrigação de uma Contribuição Patronal Suplementar por parte das Entidades participantes do Plano Previdenciário sobre a folha de vencimentos dos seus respectivos servidores ativos para fazer frente às Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos.

O Município de Ubatuba, através da Lei Municipal nº 3.409, de 24/08/2011, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, alterado pela Lei Municipal nº 4.157, de 28/03/2019. O Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 305.374.058,01 (trezentos e cinco milhões, trezentos e setenta e quatro mil, cinquenta e oito reais e um centavo).

As normas técnicas definidas Inciso I, do art. 41 da Portaria MTP nº 1.467/2022, possibilita um limite do valor do déficit atuarial a ser equacionado baseado na duração do passivo do IPMU que é de (15,5512 anos), financiada no prazo máximo de 31 anos (duas vezes a duração do passivo). Abaixo o cálculo do Limite da Reserva a Amortizar.

Ou seja, do “Déficit Atuarial” apurado, a norma permite que se desconte da reserva a amortizar R\$ 69.726.714,64 (sessenta e nove milhões, setecentos e vinte e seis mil, setecentos e catorze reais e sessenta e quatro centavos).

E que a Reserva a Amortizar seja de R\$ 235.647.343,37 (cento e sete milhões, noventa e um mil, trezentos e oitenta e três reais e dezoito centavos), ao invés dos R\$ 305.374.058,01 (trezentos e cinco milhões, trezentos e setenta e quatro mil, cinquenta e oito reais e um centavo) apurado de Déficit.

No presente estudo Atuarial, o “Déficit Técnico Atuarial” descontado o “Plano de Equalização” vigente é suficiente para sanar o Déficit Atuarial.

Atuarial” vigente, pois o respectivo desequilíbrio apurado está dentro do limite da Instrução Normativa SPREV nº 07/2018.



Observou - se a melhora dos resultados “Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder” que apresentaram redução de 30,02% (trinta inteiros e dois centésimos por cento) neste estudo atuarial, quando comparada ao exercício anterior. A melhora destas obrigações futuras com benefícios se deve aos seguintes pontos:

- ✓ A implementação de novas regras de elegibilidade do plano de benefícios aprovadas através de Lei Complementar Municipal
- ✓ Aumento da taxa de juros aplicada ao estudo em 0,30 (trinta centésimos por cento), de 4,85% (quatro inteiros e oitenta e cinco centavos por cento) para 5,15% (cinco inteiros e quinze décimos por cento)

Definido conforme a portaria 1467/2022, o aumento da taxa de juros parâmetro para o exercício passa a exigir esforço maior da Gestão dos Recursos do RPPS com a Meta Atuarial mais elevada, mas impacta positivamente o Passivo Atuarial do RPPS.

Sabe-se que ao trazer a valor presente as projeções de benefícios, desde que mantida a mesma base de cálculo, qualquer oscilação positiva/negativa da taxa de juros parâmetro impacta no crescimento/diminuição das obrigações futuras com o pagamento de benefícios, numa relação inversamente proporcional. Em suma, quanto maior a taxa parâmetro de juros, menor as obrigações futuras e vice-versa.

Quanto as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos aumentaram 12%, sendo uma constante, nos últimos (05) cinco levantamentos atuariais o seu crescimento.

Sabe-se que qualquer acréscimo na inatividade gera uma obrigação para a Entidade Previdenciária sem ter uma contrapartida de Receitas de Contribuições, causando desequilíbrio atuarial. A folha de aposentados teve aumento médio dos seus benefícios médios em 11,58%.

E por último, o impacto do aumento da expectativa do brasileiro nas Projeções Atuariais de Entidades Previdenciárias, conforme a tábua do IBGE.



Evolução do Cálculo Atuarial					
	Base dez 2018	Base dez 2019	Base dez 2020	Base dez 2021	Base dez 2022
RESERVAS TÉCNICAS - Ativos	317.849.970,22	347.909.200,79	422.803.102,64	421.505.281,50	446.120.511,05
Parc. de Débitos Previd. (C. prazo)	0,00	678.292,80	1.021.554,30		
Parc. de Déb. Previd. (C. prazo)	0,00	2.034.878,40	939.140,10	1.227.093,60	
TOTAL do ATIVO	317.849.970,22	350.622.371,99	424.763.797,04	422.732.375,13	446.120.511,05
PROV MAT. PREVIDENCIÁRIAS	562.125.614,20	632.228.827,84	740.180.867,98	809.138.389,38	751.494.569,06
PROV. MAT. BENEF.CONCEDIDOS	269.801.058,74	282.184.876,24	371.415.023,16	442.269.468,95	495.284.298,39
Aposentadorias, Pensões e Outros	281.980.946,61	293.795.889,96	387.412.551,70	461.421.013,60	516.839.793,01
Contribuições do Ente					
Contribuições dos Servid. Inativos	3.694.554,20	4.067.967,91	7.608.817,97	7.744.915,44	8.333.946,21*
Contribuições dos Pensionistas	146.938,09	188.969,73	311.257,14	353.937,10	
Compensação Previdenciária	7.396.107,72	7.876.461,27	8.077.453,43	11.052.692,11	13.221.548,41
PROV - BENEFÍCIOS A CONCEDER	292.324.555,46	350.043.951,60	368.765.844,82	366.868.920,43	256.210.270,67
Aposentadorias, Pensões e Outros	492.323.495,83	542.809.502,76	585.388.673,26	602.779.309,89	489.839.754,12
Contribuições do Ente	111.066.167,94	120.835.045,48	83.790.427,58	102.864.413,47	110.530.758,00
Contribuições dos Servidores Ativos	74.303.461,24	85.137.829,08	80.147.420,27	84.823.631,20	88.809.942,66
Compensação Previdenciária	54.280.950,28	62.683.908,06	52.684.980,59	48.222.344,79	34.288.782,79
PLANO DE AMORTIZAÇÃO	106.506.082,57	247.979.503,85	229.166.394,24	386.406.014,25	305.374.058,01
Outros Créditos (Redutora)	106.506.082,57	247.979.503,85	229.166.394,24	386.406.014,25	305.374.058,01
Déficit Atuarial com Alíquota Suplementar	117.380.977,14	26.897.739,16	86.250.676,70	0,00	0,00
Déficit Atuarial sem Alíquota Suplementar	223.887.059,71	274.877.243,01	315.417.070,94	386.406.014,25	305.374.058,01



Varição das Projeções Atuariais em Percentuais				
	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
RESERVAS TÉCNICAS - Ativos	9,46%	21,53%	-0,31%	5,84%
Parc. de Débitos Previd. (C. prazo)		50,61%	-100,00%	
Parc. de Déb. Previd. (C. prazo)		-53,85%	30,66%	-100,00%
TOTAL do ATIVO	10,31%	21,15%	-0,48%	5,53%
PROV MAT. PREVIDENCIÁRIAS	-7,96%	18,64%	0,87%	-7,12%
PROV. MAT. BENEF.CONCEDIDOS	4,59%	31,62%	19,08%	12,00%
Aposentadorias, Pensões e Outros	4,19%	31,86%	19,10%	12,01%
Contribuições do Ente				
Contribuições dos Servid. Inativos	10,11%	87,04%	1,79%	7,61%
Contribuições dos Pensionistas	28,60%	64,71%	13,71%	-100,00%
Compensação Previdenciária	6,49%	2,55%	36,83%	19,62%
PROV - BENEFÍCIOS A CONCEDER	19,74%	5,35%	-0,51%	-30,16%
Aposentadorias, Pensões e Outros	10,25%	7,84%	2,97%	-18,74%
Contribuições do Ente	8,80%	-30,66%	22,76%	7,45%
Contribuições dos Servidores Ativos	14,58%	-5,86%	5,83%	4,70%
Compensação Previdenciária	15,48%	-15,95%	-8,47%	-28,89%
PLANO DE AMORTIZAÇÃO	132,83%	-7,59%	28,16%	-20,97%
Outros Créditos (Redutora)	132,83%	-7,59%	28,16%	-20,97%
Déficit Atuarial	-77,09%	220,66%	7,48%	0,00%
Déficit Atuarial s/Alíquota Suplementar	22,77%	14,75%	22,51%	-20,97%



11. Demanda Judicial

O Departamento Jurídico do IPMU é o responsável por todas as situações que têm repercussão no mundo jurídico, possuindo atuação nos processos judiciais e Tribunal de Contas, nos processos administrativos, na elaboração de normativas, representação da Autarquia nos demais entes federativos, em assuntos de sua área de competência.

No encerramento do período estavam em tramitação **37 processos judiciais**:

12. Contrato

Todos os contratos em vigor na autarquia estão sendo fiscalizados pelos respectivos gestores, os quais acompanharam e verificaram a execução, prazos e valores de pagamento. Os contratos, bem como as execuções contratuais, são informados via sistema Audesp-Fase IV conforme valor de remessa estipulado pelo Tribunal de Contas.

Extrato de Contrato – IPMU

DIA	MÊS	ANO	TIPO	TAMANHO
002- Paramita		2023	pdf	399.4 KiB
001- ABCPREV		2023	pdf	1.7 MiB
004- Rodrigues & Figueiredo		2023	pdf	2.4 MiB
003- Cecam		2023	pdf	2.0 MiB
005- RTM Consultores		2023	pdf	1.2 MiB

13. Controle Interno

Com a finalidade de assegurar que a administração atue em consonância com os princípios que lhe são impostos pelo ordenamento jurídico, como os da legalidade, moralidade, finalidade pública, publicidade, motivação, impessoalidade e também em respeito aos aspectos discricionários da administração pública, é que foi implementado o Controle Interno do IPMU.

Este departamento atua como um fiscalizador operacional, acompanhando a legalidade e legitimidade dos atos relacionados às aposentadorias e pensões concedidas pelo Instituto. Nos termos do art. 74 da Constituição Federal e de acordo com a Portaria IPMU nº 011/2018 o Controle Interno do IPMU, em linhas gerais, tem a responsabilidade de verificar:



- a) A legalidade dos atos de arrecadação da receita e realização da despesa;
- b) A fidelidade dos agentes da administração responsáveis pelos bens e valores públicos;
- c) O cumprimento do programa de trabalho do orçamento;
- d) Observância das normas estabelecidas pela LC 101/2000;
- e) Observância da Lei 8.666/93;
- f) Observância dos procedimentos administrativos e financeiros;
- g) Detalhamento da composição das despesas pagas;
- h) Outras informações.

Os Relatórios de Controle Interno, em atendimento ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), são assinados por um membro do Comitê de Investimentos, um membro do Conselho de Administração e um membro do Conselho Fiscal.

O Controle Interno atuou de forma preventiva através da emissão de análises, diagnósticos, orientações e recomendações e no período, foram desenvolvidas ações na gestão administrativa, orçamentária, pessoal, benefícios, compras, patrimônio, contratos, contabilidade e tesouraria.

Controle Interno – IPMU

NOME	DATA	TAMANHO	TIPO
IPMU 017 2023 Controle Interno Compreov	16/01/2024	630.7 KIB	pdf
IPMU 008 2023 Controle Intero Passivo Judicial	10/01/2024	480.5 KIB	pdf
IPMu 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 10	10/01/2024	2.2 MIB	pdf
IPMu 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 11	10/01/2024	2.3 MIB	pdf
IPMU 100 2023 Controle Interno Atendimento 3º Trimestre	04/01/2024	699.2 KIB	pdf
IPMU 154 2023 Controle Interno Atendimento 4º Trimestre	04/01/2024	829.5 KIB	pdf
IPMU 023 2023 Conselho de Administração Relatório Anual de Atividades	03/01/2024	3.3 MIB	pdf
IPMU 024 2023 Conselho Fiscal Relatório Anual de Atividades	03/01/2024	2.7 MIB	pdf
IPMU 025 2023 Comitê de Investimentos Relatório Anual de Atividades	03/01/2024	3.5 MIB	pdf
IPMU 007 2023 Controle Interno Contabilidade 1º Trimestre	22/11/2023	928.2 KIB	pdf
IPMU 007 2023 Controle Interno Contabilidade 2º Trimestre	22/11/2023	799.6 KIB	pdf
IPMU 007 2023 Controle Interno Contabilidade 3º Trimestre	22/11/2023	1.1 MIB	pdf
IPMU 009 2023 Controle Interno Benefícios Previdenciário 1º Trimestre	22/11/2023	1.0 MIB	pdf
IPMU 009 2023 Controle Interno Benefícios Previdenciário 2º Trimestre	22/11/2023	1.1 MIB	pdf
IPMU 009 2023 Controle Interno Benefícios Previdenciário 3º Trimestre	22/11/2023	864.1 KIB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 09	27/10/2023	959.8 KIB	pdf
IPMU 163 2023 Relatório ISP	26/10/2023	744.7 KIB	pdf
IPMU 068 2023 Recadastramento dos Inativos	18/10/2023	4.4 MIB	pdf
IPMU 099 2023 Controle Interno Investimentos 3º Trimestre	18/10/2023	4.6 MIB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 07	29/09/2023	1.6 MIB	pdf



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

NOME	DATA	TAMANHO	TIPO
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 08	29/09/2023	1.1 MIB	pdf
IPMU 005 2023 Controle Interno Investimentos 1º Trimestre	28/07/2023	7.8 MiB	pdf
IPMU 064 2023 Controle Interno Investimentos 2º Trimestre	28/07/2023	7.9 MIB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 01	28/07/2023	436.5 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 02	28/07/2023	395.9 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 03	28/07/2023	354.0 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 04	28/07/2023	388.1 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 05	28/07/2023	391.1 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 06	28/07/2023	1.5 MIB	pdf
IPMU 065 2023 Controle Interno Atendimento 2º Trimestre	04/07/2023	614.6 KiB	pdf
IPMU 013 2023 Controle Interno Atendimento 1º Trimestre	19/04/2023	547.7 KiB	pdf



14. Tribunal de Contas

No período em análise, todos os relatórios técnicos e de auditoria, bem como os demais encaminhamentos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo TCESP, foram recepcionados via protocolo virtual, foram devidamente respondidos e acatadas as recomendações e/ou determinações para a Unidade Gestora.

A contabilidade informa mensalmente ao Tribunal de Contas suas conciliações bancárias e os balancetes mensais solicitados por este órgão via plataforma web, através do site do Tribunal de contas. Referente aos relatórios AUDESP foram enviados os arquivos mensais obrigatórios (cadastro de verbas remuneratórias, folha ordinária, resumo da folha e pagamento da folha).

As prestações das informações contábeis e orçamentárias ao TCE-SP foram transmitidas (Balancete Isolado Conta Contábil e Conta Corrente) e os dados validados.

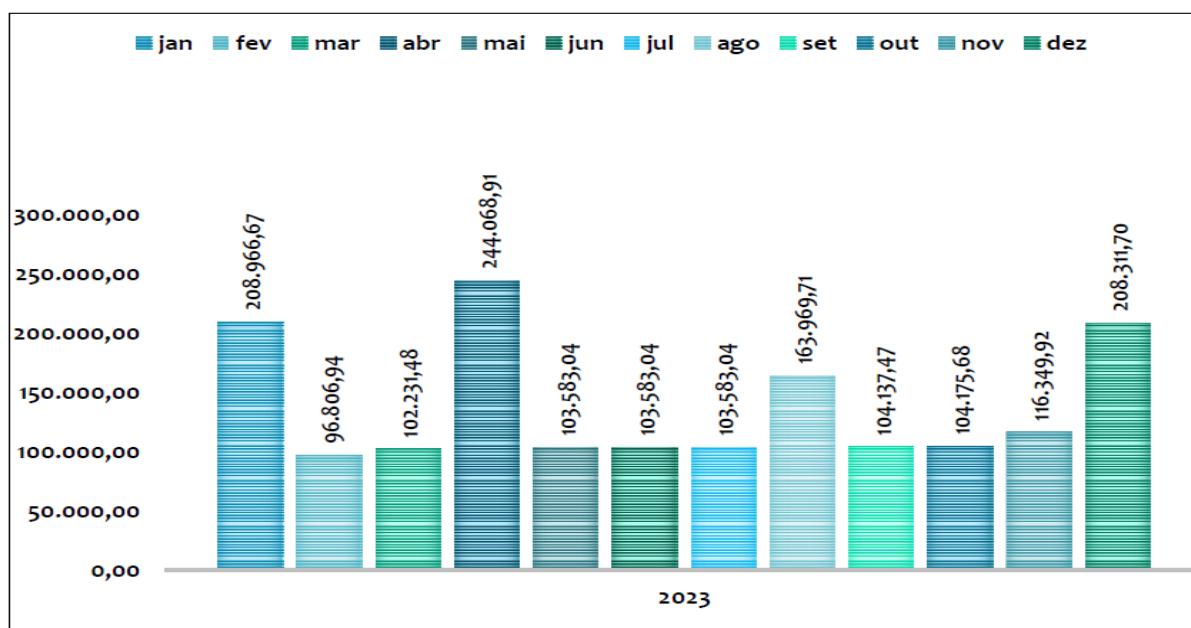
O IPMU, através da Diretoria Administrativa, realizou a remessa, por meio eletrônico, de informações e documentos necessários ao exame da legalidade de atos de concessão de aposentadoria e pensão ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCESP.

15. Compensação Previdenciária

A **Compensação Financeira** é um processo que acontece entre os RPPS e o Regime Geral de Previdência Social – RGPS/INSS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

No exercício de 2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, recebeu a título de Compensação Previdenciária o valor de **R\$ 1.659.767,60** (um milhão seiscentos e cinquenta e nove mil setecentos e sessenta e sete reais e sessenta centavos) referentes a 137 requerimentos.

No encerramento do exercício 234 requerimentos aguardavam análise: 224 INSS 9 São Paulo (Estado) 1 São Paulo (Capital).



16. Certificado de Regularidade Previdenciária



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pela Secretaria da Previdência. O não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

O IPMU vem mantendo em dia o **CRP**, o que comprova que a gestão realizada vem respeitando a legislação vigente, sendo este documento mais um importante instrumento de controle externo das ações aqui praticadas.

Caso não fosse renovado o CRP, o Município sofreria diversas consequências, previstas na Portaria MPS nº 402/2008. São elas:

- ✓ impedimento para celebrar acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como receber empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União;
- ✓ suspensão das transferências voluntárias de recursos pela União;
- ✓ suspensão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;
- ✓ suspensão do pagamento dos valores devidos pelo RGPS, referentes à compensação previdenciária.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Ubatuba UF: SP
CNPJ Principal: 46.482.857/0001-96

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 25/09/2023
VÁLIDO ATÉ 23/03/2024



N.º 987209 - 224126



Anualmente, o IPMU elabora sua Política de Investimentos para o exercício em obediência ao que determina a legislação federal. A Política de Investimentos é elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração e ratificada pelo Conselho Fiscal, conforme prevê a legislação vigente.

<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/modulos/dpinV2/restrito/consultarDemonstrativos.xhtml>

<https://ipmu.com.br/site/comite-de-investimentos/politicainvestimentos/>



18. Investimentos

Os investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU são acompanhados pelo Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal.



O Comitê de Investimentos tem efetuado as reuniões em caráter periódico, com a sua composição, em princípio, compatível com as exigências em vigor.

Todos os relatórios financeiros estão disponíveis no site

www.ipmu.com.br

<https://ipmu.com.br/site/financeiro/demonstrativo-financeiro/>

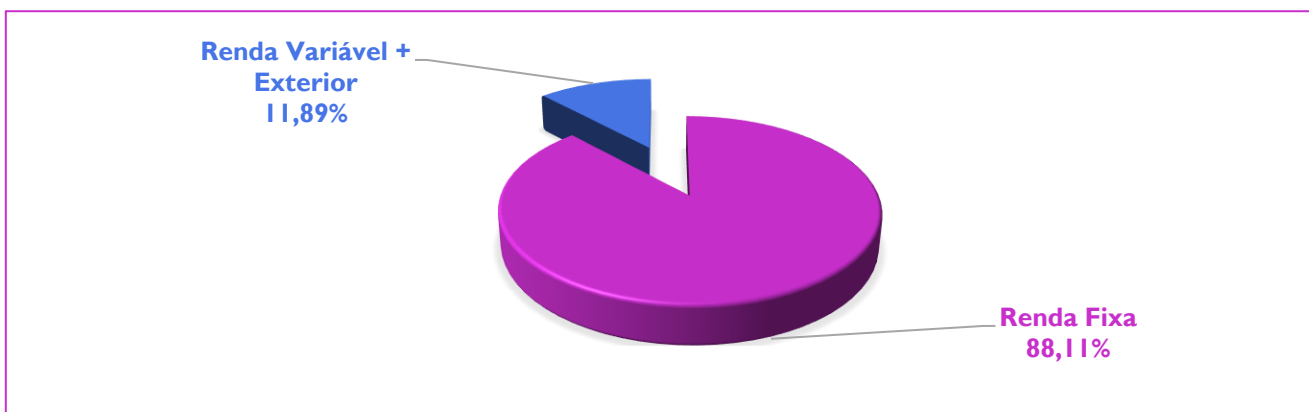
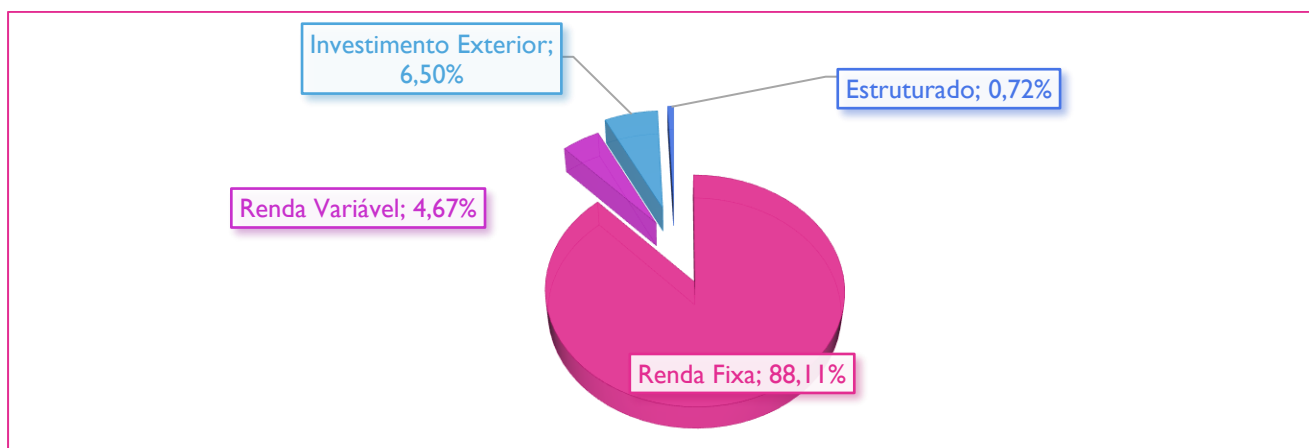
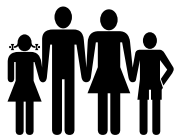
Em relação às APRs “**Autorização para Aplicações e Resgates**”, o Controle Interno constatou a conformidade dos investimentos e desinvestimentos de acordo com a Política de Investimentos Anual e Resolução CMN 4963/22 e suas alterações. Todos APRs foram assinadas e disponibilizadas no site www.ipmu.com.br.

<https://ipmu.com.br/site/financeiro/apr/>

A Carteira de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU apresentou **valorização** no período.

A Carteira de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU obedece aos limites de aplicações estabelecidos na Política de Investimentos, com composição diversificada. Os investimentos estão diversificados buscando o melhor equilíbrio entre o risco x retorno, diante das grandes variáveis que interferem no retorno dos investimentos, face às mudanças na economia nacional e internacional. Visão de curto, médio e longo prazo para garantir os rendimentos necessários frente aos benefícios concedidos e a conceder.

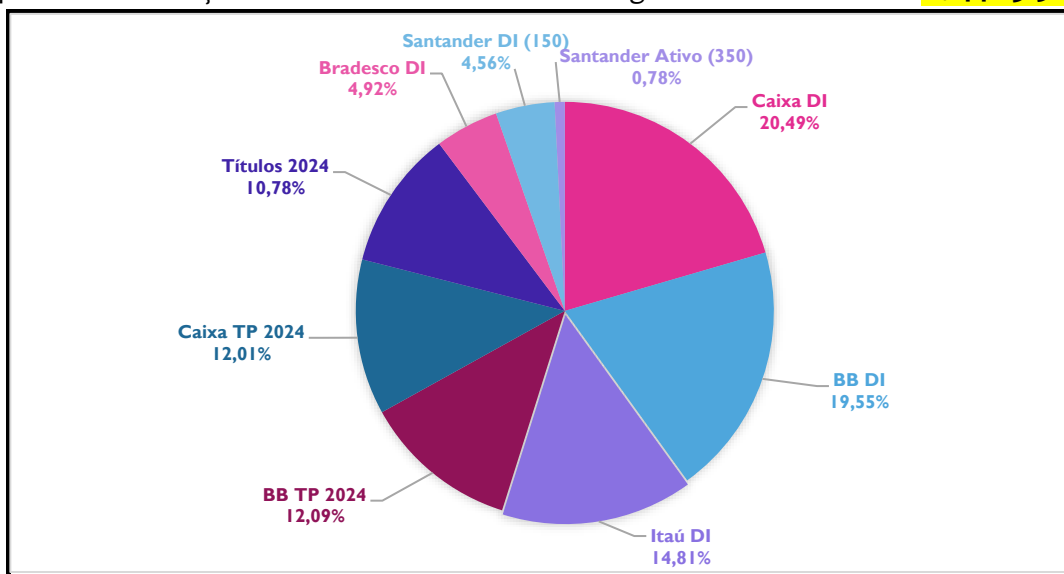
A composição da carteira de investimentos do IPMU no encerramento do mês atende aos requisitos previstos em Lei e cumpre a **Política Anual de Investimentos – PAI 2023**, elaborada pelos membros do Comitê de Investimentos, aprovada pelos membros do Conselho de Administração e ratificada pelos membros do Conselho Fiscal. A carteira de investimentos do IPMU está segregada entre os segmentos de renda fixa (**88,11%**), renda variável (**4,67%**), alocação no investimento no exterior (**6,50%**) e fundos estruturados/multimercado (**0,72%**), dentro dos limites permitidos pela legislação e compatível com os requisitos estabelecidos na Política de Investimentos – PAI 2023. As proporções demonstram uma carteira conservadora, em linha com o cenário econômico de grande volatilidade e as obrigações do Instituto. A diversificação nos investimentos tenta evitar que a rentabilidade esteja exposta ao mesmo tipo de risco, mercado ou indexador, razão porque segmenta-se dessa forma, visto que com uma diversificação, forma-se uma carteira de ativos com uma estratégia ancorada em diferentes indexadores justamente para proporcionar o equilíbrio e o balanceamento necessários à uma melhor e maior segurança, liquidez, o mitigará o risco.



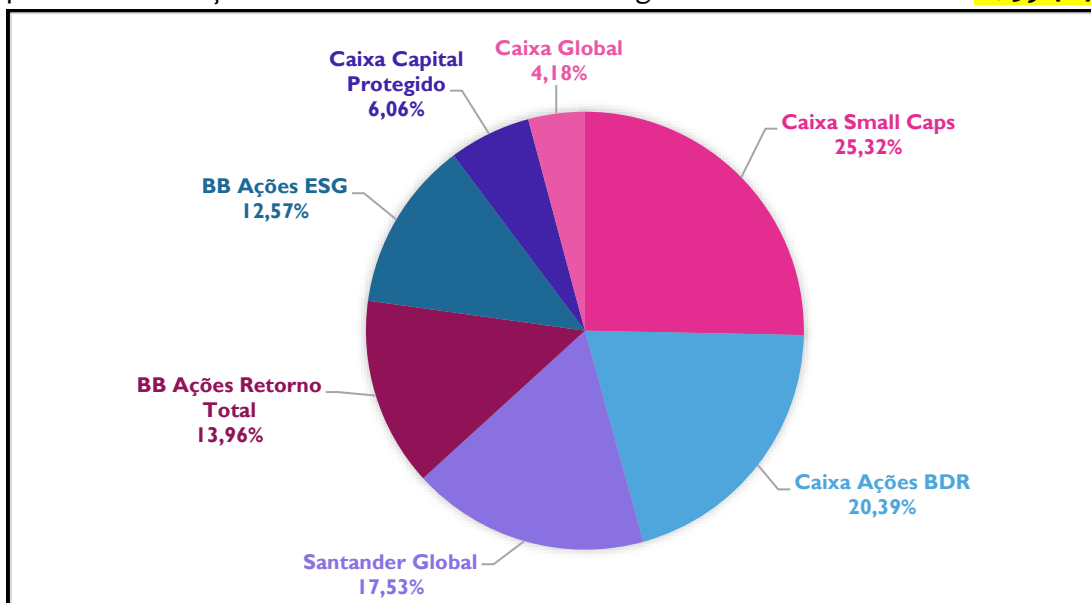


Os investimentos do IPMU demonstram uma “gestão moderada”, com exposição em fundos compostos por 100% títulos públicos, diversificados em vértices de curto, médio e longo prazo.

Comparativo em relação ao valor total da Carteira no Segmento de Renda Fixa: **R\$ 440.315.499,52**



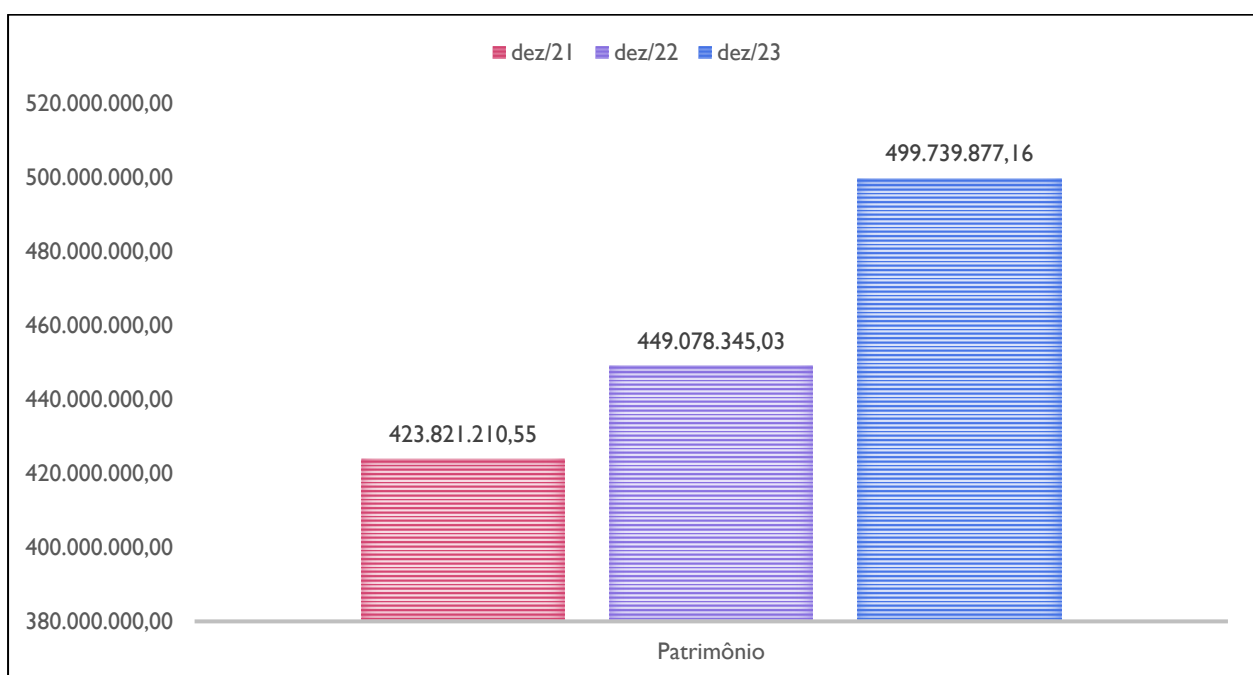
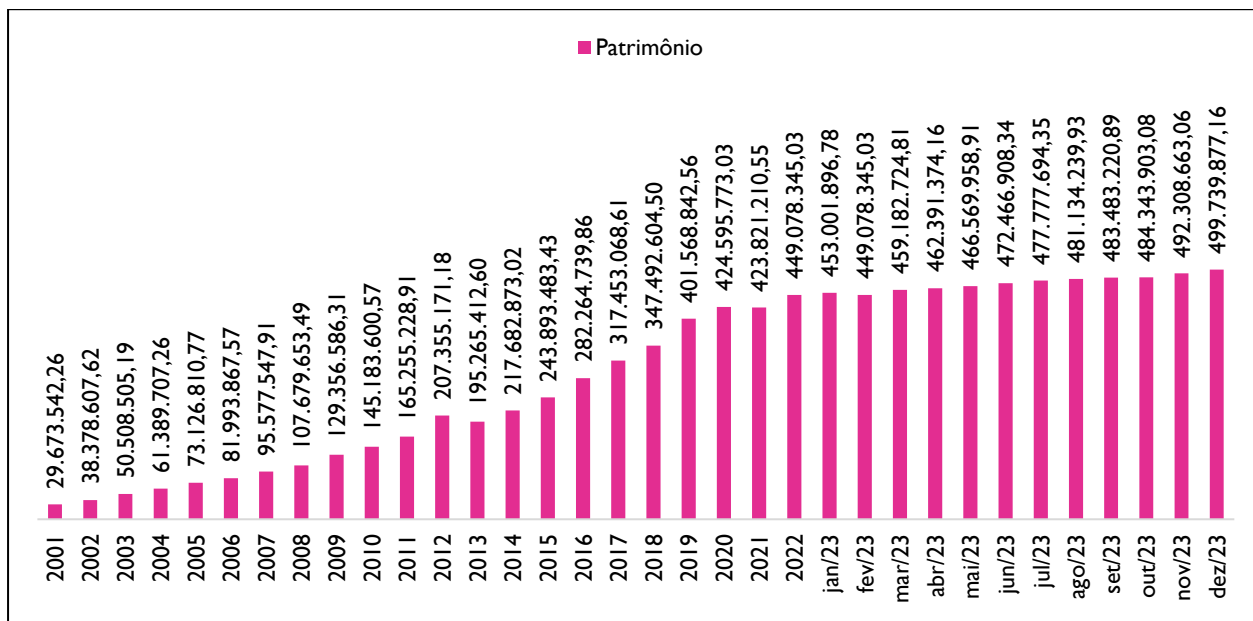
Comparativo em relação ao valor total da Carteira no segmento de Renda Variável: **R\$ 59.424.377,65**





Evolução da Carteira de Investimentos

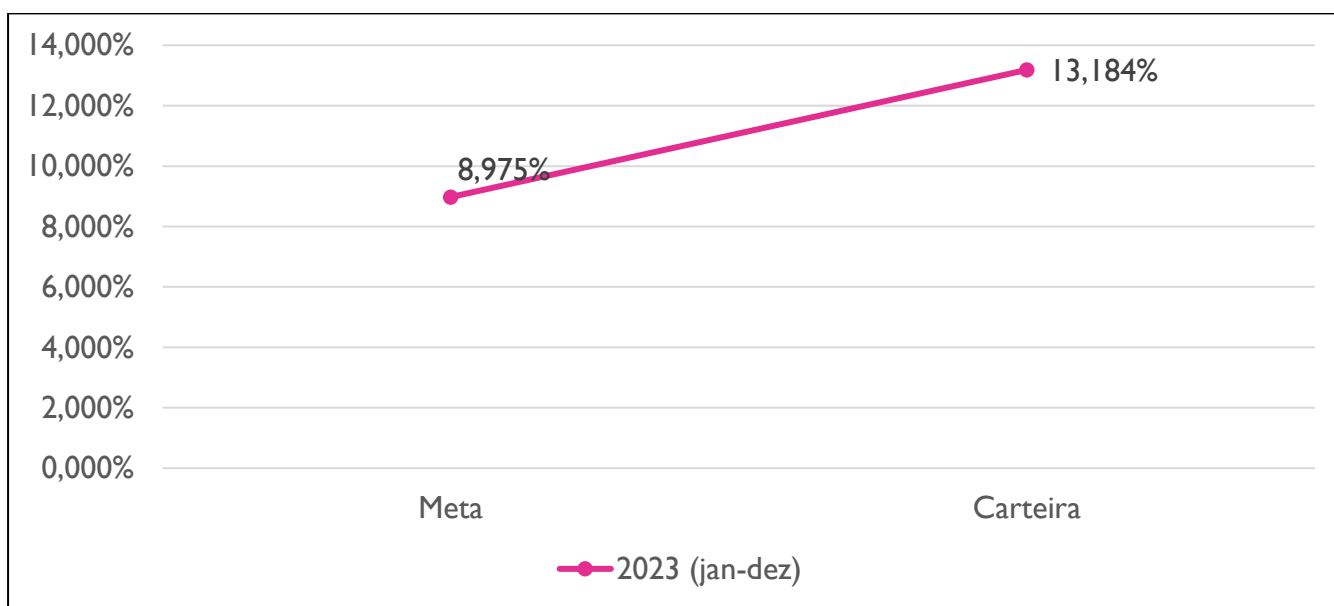
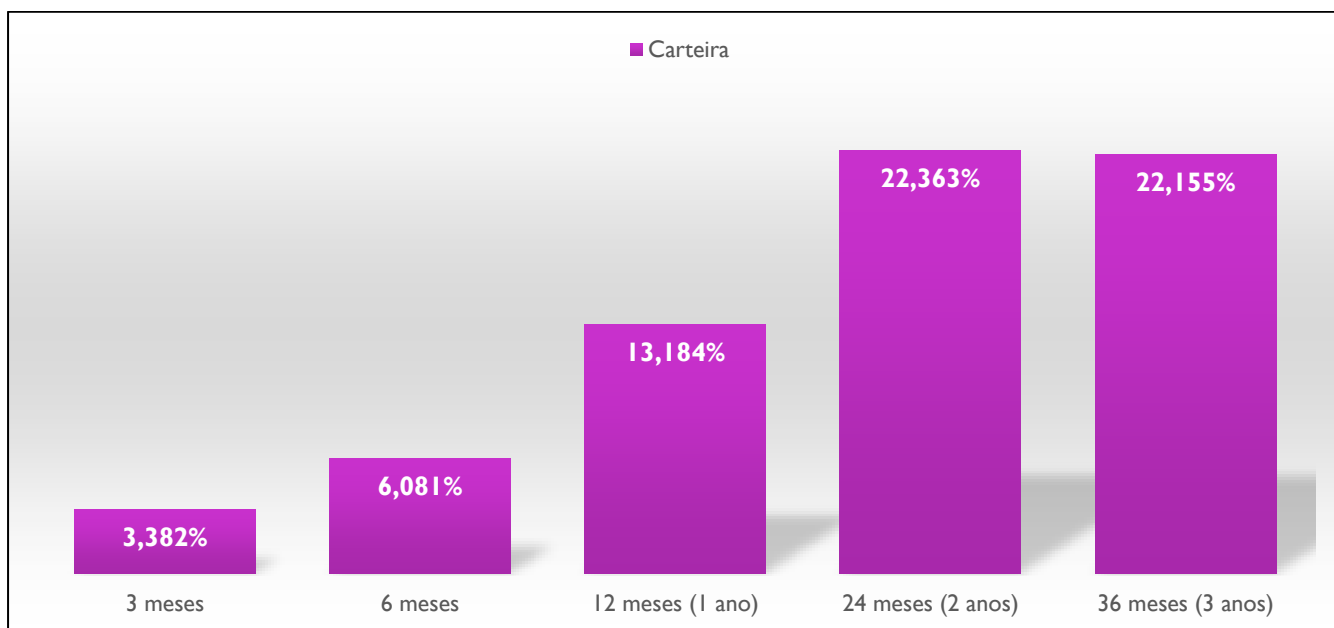
A evolução dos investimentos do IPMU dos últimos anos reflete à volatilidade dos mercados financeiros. Iniciamos 2023 ainda com incertezas no horizonte, mas o mês de **dezembro/2023** apresentou **resultados positivos**, com elevação o patrimônio.





Retorno da Carteira de Investimentos

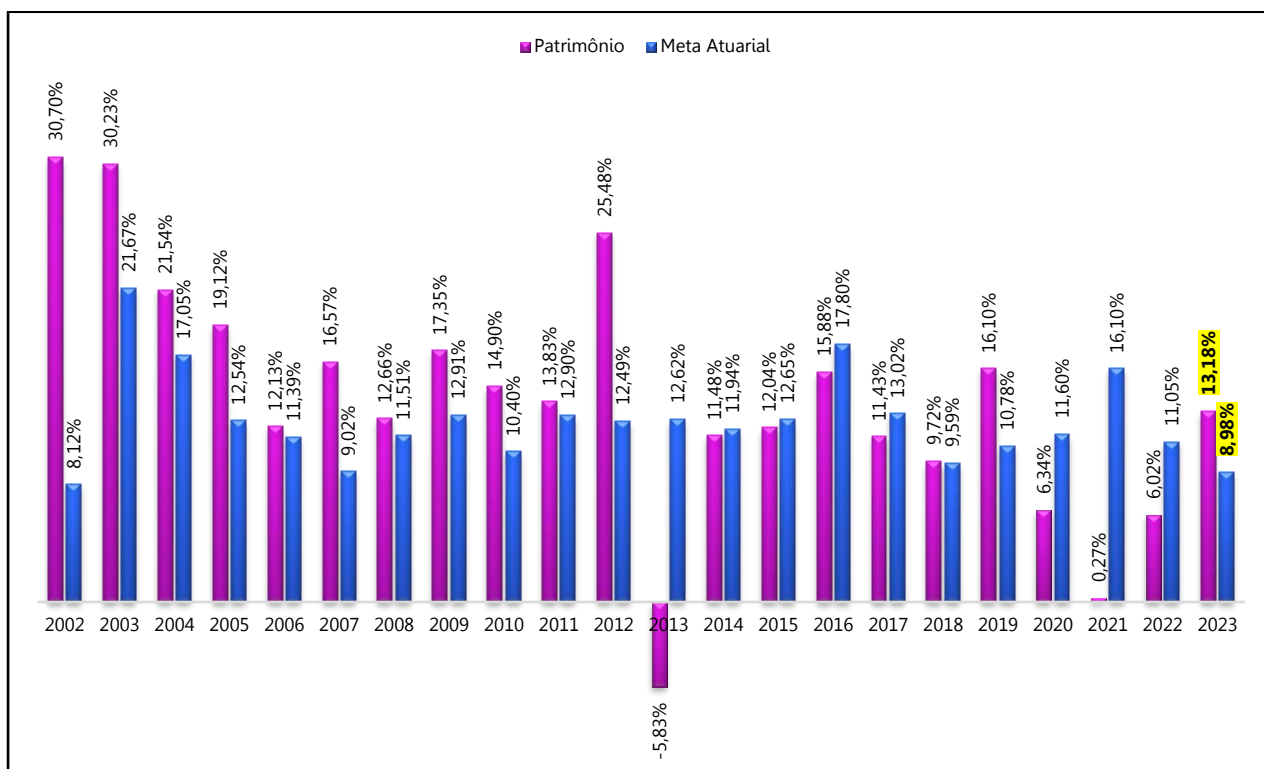
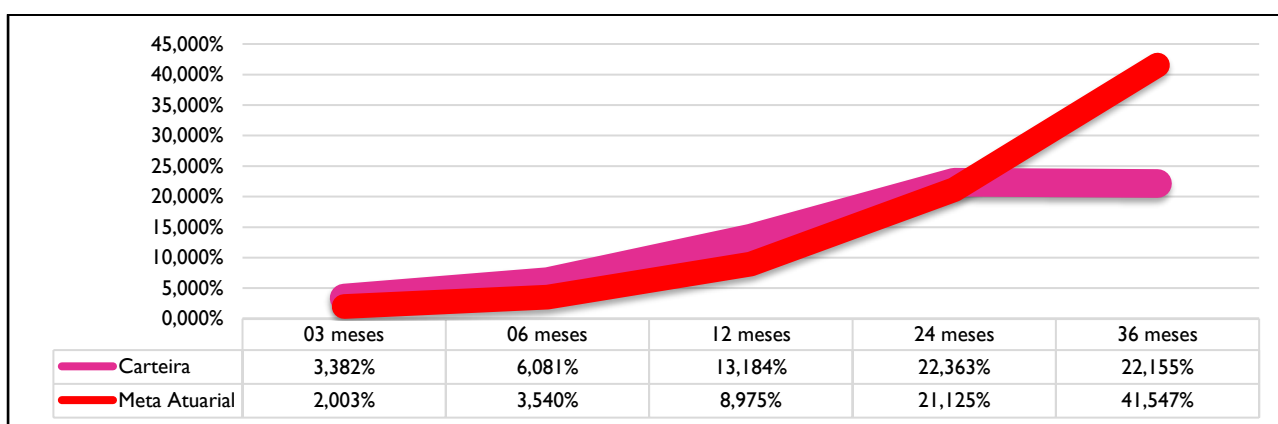
Em 2023, o retorno dos investimentos no mês foi de **1,34%**. No consolidado do período a rentabilidade nominal da “carteira de investimentos” foi de **13,1839%**, percentual **superior** em relação a “meta atuarial” do período, que foi de (INPC + 5,15% a.a) de **8,975%** refletindo ainda grande volatilidade do mercado financeiro, em especial nos investimentos no exterior.





Meta Atuarial

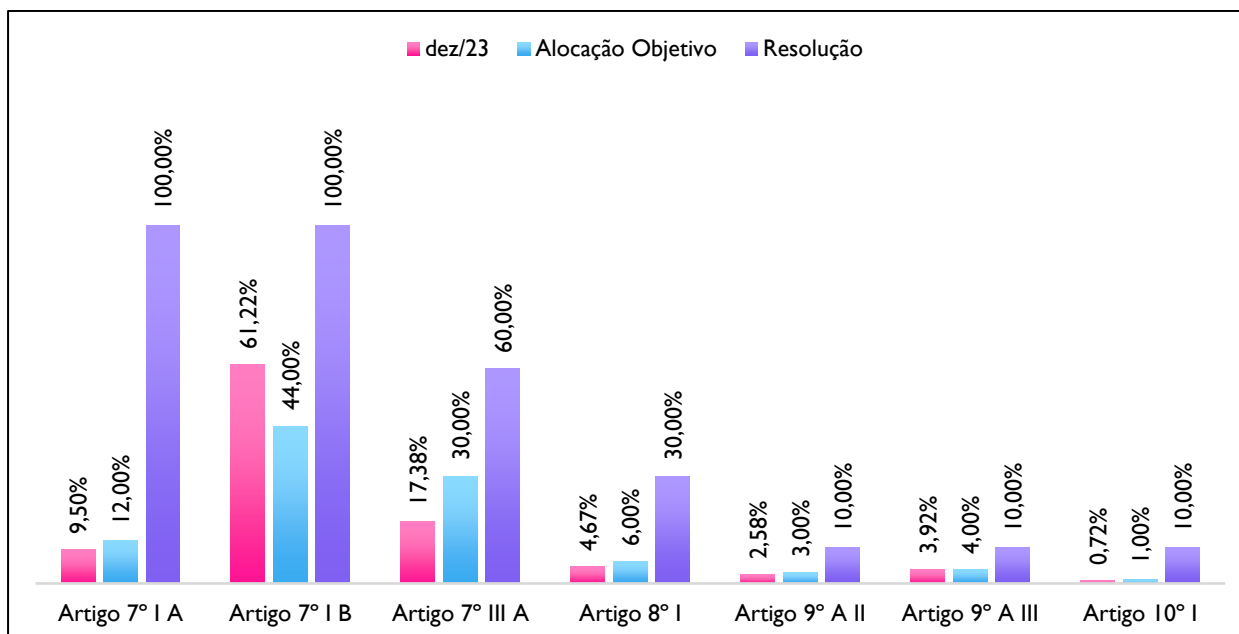
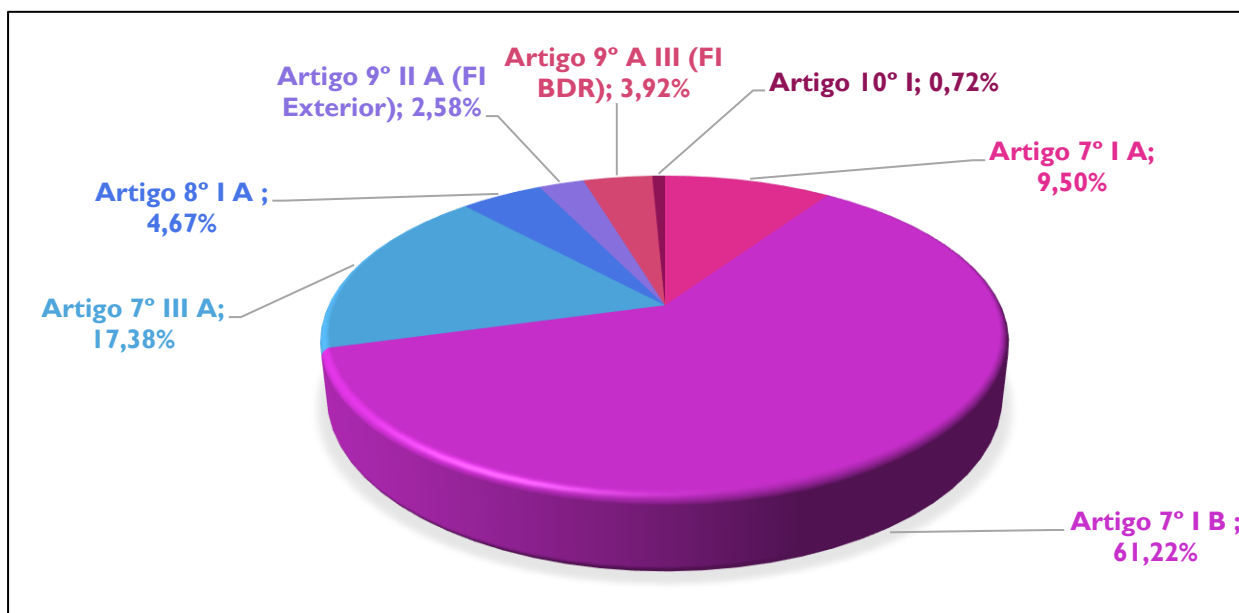
A Portaria MF nº 464/2018, que estabelece as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS, determina que a taxa atuarial de juros a ser utilizadas nas Avaliações Atuariais seja o menor percentual dentre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos e a taxa de juros parâmetro. **Meta atuarial** é a rentabilidade mínima que um RPPS precisa auferir para que não haja perdas atuariais causadas pelo descasamento entre a hipótese utilizada (taxa de juros atuarial) e a rentabilidade alcançada. Para o exercício de 2023, considerando o resultado da duração o passivo do IPMU a taxa de juros definida é de **5,15% + INPC**.





Enquadramento

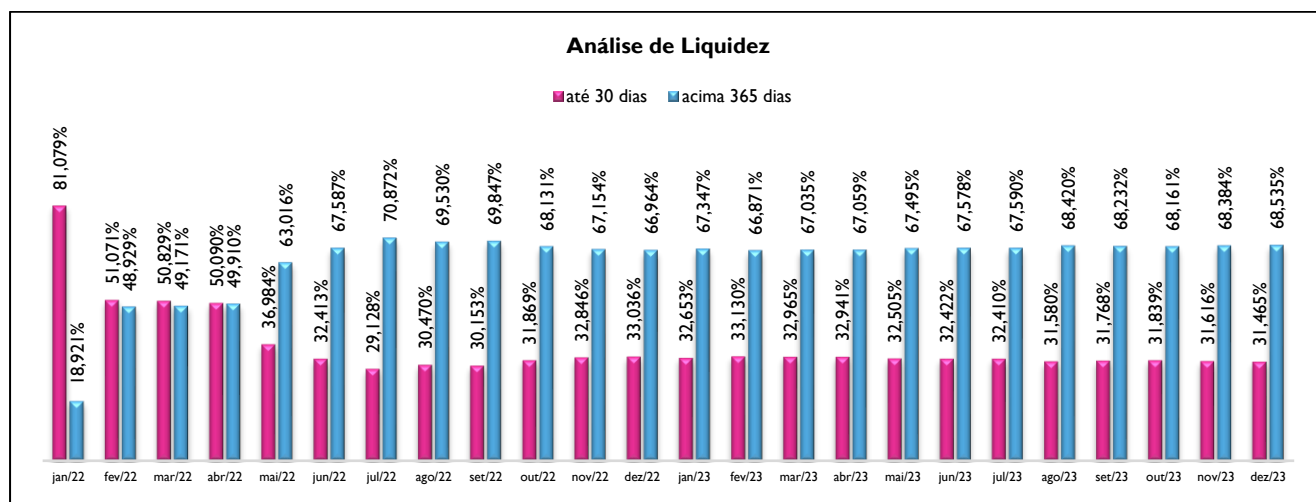
Com relação ao enquadramento, os recursos do IPMU estão corretamente distribuídos conforme os artigos da Resolução 4963/2021. Os investimentos também estão distribuídos em atendimento aos limites estabelecidos na Política de Investimentos elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração e ratificada pelo Comitê de Investimentos. O controle desse risco é feito por meio do acompanhamento dos relatórios de investimentos e a mudança de posição se fará de forma a minimizar perdas de rentabilidade.





Análise de Liquidez

Liquidez, em contabilidade, corresponde à velocidade e facilidade com a qual um ativo pode ser convertido em caixa. Na realidade, a liquidez possui duas dimensões: facilidade de conversão versus perda de valor. Qualquer ativo pode ser convertido em caixa rapidamente, desde que se reduza suficientemente o preço.



Alocação por gestor

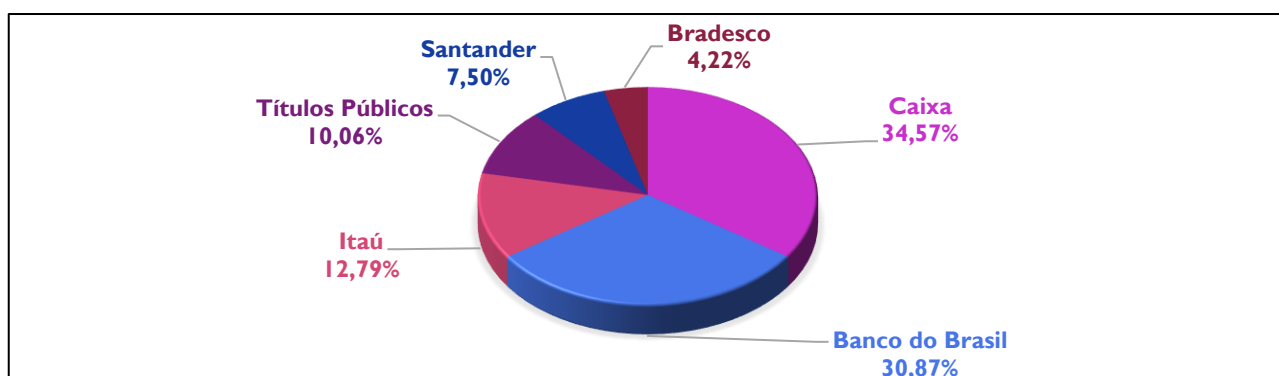
Para a diversificação de ativos, a Política de Investimentos estabelece que o IPMU deverá manter seus recursos em no **mínimo 03** e no **máximo 12** instituições financeiras, devidamente autorizadas a funcionar no País pelo Banco Central do Brasil, cujos gestores e administradores figurem entre os 10 primeiros colocados no ranking da Anbima – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capital, não ocorrendo limitação de alocação por gestor/administrador. Os recursos aplicados pelo IPMU distribuem-se entre instituições financeiras objeto de prévio credenciamento, que atendem aos parâmetros traçados pela Resolução. Todas as Instituições Financeiras Credenciadas pelo IPMU estão publicadas no site institucional e podem ser acessadas através do endereço eletrônico:

<https://ipmu.com.br/site/comite-de-investimentos/credenciamento-de-instituicoes-para-investimentos/>

https://www.anbima.com.br/pt_br/informar/ranking/fundos-de-investimento/administradores.htm

https://www.anbima.com.br/pt_br/informar/ranking/fundos-de-investimento/gestores.htm

https://www.anbima.com.br/pt_br/informar/ranking/fundos-de-investimento/global.htm





19. Programa de Preparação para Aposentadoria

A aposentadoria representa uma das maiores mudanças na vida do servidor, já que é um momento em que surgem diversas dúvidas quanto ao tempo ideal, cálculo e critério para obter o benefício.

Associada ao envelhecimento natural do ser humano, a aposentadoria acarretará mudanças de hábitos, na dinâmica familiar e social, que certamente necessitarão de um preparo e apoio.

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU preocupado com o aumento progressivo dos servidores efetivos em fase de aposentadoria assume o compromisso social de cuidar, preparar e apoiar este especial grupo de servidores.

Diante destas premissas, a equipe do IPMU desenvolveu o **Programa de Preparação para a Aposentadoria**, visando acolher os servidores com possibilidade de se aposentar nos próximos anos, com o intuito de suavizar o impacto que esta nova fase pode causar nessas pessoas.

Este programa abrange o período de pré-aposentadoria dos servidores do município de Ubatuba, observando as expectativas e fatores críticos que influenciam a qualidade de vida, procurando o ajustamento adequado após a aposentadoria, suas necessidades e mudanças, para melhor qualidade de vida dos mesmos.

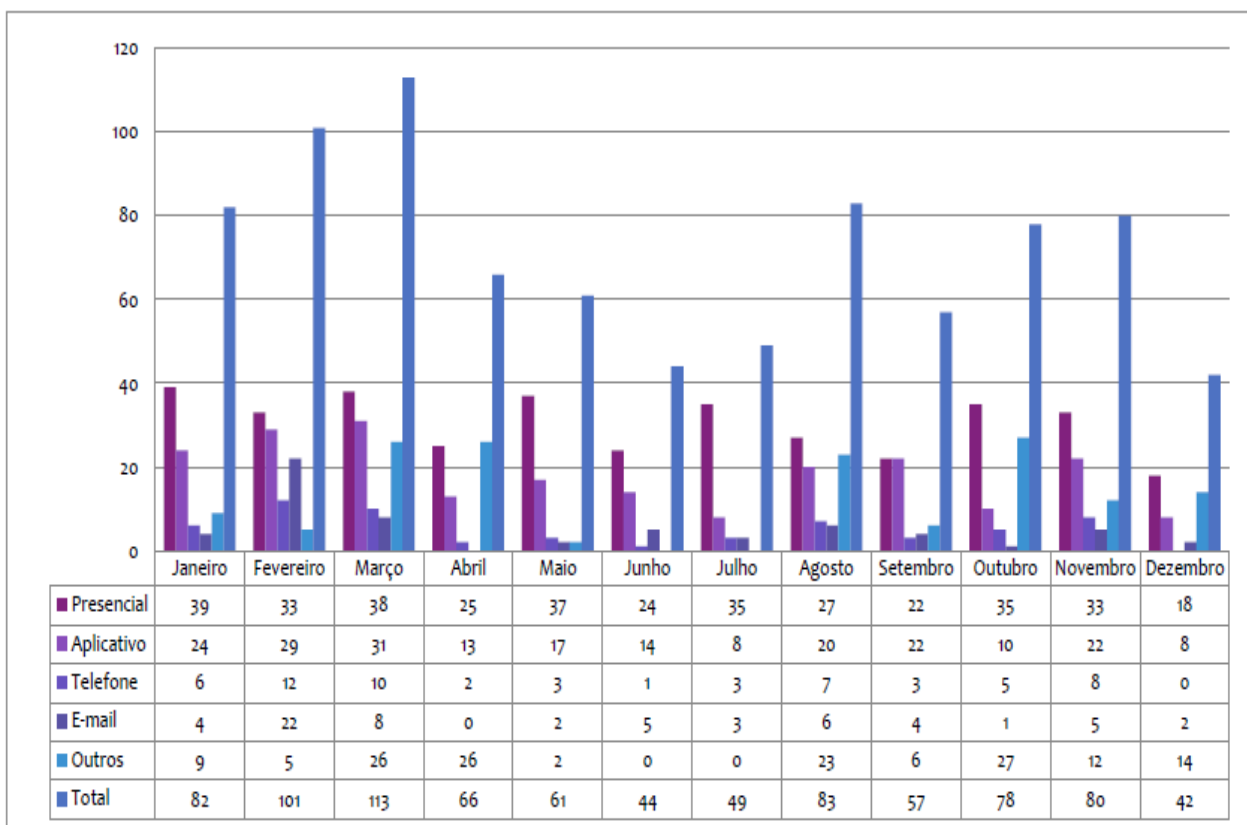
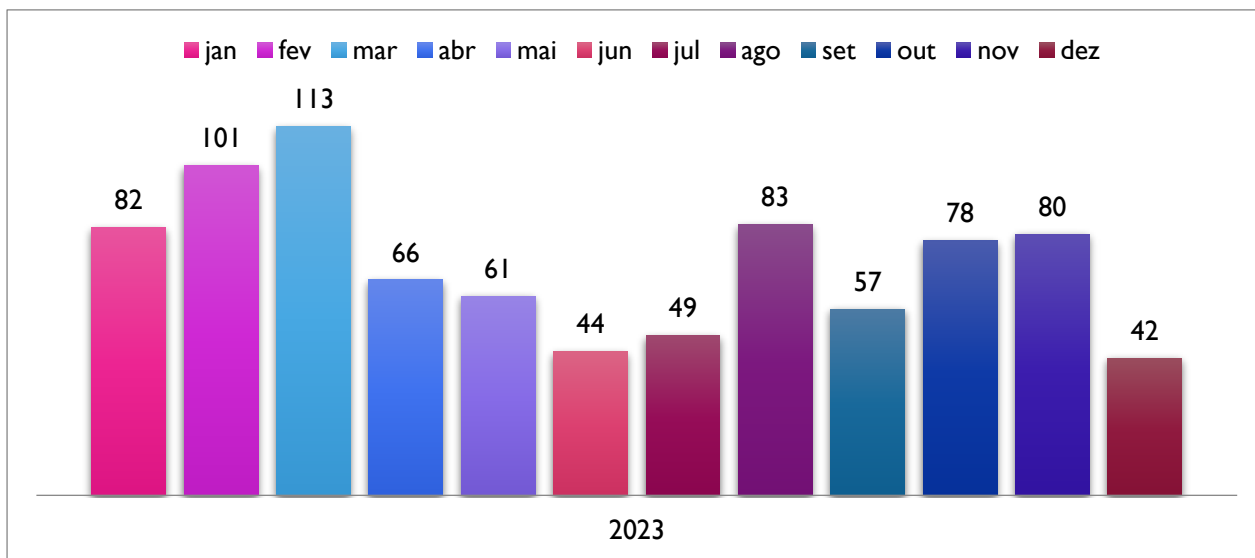
O Programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. O objetivo do programa é apoiar e nortear o servidor a vivenciar essa nova fase de sua vida, resguardando a sua qualidade de vida e autoestima. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida.

A aposentadoria é um momento da vida repleto de transformações. Podem haver dúvidas, dificuldades, além do próprio vínculo com o trabalho. Diante desse contexto uma realidade persiste: a de que a aposentadoria transforma a vida da pessoa, alterando rotinas, hábitos e relacionamentos. Em decorrência disso, entende-se como prioridade uma preparação do servidor para compreender essas mudanças, bem como a reflexão sobre o planejamento pessoal para o futuro, como prioridades, além da possibilidade de concretizar sonhos e desejos, deixados de lado em função do trabalho e/ou da falta de tempo.

Ao se falar em aposentadoria, uma série de questionamentos surgem, tais como o que esse novo período trará à minha vida? O que poderá mudar? Então o programa surge da necessidade de auxiliar essas pessoas que estão prestes a se aposentar, na busca das respostas aos seus questionamentos.

No **1º semestre de 2023**, foram realizados **467 atendimentos** relacionados à preparação para a aposentadoria: realização do cálculo de do benefício, orientação para solicitação de Abono de Permanência, orientação para Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição, abertura de processo de Aposentadoria, informações sobre as Regras de Aposentadoria e Reforma da Previdência.

No **2º semestre de 2023**, foram realizados **389 atendimentos** relacionados à preparação para a aposentadoria: realização do cálculo de do benefício, orientação para solicitação de Abono de Permanência, orientação para Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição, abertura de processo de Aposentadoria, informações sobre as Regras de Aposentadoria e Reforma da Previdência.

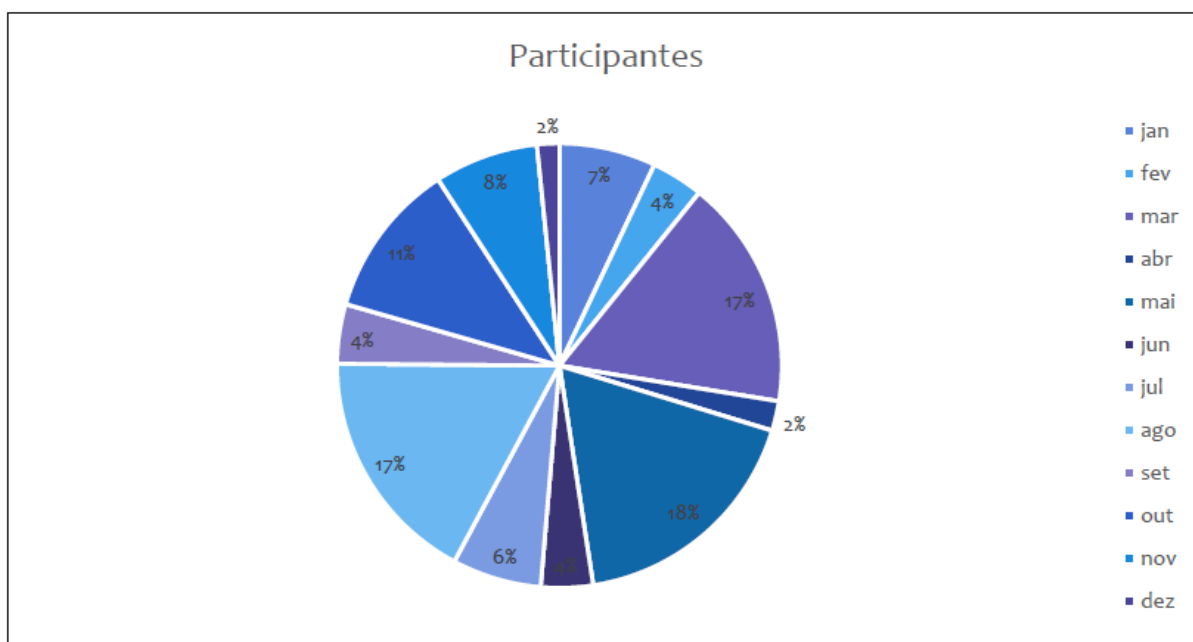
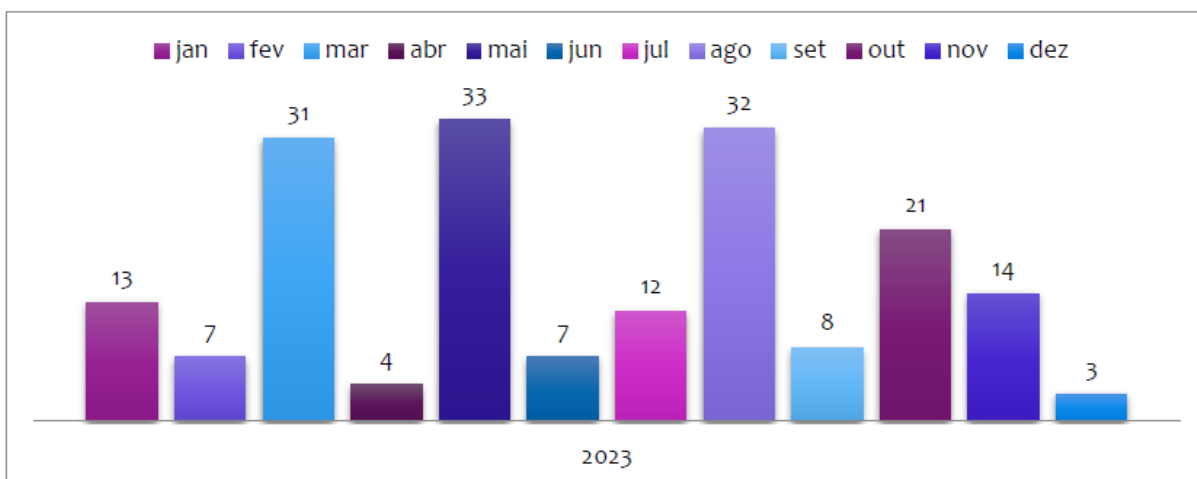




No decorrer do **1º semestre de 2023**, a equipe do Instituto de Previdência realizou **14 reuniões** com a participação de **95 servidores**.

No decorrer do **2º semestre de 2023**, a equipe do Instituto de Previdência realizou **15 reuniões** com a participação de **90 servidores**.

Em cada reunião, os servidores receberam orientações individualizadas sobre a sua situação previdenciária.





16/01/2023 17:49

Programa de Preparação para Aposentadoria 13/01/2023 – IPMU

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)



No dia 13/01/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.



28/03/2023, 11:36

Programa de Preparação para Aposentadoria 27/03/2023 – IPMU

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)



No dia 27/03/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.



23/05/2023, 09:15

Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023 – IPMU

Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023

[Postado em Boas Práticas, Notícias, Programa de Educação Previdenciária, Programa de Pré-Aposentadoria](#)

Reunião Comitê de Investimentos 18/05/2023



22/05/2023

*Programa de Preparação
para Aposentadoria*

"MEU AMANHÃ"

No dia 22/05/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento.

Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.



21/08/2023, 13:16

Programa de Preparação para Aposentadoria 21/08/2023 – IPMU

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)



No dia 21/08/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria "MEU AMANHÃ". A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.



25/10/2023, 18:54

Programa de Preparação para Aposentadoria 23/10/2023 – IPMU

Programa de Preparação para Aposentadoria 23/10/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 23/10/2023

Postado em Boas Práticas, Notícias, Programa de Educação Previdenciária, Programa de Pré-Aposentadoria

Live: atualização trimestral no mercado financeiro



No dia 23/10/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria "MEU AMANHÃ". A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciárias.



20. Programa Pós-Aposentadoria

A aposentadoria representa uma das maiores mudanças na vida do servidor, já que é um momento em que surgem diversas dúvidas quanto ao tempo ideal, cálculo e critério para obter o benefício.

Associada ao envelhecimento natural do ser humano, a aposentadoria acarretará mudanças de hábitos, na dinâmica familiar e social, que certamente necessitarão de um preparo e apoio.

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU preocupado com o aumento progressivo dos servidores efetivos, aposentados e os em fase de aposentadoria, assume o compromisso social de cuidar, preparar e apoiar este especial grupo de servidores.

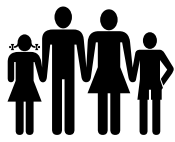
Diante destas premissas, a equipe do IPMU desenvolveu o Programa Pós-Aposentadoria, visando acolher os servidores aposentados com o intuito de suavizar o impacto que esta nova fase pode causar nessas pessoas.

Este programa abrange o período de pré-aposentadoria dos servidores do município de Ubatuba, observando as expectativas e fatores críticos que influenciam a qualidade de vida, procurando o ajustamento adequado após a aposentadoria, suas necessidades e mudanças, para melhor qualidade de vida dos mesmos.

- 📌 **Projeto Acolhimento "Meu Amanhã"** recepção os novos aposentados que durante o encontro, assinam a portaria de aposentadoria, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, rescisão junto a Prefeitura Municipal e funcionamento do IPMU O encontro conta também com a participação da Associação dos Aposentados de Ubatuba e da Secretaria Municipal de Esportes e Lazer. Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico.

Mês	Data	Aposentados	Pensionistas	Total
Janeiro	04-jan-23	4	0	4
Fevereiro	01-fev-23	7	2	9
Março	01-mar-23	2	0	2
Abril	06-abr-23	4	0	4
Maio	02-mai-23	7	0	7
Junho	01-jun-23	5	2	7
Julho	03-jul-23	3	0	3
Agosto				
Setembro	01-09-23	6	0	6
Outubro				
Novembro	01-11-2023	3	2	5
Dezembro	04-12-2023	4	3	7

45	9	54
----	---	----

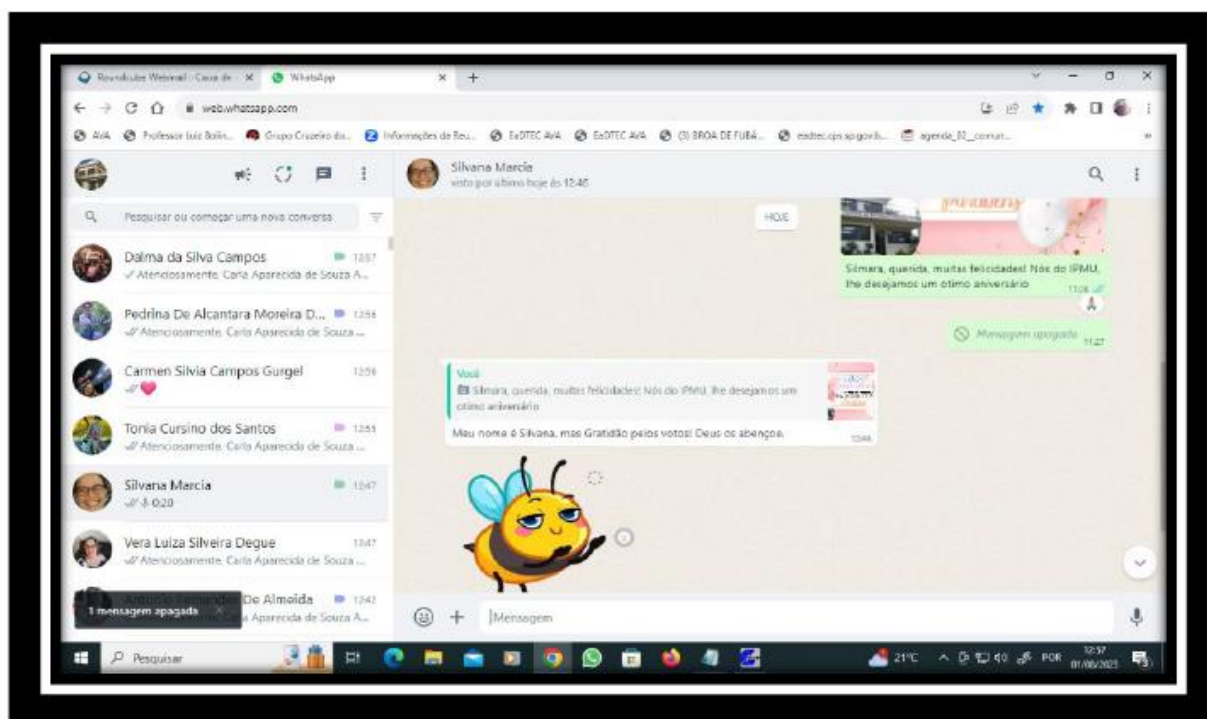




ANIVERSARIANTES

O Programa também buscou levar uma palavra de carinho aos nossos segurados no dia do seu aniversário, onde encaminhamos um “cartão de parabéns”.

Mês	E-mail	WhatsApp	Telefone	Presencial	Total
Janeiro	0	57	0	3	60
Fevereiro	1	64	1	1	67
Março	0	60	0	5	65
Abril	0	55	0	0	55
Maio	0	66	1	2	69
Junho	0	60	1	1	62
Julho	0	69	0	7	76
Agosto	0	61	1	5	67
Setembro	0	80	0	6	86
Outubro	0	90	0	8	98
Novembro	0	49	0	9	58
Dezembro	0	35	0	0	35
	1	746	4	47	798





CAFÉ COM MÚSICA

Como parte do Programa de Pós-Aposentadoria, o IPMU em conjunto com a Associação dos Aposentados – Clube Espaço Azul, estimula os aposentados a participarem do “CAFÉ COM MÚSICA”, evento realizado mensalmente que onde tem interação dos participantes com música, dança e muito bate papo.

Mês	Data	WhatsApp	Face/Site	Total
Janeiro	18/01/2023	0	18/01/2023	0
Fevereiro	14/02/2023	808	-	808
Março	08/03/2023	0	06/03/2023	0
Abril	19/04/2023	0	18/04/2023	0
Maio	17/05/2023	823	-	823
Junho	21/06/2023	0	19/06/2023	0
Julho	-	0	-	0
Agosto	16/08/2023	849	15/08/2023	849
Setembro	20/09/2023	867	-	867
Outubro	18/10/2023	867	17/10/2023	867
Novembro	22/11/2023	867	21/11/2023	867
Dezembro	20/12/2023	867	19/12/2023	867
		5.948		5.948

Tá chegando!

42º Café com Música

16.08 - 15H

Na Associação dos Aposentados.
Esperamos você para cantar, dançar e tomar um café gostoso!!!
Evento gratuito.....

Rua Sebastião Benedito da Rocha nº 95
Bairro Silop -
Fone: (12) 3832 5898

Tá chegando!

43º Café com Música

20.09 - 15H

No nosso próximo Café com Música, na Associação dos Aposentados, teremos a presença do **Dr Paulo**, Geriatra, que conversará um pouco conosco.
Esperamos você para cantar, dançar e tomar um café gostoso!!!
Não deixe de participar! Evento gratuito!

Rua Sebastião Benedito da Rocha nº 95
Bairro Silop -
Fone: (12) 3832 5898

Tá chegando!

44º Café com Música

18.10 - 15H

Esperamos você para cantar, dançar e tomar um café gostoso!!!
Não deixe de participar!
Evento gratuito!

Rua Sebastião Benedito da Rocha nº 95
Bairro Silop -
Fone: (12) 3832 5898

ASSOC. DOS APOSENTADOS DE UBATUBA

CAFÉ COM MÚSICA

22º NOVEMBRO
às 15H00

Rua Sebastião Benedito da Rocha nº 95

20º DEZEMBRO
às 15H00

CAFÉ COM MÚSICA

COMPARTECIDO
FINAL DE ANO



CAMPANHA DAS CORES

O IPMU também utiliza no Programa de Preparação para Aposentadoria as campanhas mensais temáticas “AS CORES DOS MESES NA PREVENÇÃO DE DOENÇAS” como alerta para a conscientização sobre a prevenção de doenças.

Em síntese, a importância de todas essas campanhas se reflete na disseminação com do cuidado com a saúde e do alerta aos pequenos sintomas do corpo e da mente.

De janeiro a dezembro, as campanhas de conscientização colore o calendário da **saúde** com causas defendidas por entidades e organizações não governamentais.

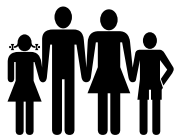
O calendário colorido da saúde surgiu com o objetivo de conscientizar a população sobre o perigo de algumas doenças e incentivar a prevenção e o tratamento dessas enfermidades. Não existe, porém, um calendário oficial estabelecido sobre a cor de cada mês. O mais importante para que uma cor seja realmente adotada é a divulgação. Ou seja, quanto maior for a divulgação, maior a chance de a cor ficar fixada na mente do público.

Todas essas campanhas mensais servem de alerta tanto para prevenção das doenças, quanto para abertura de debates sobre elas, conscientização e educação do público e troca de experiência entre as pessoas. Ou seja, reflete no cuidado com a saúde no dia-a-dia da população. De um tempo para cá, elas têm se tornado muito importantes, principalmente quando se trata da prevenção. Elas servem para alertar tanto os profissionais de saúde quanto a população.

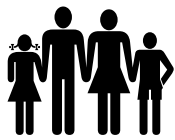
O objetivo é conscientizar sobre temas como câncer, transtornos mentais e doação de órgãos. Todas as campanhas vêm precedidas de um laço, que tem o poder simbólico de abraçar e, de estimular carinhosamente cada um de nós a entrar nessa luta.

POLÍTICAS DE SEGURANÇA E SAÚDE DOS SERVIDORES - DIVULGAÇÃO 2023											
CAMPANHA DAS CORES											
Mês	Cor	Campanha	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	E-mail			WhatsApp		Total	Site/Face
					ativo	Inativo	seções	ativo	Inativo		
Janeiro	Branca	Saúde mental	26/01/2023	26/01/2023	933	267	113	1532	807	3652	04/01/2023
Janeiro	Roxo	Conscientização da hanseníase	26/01/2023	26/01/2023	188	267	113	152	807	1527	04/01/2023
Fevereiro	Roxo	Doenças: lúpus, fibromalgia e alzheimer	26/02/2023	16/02/2023	933	267	113	1532	809	3654	08/02/2023
Fevereiro	Laranja	Combate a leucemia	26/02/2023	16/02/2023	933	267	113	1532	809	3654	08/02/2023
Março	Azul marinho	Prevenção ao câncer de intestino	23/03/2023	22/03/2023	933	267	113	1532	809	3654	06/03/2023
Março	Lilás	Prevenção ao câncer de colo de útero	23/03/2023	22/03/2023	933	267	113	1532	809	3654	06/03/2023
Abril	Azul	Autismo	27/04/2023	27/04/2023	933	267	113	1532	809	3654	09/04/2023
Abril	Verde	Saúde e segurança do trabalho	27/04/2023	27/04/2023	933	267	113	1532	809	3654	09/04/2023
Abril	Marrrom	Prevenção e combate à cegueira	27/04/2023	27/04/2023	933	267	113	1532	809	3654	09/04/2023
Maior	Amarelo	Prevenção à acidentes de trânsito	25/05/2023	30/05/2023	933	267	113	1532	823	3668	09/05/2023
Maior	Vermelho	Prevenção e combate ao câncer bucal	25/05/2023	30/05/2023	933	267	113	1532	823	3668	09/05/2023
Maior	Cinza	Prevenção e combate ao câncer cerebral	25/05/2023	30/05/2023	933	267	113	1532	823	3668	09/05/2023
Junho	Vermelho	Doação de sangue	21/06/2023	21/06/2023	933	267	113	1532	823	3668	06/06/2023
Junho	Violeta	Conscientização contra violência do idoso	21/06/2023	21/06/2023	933	267	113	1532	823	3668	06/06/2023
Junho	Verde	Prevenção Meio Ambiente	21/06/2023	21/06/2023	933	267	113	1532	823	3668	06/06/2023
Julho	Amarelo	Prevenção as hepatites virais	27/07/2023	27/07/2023	933	267	113	1532	823	3668	28/07/2023
Julho	Verde	Conscientização sobre câncer de cabeça e pescoço	27/07/2023	27/07/2023	933	267	113	1532	823	3668	28/07/2023
Agosto	Laranja	Conscientização sobre esclerose múltipla	28/08/2023	28/08/2023	933	267	113	1532	823	3668	15/08/2023
Agosto	Lilás	Conscientização pelo fim da violência contra a mulher	28/08/2023	28/08/2023	933	267	113	1532	823	3668	15/08/2023
Agosto	Verde Claro	Sensibilização e combate aos linfomas	28/08/2023	28/08/2023	933	267	113	1532	823	3668	15/08/2023
Agosto	Dourado	Incentivo ao aleitamento materno	28/08/2023	28/08/2023	933	267	113	1532	823	3668	15/08/2023
Setembro	Vermelho	Cuidados com a saúde do coração	28/09/2023	28/09/2023	0	0	0	1164	868	2032	04/09/2023
Setembro	Amarelo	Prevenção ao suicídio	28/09/2023	28/09/2023	0	0	0	1164	868	2032	04/09/2023
Setembro	Verde	Inclusão social de pessoa com deficiência	28/09/2023	28/09/2023	0	0	0	1164	868	2032	04/09/2023
Outubro	Rosa	Combate ao câncer de mama	26/10/2023	26/10/2023	0	0	0	1164	868	2032	04/10/2023
Novembro	Azul	Combate ao câncer de próstata	21/11/2023	21/11/2023	0	0	0	1164	868	2032	03/11/2023
Dezembro	Laranja	Combate ao câncer de pele	15/12/2023	15/12/2023	0	0	0	1164	868	2032	11/12/2023
Dezembro	Vermelho	Prevenção ao HIV/Aids	15/12/2023	15/12/2023	0	0	0	1164	868	2032	11/12/2023

18.848 5.607 2.373 38.940 23.229 88.997



 <p>Amamentar vale ouro.</p> <h2>AGOSTO dourado</h2> <ul style="list-style-type: none">• Simboliza a luta pela conscientização e incentivo ao aleitamento materno.• A cor dourada está relacionada ao padrão ouro de qualidade do leite materno.• Todos e todas podemos contribuir acolhendo uma mãe e não julgando, tendo um olhar da prática do aleitamento como um ato normal de amor, carinho e cuidado.	 <h2>AGOSTO laranja</h2> <p>Mês de conscientização sobre Esclerose Múltipla</p> <p>A Esclerose Múltipla (EM) é uma doença autoimune do sistema nervoso central, do cérebro e medula espinhal, que afeta de forma destrutiva a bainha de mielina, tecido protetor das fibras nervosas, causando o impedimento ou alterando a transmissão dos impulsos nervosos do cérebro para as diversas partes do corpo.</p>	
 <h2>agosto LILÁS</h2> <p>Mês de conscientização pelo fim da violência contra a mulher</p> <p>A vida começa quando a violência acaba.</p> <p>Tipos de agressões:</p> <ul style="list-style-type: none">VIOLENCIA FÍSICAVIOLENCIA PSICOLÓGICAVIOLENCIA SEXUALVIOLENCIA PATRIMONIALVIOLENCIA MORAL	 <h2>AGOSTO verde claro</h2> <p>Agosto é o mês de sensibilização e combate aos linfomas.</p> <p>A campanha visa alertar sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer no sistema linfático. Fique atento(a) aos sinais!</p> <p>Sinais de alerta:</p> <ul style="list-style-type: none">• Aumento dos gânglios do pescoço, das axilas ou da virilha;• Suor noturno em excesso;• Febre, coceira na pele e cansaço;• Perda de peso superior a 10% sem motivo aparente.	
 <h2>setembro amarelo</h2> <p>Mês de prevenção ao suicídio.</p> <p>Você não está sozinho!</p> <ul style="list-style-type: none">acolherouvirprotegerviver <p>O seu sorriso pode salvar a vida de alguém!</p>	 <h2>setembro Verde</h2> <p>Mês oficial de luta pela inclusão social de pessoas com deficiência.</p> <p>A inclusão começa com o respeito às diferenças!</p> 	 <h2>SETEMBRO Vermelho</h2> <p>Mês de conscientização sobre os cuidados com a saúde do coração.</p> <p>Todos na mesma batida por um coração mais saudável!</p> 



Outubro Rosa

Prevenir é o melhor tratamento.

Não deixe sua saúde para depois.

Mês de Prevenção e Diagnóstico Precoce do Câncer de Mama.



Novembro AZUL

Mês de conscientização e incentivo ao diagnóstico precoce do câncer de próstata. **Previna-se!**

Não deixe o preconceito ser maior que a sua saúde.

Homem também se cuida. Não deixe o preconceito tomar conta da sua saúde.



Dezembro Laranja

Estamos no clima de prevenção contra o Câncer de Pele.

Evite ficar no sol das 10h às 16h

Faça uso diário de protetor solar

Use bonés para se proteger

Câncer de pele é coisa séria



Dezembro Vermelho

Mês de prevenção ao HIV/Aids e outras infecções sexualmente transmissíveis

PROTEJA-SE • USE CAMISINHA





21. Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis

Através do Ato Normativo 001/2017, a Política de Práticas Ambientais Sustentáveis foi instituída pela Diretoria Executiva do IPMU. O documento foi elaborado para formalizar as ações já desenvolvidas, além de fortalecer e incentivar a continuidade de práticas sustentáveis, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida de seus segurados e da sociedade como um todo.

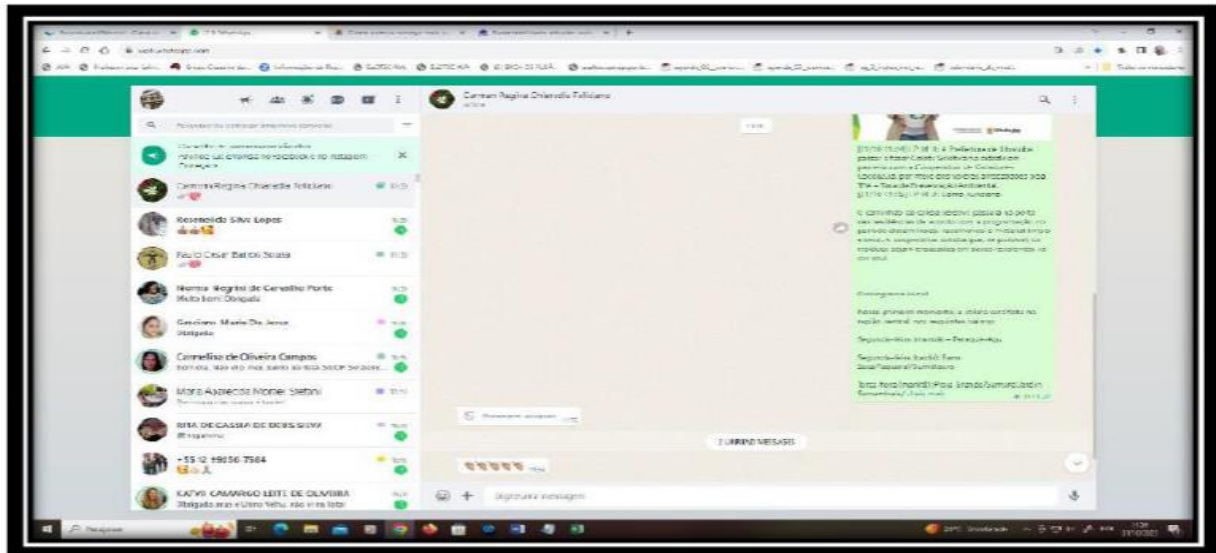
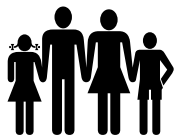
O Programa Previdenciário de Prática Pública Sustentáveis tem como objetivo estimular a reflexão e a mudança de atitudes dos servidores do IPMU na gestão socioambiental em suas atividades rotineiras.

A maior parte das ações já eram desenvolvidas pelos servidores do IPMU. Com a aprovação da Política de Práticas Ambientais Sustentáveis, os trabalhos foram intensificados e ampliados para os membros dos Conselhos de Administração, membros do Conselho Fiscal, Aposentados, Pensionistas e segurados ativos.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico: www.ipmu.com.br.

<https://ipmu.com.br/site/search/sustentabilidade/>

The screenshot displays the website interface for the Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba (IPMU). The browser address bar shows the URL: ipmu.com.br/site/programa-previdenciario-de-praticas-publicas-sustentaveis-3/. The page header includes the IPMU logo and name, along with a navigation menu with items like 'Informações', 'Instituto', 'Financeiro', 'Legislação', 'Transparência', 'Benefícios', 'Calendário', 'Boas Práticas', and 'Contato / Ouvidoria'. The main content area is titled 'Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis'. Below the title, there is a search bar and a breadcrumb trail: '< Convide Audiência Pública >' and 'Reunião do Conselho de Administração >'. A section titled 'Postado em Boas Práticas, Notícias' is visible. The page features a large green graphic with a recycling symbol and a 'Pesquisa de Satisfação' (Satisfaction Survey) button. A banner for 'REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL' is also present. A 'Translate' button is located in the bottom right corner.



Relatório Quantitativo de Envio de Imagem: SUSTENTABILIDADE_ COLETA SELETIVA – 31.10.2023			
PLANILHAS	SERVIDORES	TIPO DE ENVIO	QUANTIDADE
PLANILHA 01	APOSENTADOS E PENSIONISTAS	WHATSAPP	866
PLANILHA 02	SERVIDORES ATIVOS	WHATSAPP	1167
TOTAL	02 ENTES		2033

Fontes: WhatsApp, e-mail institucionais do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU



22. Programa de Modernização da Gestão dos RPPS

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação, por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

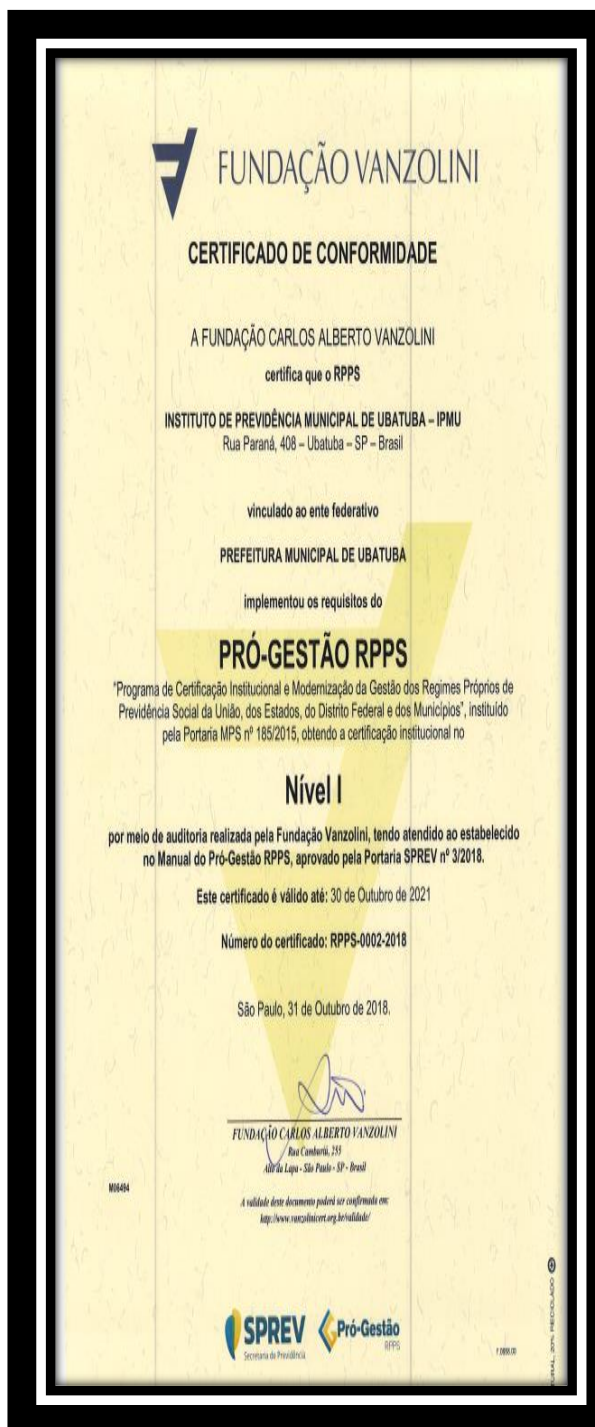
A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência. Serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

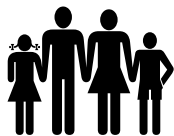
O processo de certificação proporciona benefícios internos e externos à organização. Externamente, ela pode obter maior credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona. Internamente, obter um certificado de conformidade ajuda a conhecer, organizar e melhorar os processos da instituição, evitar o retrabalho, reduzir custos e alcançar maior eficiência e racionalização. O gestor consegue ter uma visão abrangente dos processos e de como eles contribuem para os resultados pretendidos.

Portanto, podem ser enumeradas como vantagens que a certificação proporciona para as organizações:

- a) Melhoria na organização das atividades e processos.
- b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores.
- c) Incremento da produtividade.
- d) Redução de custos e do retrabalho.
- e) Transparência e facilidade de acesso à informação.
- f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização.
- g) Reconhecimento no mercado onde atua.

A Certificação do IPMU ocorreu em 31/10/2018, válida até 30/10/2021.





23. Programa de Certificação Profissional

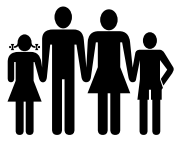
O IPMU - Instituto de Previdência do Município de Ubatuba, já reconhecido em âmbito nacional por suas boas práticas de gestão, alcançou recentemente mais um feito digno de cumprimentos. A Portaria 9.907/20, emitida pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho estabeleceu novos critérios para atuação de Dirigentes, Gestores de Recursos e Membros dos Conselhos e Comitês de Regimes Próprios de Previdência Social, passando a exigir certificado profissional para atuarem em suas respectivas funções.

A certificação acontece mediante prova, cujas questões envolvem conhecimentos na área de seguridade social, de funcionamento de Regimes Próprios de Previdência Social, de Plano de Benefícios, Gestão Atuarial, Gestão de Investimento, Gestão Contábil, Controle Interno, Gestão e Governança, entre outros.

Ao longo de vários meses a Presidência, a Diretoria, o Quadro de Funcionários e os Conselheiros do Instituto se dedicaram a estudar, com afinco, todo esse material.

O resultado não poderia ter sido diferente. A aprovação de 100% dos envolvidos nesse processo, que já estão devidamente certificados, demonstra o alto grau de comprometimento, empenho e responsabilidade de todos.





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Luiz Alexandre de Oliveira

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS
Nível: Básico (CP RPPS CGNV I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 23/01/2023
Número da Certificação: 381737205892701
Data de Validade: 23/01/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Marcelo da Cruz Lima

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS
Nível: Básico (CP RPPS CGNV I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova e títulos
Data de Aprovação: 07/02/2023
Número da Certificação: 887408398382792
Data de Validade: 07/02/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Sirleide da Silva

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS
Nível: Básico (CP RPPS CGNV I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 19/02/2023
Número da Certificação: 69021241232062
Data de Validade: 19/02/2026



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Wellington Diniz

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS
Nível: Intermediário (CP RPPS CGNV II)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 07/02/2023
Número da Certificação: 7679424882792
Data de Validade: 07/02/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Benedito de Oliveira Julio

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
Nível: Básico (CP RPPS CODR I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 27/03/2023
Número da Certificação: 09219194232792
Data de Validade: 27/03/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Brunu Arruda de Oliveira

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
Nível: Básico (CP RPPS CODR I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 14/03/2023
Número da Certificação: 61471207972701
Data de Validade: 14/03/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Flavio Bellard Gomes

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
Nível: Básico (CP RPPS CODR I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova e títulos
Data de Aprovação: 12/01/2023
Número da Certificação: 74603726532791
Data de Validade: 12/01/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Flavio Roberto Ribeiro

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
Nível: Básico (CP RPPS CODR I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 27/03/2023
Número da Certificação: 19767921362793
Data de Validade: 27/03/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Jacqueline Silveira Pereira Conceição

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
Nível: Básico (CP RPPS CODR I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 29/01/2023
Número da Certificação: 3092841092792
Data de Validade: 29/01/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO

PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

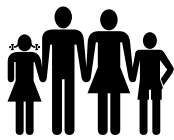
Lucas Gustavo Ferreira Castanho

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
Nível: Básico (CP RPPS CODR I)
Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
Data de Aprovação: 23/01/2023
Número da Certificação: 994274816192701
Data de Validade: 23/01/2027



A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificadocertificadoinstitutoinstitutotum.com.br/home>



CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Marcelo da Cruz Lima

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 27/02/2023
 Número da Certificação: 8871083932701
 Data de Validade: 27/02/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Marcelo Fernando Pereira

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 01/02/2023
 Número da Certificação: 82348373122702
 Data de Validade: 01/02/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Maria de Fátima Mateus

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 16/01/2023
 Número da Certificação: 794556038731701
 Data de Validade: 16/01/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Silvia Moraes Stefani Lima

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho deliberativo
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 30/01/2023
 Número da Certificação: 44133463772701
 Data de Validade: 30/01/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Antonio Carlos Berti Gomes

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho fiscal
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 05/01/2023
 Número da Certificação: 791205305042701
 Data de Validade: 05/01/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Cicero José de Jesus Assunção

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho fiscal
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 08/02/2023
 Número da Certificação: 5536664332702
 Data de Validade: 08/02/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Ernely Fragozo

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho fiscal
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova e títulos
 Data de Aprovação: 14/02/2023
 Número da Certificação: 3754998222702
 Data de Validade: 14/02/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Rozemara Cabral Mendes de Carvalho

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho fiscal
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 04/02/2023
 Número da Certificação: 461490649607301
 Data de Validade: 04/02/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

EDIVAN SILVA SANTOS

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho fiscal
 Nível: Básico (CP RPPS C303E1.D)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova
 Data de Aprovação: 03/12/2022
 Número da Certificação: 503484038731711
 Data de Validade: 03/12/2027

A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO
 PROFISSIONAL CERTIFICADO PELO INSTITUTO TOTUM

O Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. certifica que

Sirléide da Silva

foi aprovado na Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV, tendo seguido integralmente todos os requisitos presentes no Edital da Certificação.

Tipo de Certificação: Certificação dos membros do conselho gestor do RPPS
 Nível: Avançado (CP RPPS D3R3G III)
 Modalidade de Certificação: Aprovação prévia em exame por prova e títulos
 Data de Aprovação: 17/01/2023
 Número da Certificação: 6962142475202701
 Data de Validade: 12/01/2027

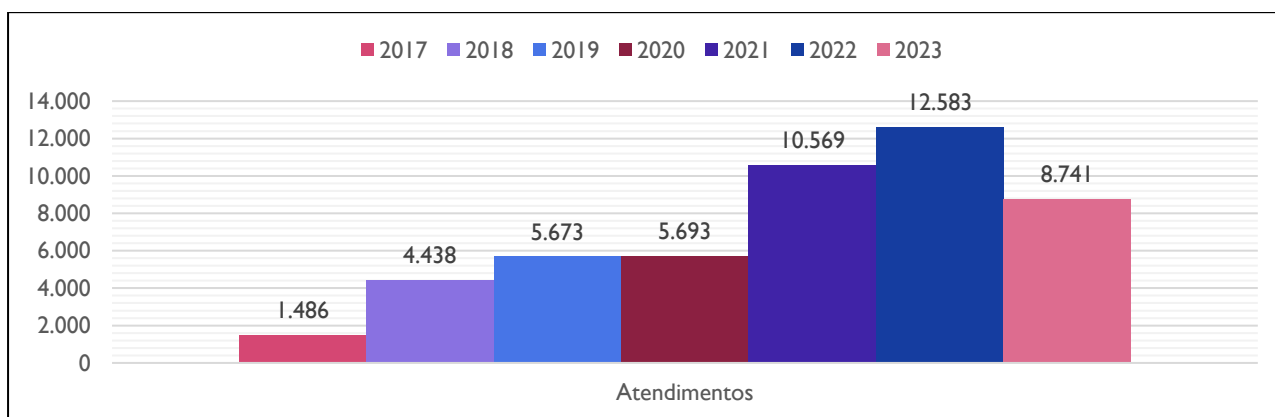
A veracidade das informações contidas neste Certificado deve ser checada através do site: <https://certificados.certificacao.institutotum.com.br/home>



24. Canais de Atendimento

O IPMU utiliza dos meios eletrônicos e telefônicos para o atendimento a distância, além do atendimento presencial ao público em geral, sejam beneficiários, fornecedores, instituições financeiras e demais públicos. Buscando se adequar às recomendações dos órgãos de saúde o IPMU adotou medidas de prevenção ao novo coronavírus no mês de março/2020. Uma série de procedimentos e ações foram implementadas para reduzir a necessidade de atendimentos presenciais na sede da instituição. Além da adequação, a medida busca preservar os idosos, aposentados e pensionistas que frequentam o local e também evitar a sobrecarga de instituições de saúde. Os atendimentos presenciais foram suspensos, permanecendo atendimento via telefone, WhatsApp, e-mail, ouvidoria e fale conosco.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/relatorio-atendimento/>





25. Transparência

O IPMU mantém atualizado seu website (www.ipmu.com.br) como forma de comunicação e transparência do IPMU para com os seus segurados e com os órgãos de controle.

O site foi criado como um instrumento transparência e publicidade. A cada ano de gestão ocorre a necessidade de mais serviços oferecidos para os segurados do IPMU e também implementação de ações de transparência, publicidade e eficiência nos serviços oferecidos. É atualizado permanentemente, sendo oferecidos serviços de interesse dos segurados.

Através do site ficam disponíveis a todos os interessados diversas informações institucionais e legais como a composição dos Conselhos de Administração e Conselho Fiscal, calendário de reuniões, atas das Reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos, Posição dos Investimentos, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Portarias de Aposentadoria e Pensão, Código de Ética, Políticas, Normas e Regulamentos, atendendo ao princípio da transparência da gestão pública.

Através de seu Portal de Transparência, o IPMU possibilita o pleno acesso dos segurados às informações relativas à gestão do regime e participação de representantes dos servidores públicos ativos e inativos, nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação, conforme exigências da Lei nº 9.717/1998.

- a) política anual de investimentos e suas revisões, no prazo de até trinta dias, a partir da data de sua aprovação;
- b) as informações contidas nos formulários APR – Autorização de Aplicação e Resgate, no prazo de até trinta dias, contados da respectiva aplicação ou resgate;
- c) a composição da carteira de investimentos do RPPS, no prazo de até trinta dias após o encerramento do mês;
- d) os procedimentos de seleção das eventuais entidades autorizadas e credenciadas;
- e) as informações relativas ao processo de credenciamento de instituições para receberas aplicações dos recursos do RPPS;
- f) relação das entidades credenciadas para atuar com o RPPS e respectiva data de atualização do credenciamento;
- g) as datas e locais das reuniões dos órgãos de deliberação colegiada e do Comitê de Investimentos;
- h) relatórios detalhados, no mínimo, trimestralmente, sobre a rentabilidade, os riscos das diversas modalidades de operações realizadas nas aplicações dos recursos do RPPS e a aderência à política anual de investimentos e suas revisões, submetidos às instâncias superiores de deliberação e controle;
- i) divulgação das atas de reuniões de todas as instâncias de decisão vinculadas à Unidade Gestora, tais como comitê de investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal;

Todas as informações estão disponibilizadas em meio digital no sítio eletrônico da Autarquia:

Disponível no endereço eletrônico: <http://www.ipmu.com.br>
<https://ipmu.com.br/site/transparencia/>



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Transparência

Atas Audiência Pública Cadastro

Cálculo Atuarial Certidão de Tempo de Contribuição Certificados

CND Controle Interno CRP

Demonstrativos Extrato de Contrato Folha de Pagamento

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

CND Controle Interno CRP

Demonstrativos Extrato de Contrato Folha de Pagamento

Licitação Manuais e Fluxogramas Pesquisa de Satisfação

Pós-Aposentadoria Pré-Aposentadoria Prestação de Contas

Prô-Gestão Relatório de Atendimento Relatório de Gestão

SIPREV Tribunal de contas

pesquisa de Satisfação

YouTube canal oficial

CÂMARA MUNICIPAL

PREFEITURA MUNICIPAL



26. Pesquisa de Satisfação

O **IPMU** mantém no seu site **PESQUISA DE SATISFAÇÃO** de forma permanente, com o objetivo de avaliar o atendimento, ambiente físico, comunicação com os segurados e as ações desenvolvidas pela Diretoria Executiva e Conselhos de Administração e Fiscal. Além de fornecer um canal de comunicação onde os servidores possam expressar sua opinião sobre os serviços, permite também identificar os pontos positivos e negativos do atendimento oferecido pela Diretoria Executiva do IPMU. Na avaliação dos resultados, a Diretoria Executiva busca adotar medidas corretivas, reorientando e ajustando a prestação dos serviços.

<https://ipmu.com.br/site/search/pesquisa+de+satisfa%C3%A7%C3%A3o/>

The screenshot displays a web browser window with the URL ipmu.com.br/site/. The main content area features a form titled "Pesquisa de Satisfação" (Satisfaction Survey). The form includes the following elements:

- Title:** Pesquisa de Satisfação
- Description:** Pesquisa de Satisfação do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
- Link:** Veja os resultados: <https://ipmu.com.br/site/resultados-da-pesquisa-de-satisfacao/>
- Requirement:** *Obrigatório
- Question 1:** Você é? *
- Options for Question 1:**
 - Aposentado
 - Pensionista
 - Servidor Ativo
- Question 2:** Você quer se identificar para receber uma resposta? *
- Options for Question 2:**
 - Sim
 - Não

The background of the website shows a beach scene with waves and a person in a blue shirt. There is also a sidebar with the text "Pesquisa de Satisfação" and "REFORMA PREVIDENCIÁRIA SOCIAL".



27. Ouvidoria

Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação, obedecendo aos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria do IPMU recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

A Ouvidoria é o canal de comunicação entre os segurados e o IPMU e tem como objetivo zelar pela qualidade dos serviços prestados, tendo o compromisso de avaliar as sugestões e observações levantadas pelos segurados, de forma a possibilitarem o aperfeiçoamento dos mecanismos institucionais e tornar o trabalho realizado mais efetivo e transparente, promovendo a melhoria no desenvolvimento das atividades de integração entre o segurado e o IPMU.

Por meio deste canal, os segurados poderão encaminhar suas reclamações, críticas, comentários, elogios, pedidos de informações e sugestões sobre as atividades desenvolvidas pelas diretorias e servidores.

<https://ipmu.com.br/site/contato/>

The screenshot shows a web browser window with the URL [fale.ipmu.com.br/v2/](https://ipmu.com.br/v2/). The page title is "eSICO" and the subtitle is "Sistema de Informações ao Cidadão e Ouvidoria > eSICO". The main heading is "Por favor, selecione a opção desejada". Below this, there is a section titled "Ouvidoria do IPMU" with the following text: "A Ouvidoria do IPMU é o canal de comunicação entre os segurados e o Instituto de Previdência e tem como objetivo zelar pela qualidade dos serviços prestados. Por meio deste canal, os segurados poderão encaminhar suas reclamações, críticas, comentários, elogios, pedidos de informações e sugestões sobre as atividades desenvolvidas pelas diretorias e servidores." Below the text, there is contact information: "Horário de Funcionamento: Segunda a Sexta, das 9h às 15h", "End.: Rua Paraná, nº. 408, Centro - Ubatuba - SP, CEP 11680-000 [Ver Localização no Google Maps]", "Email: ouvidoria.ipmu@ubatuba.sp.gov.br", and "Tel.: +55 (12) 3833-3044 / 3833-4842 / 3832-2235". At the bottom of the page, there are two buttons: "Fazer uma manifestação" (Fazer uma nova manifestação) and "Acompanhar manifestações" (Visualizar manifestações que realizou anteriormente).



28. Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação tem por objetivo: reduzir perda de dados; minimizar a possibilidade de acessos não autorizados bem como de utilização e de alterações indevidas dos dados e sistema de informação; garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações de interesse da administração e assegurar a continuidade das atividades desenvolvidas pelos diversos setores da administração. Todos os recursos computacionais do IPMU, tem por finalidade única e exclusiva servir aos usuários autorizados na realização de atividades profissionais e relacionadas estritamente com os serviços de interesse da autarquia, sendo expressamente vedado o uso para fins particulares.

Na área de Tecnologia da Informação, que é responsável por executar, gerenciar o planejamento, implantação, configuração e a manutenção de equipamentos, sistemas de informação e da infraestrutura de informática do IPMU.

A informação, sendo um dos principais motores da atividade humana, é a principal causa da existência da organização, pois independentemente de suas atividades ela precisa de informações para poder cumprir os seus objetivos. Assim, é fundamental existir na organização uma infraestrutura adequada para a manipulação desta massa de dados. Além disso, a organização precisa conhecer os conceitos essenciais sobre o funcionamento dos Sistemas de Informação e as suas aplicações para que a gestão da TI no serviço público possa avançar com desenvoltura frente ao avanço das leis.

O relacionamento com novas tecnologias é fundamental para gerar informações que são consultadas constantemente, permitindo um número maior de usuários interagirem e realimentarem esse ciclo de informações, trazendo transparência e eficiência ao serviço público.

<https://ipmu.com.br/site/legislacao/ato-normativo/>





29. Código de Ética

O Código de Ética próprio do IPMU foi criado através do Ato Normativo nº 001 de 20 de Dezembro de 2014 com o objetivo estabelecer valores que devem ser praticados pelos profissionais da instituição. Nele está especificado os direitos e deveres, o que é vetado eticamente no desempenho das suas respectivas funções e as possíveis punições no caso de desobediência às diretrizes estabelecidas.

<https://ipmu.com.br/site/legislacao/ato-normativo/>

<https://ipmu.com.br/site/codigo-de-etica/>





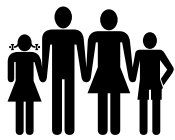
O **Conselho Deliberativo**, integrante da estrutura administrativa do IPMU, é o órgão de deliberação colegiada e de orientação superior que tem por finalidade fixar as políticas, normas e diretrizes gerais de sua administração. É atribuição do Conselho Deliberativo, administrar e fazer cumprir os objetivos institucionais do IPMU, como órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba.

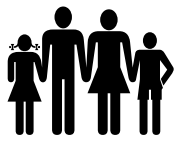
Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

O Conselho de Administração do IPMU funciona através de reuniões ordinárias e extraordinárias. As reuniões ordinárias realizar-se-ão mensalmente, em data, hora e local segundo calendário aprovado para o exercício de 2023.

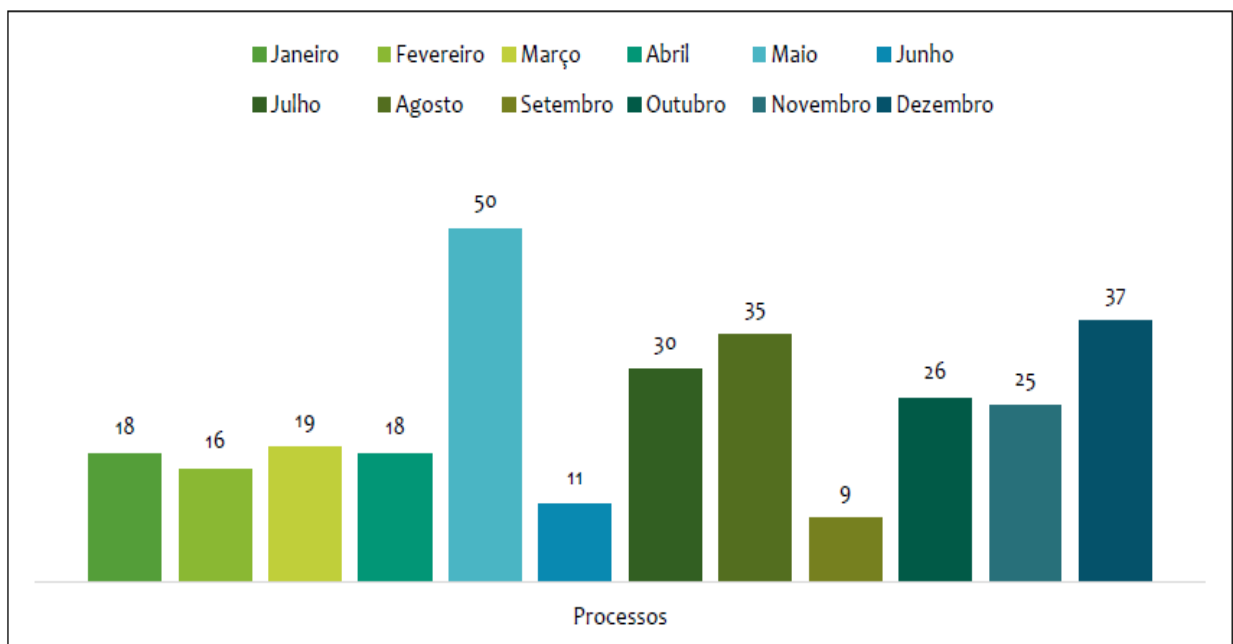
No exercício de 2023 foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 00 reunião extraordinária:

Rótulos de Linha	Processo/ Documentos
26/01/2023	18
16/02/2023	16
23/03/2023	19
27/04/2023	18
30/05/2023	50
21/06/2023	11
27/07/2023	30
28/08/2023	35
29/09/2023	9
26/10/2023	26
21/11/2023	25
15/12/2023	37





No ano de 2023, os membros do Conselho de Administração analisaram 294 processos:





Os documentos analisados pelos membros no Conselho de Administração do IPMU ao longo do ano de 2023 trataram de: aposentadoria, pensão, controle interno, contabilidade, saúde, preparação para aposentadoria, pós-aposentadoria, capacitação, investimentos, atendimento, demanda jurídica, compensação previdenciária, premiação institucional, avaliação atuarial, licitação e outros assuntos de contexto geral:

Processos/Documentos

Curso Online

Escola de Educação Previdenciária RioPrevidência

IPMU/001/2022

Relatório Taxa de Administração 2022

IPMU/001/2023

Controle da Taxa de Administração 2023

IPMU/002/2023

Prestação de Contas (dezembro/2022)

IPMU/003/2023

Relatório de Fluxo de Caixa (janeiro/2023)

Relatório de Investimentos (janeiro/2023)

IPMU/005/2023

Controle Interno Investimentos (1º trimestre 2023)

Relatório de Controle Interno (Investimentos 1º Trimestre 2023)

IPMU/007/2022

Relatório de Controle Interno (Contabilidade 2022)

IPMU/007/2023

Controle Interno Contabilidade (1º trimestre)



Controle Interno Contabilidade (2º trimestre)
Controle Interno Contabilidade (3º trimestre)
IPMU/008/2022
Relatório de Controle Interno (Demanda Judicial 2022)
IPMU/008/2023
Relatório de Controle Interno do Passivo Judicial
IPMU/009/2022
Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 3º trimestre 2022)
Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 4º trimestre 2022)
IPMU/009/2023
Controle Interno Benefícios Previdenciários
IPMU/010/2022
Relatório de Controle Interno (Investimentos 2022)
IPMU/010/2023
Programa de Preparação para Aposentadoria (1º semestre)
IPMU/011/2023
Relatório do Programa de Pós-Aposentadoria do 1º Semestre de 2023
IPMU/012/2023
Relatório de Controle Interno (Governança Corporativa 2º semestre 2022)
IPMU/013/2023
Relatório de Atendimento (fevereiro/2023)
Relatório de Atendimento (janeiro/2023)
Relatório de Atendimento (março/2023)
IPMU/015/2023
CADPREV DAIR dos meses de julho e agosto de 2023
CADPREV Demonstrativo Financeiro (abril/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (fevereiro/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (janeiro/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (julho)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (junho/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (maio/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (março/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (outubro/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (setembro/2023)
IPMU/016/2023
DAIR Demonstrativo de Repasse (1º bimestre 2023)
DAIR Demonstrativo de Repasse (2º bimestre 2023)
DAIR Demonstrativo de Repasse (3º bimestre 2023)
DAIR Demonstrativo de Repasse (julho e agosto 2023)
IPMU/017/2023
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (abril/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (fevereiro/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (janeiro/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (março/2023)



Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (outubro/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (setembro/2023)
Relatório de Controle Interno da Compensação Previdenciária
IPMU/018/2023
AUDESP Financeiro (abril/2023)
AUDESP Financeiro (fevereiro/2023)
AUDESP Financeiro (janeiro/2023)
AUDESP Financeiro (junho)
AUDESP Financeiro (maio/2023)
AUDESP Financeiro (março/2023)
AUDESP Financeiro (outubro/2023)
AUDESP Financeiro (setembro/2023)
AUDESP Financeiro dos meses de julho e agosto de 2023
IPMU/019/2022
Relatório Plano de Capacitação 1º semestre 2022
IPMU/019/2023
Programa de Capacitação (Aneprem - Congresso Nacional)
Programa de Capacitação (Aneprem - Seminário de Investimentos e Gestão)
Programa de Capacitação (Apeprem - Encontro Jurídico e Financeiro)
Programa de Capacitação (Apeprev - Congresso Estadual)
Programa de Capacitação (Curso On-line XXI Semana Jurídica TCESP)
Programa de Capacitação (Curso On-line: III Simpósio de Temas Atuais de Previdência Complementar)
Programa de Capacitação (Expert XP)
IPMU/020/2023
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (abril/2023)
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (fevereiro/2023)
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (janeiro/2023)
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (março/2023)
IPMU/021/2023
Campanha das Cores (abril azul - autismo)
Campanha das Cores (abril marrom - cegueira)
Campanha das Cores (abril verde - acidente de trabalho)
Campanha das Cores (Dezembro Laranja)
Campanha das Cores (Dezembro Vermelho)
Campanha das Cores (fevereiro laranja - combate a leucemia)
Campanha das Cores (fevereiro roxo - fibromialgia, lúpus e alzheimer)
Campanha das Cores (janeiro branco - saúde mental)
Campanha das Cores (janeiro roxo - prevenção hanseníase)
Campanha das Cores (julho amarelo: câncer de cabeça e pescoço)
Campanha das Cores (julho amarelo: hepatites virais)
Campanha das Cores (junho laranja: combate a anemia e leucemia)
Campanha das Cores (junho verde: meio ambiente)
Campanha das Cores (junho vermelho: incentivo à doação de sangue)
Campanha das Cores (junho violeta: contra violência à pessoa idosa)



Campanha das Cores (maio amarelo - prevenção aos acidentes de trânsito)
Campanha das Cores (maio cinza - câncer cerebral)
Campanha das Cores (maio vermelho - câncer bucal)
Campanha das Cores (março azul marinho - câncer colorretal)
Campanha das Cores (março lilás - câncer colo de útero)
Campanha das Cores: Novembro Azul
Campanha das Cores: Outubro Rosa
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Dourado: amamentar vale ouro)
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Laranja: esclerose múltipla)
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Lilás: fim da violência contra a mulher)
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Verde Claro: combate aos linfomas)
Programa de Saúde do Servidor (Setembro Amarelo: valorização da vida)
Programa de Saúde do Servidor (Setembro Verde: inclusão social da pessoa com deficiência)
Programa de Saúde do Servidor (Setembro Vermelho: prevenção às doenças cardiovasculares)
IPMU/022/2023
Relatório de Controle Interno dos Adiantamentos 01, 02, 03, 04, 05 e 06 de 2023
IPMU/024/2023
Bradesco FIC FI RF Alocação
IPMU/026/2023
Prestação de Contas Exercício 2022
IPMU/027/2023
1º Lugar Prêmio Inovação da ANEPREM
Aneprem (14º Prêmio de Governança)
Controle Interno dos Cursos, Eventos, Seminários e Congresso
IPMU/032/2023
Fátima Estima da Silva (aposentadoria professor)
IPMU/033/2023
Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor - cancelamento)
Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor)
IPMU/034/2022
Plano de Ação Conselho Fiscal 2022
IPMU/035/2023
Prestação de Contas (janeiro/2023)
IPMU/036/2023
Relatório de Fluxo de Caixa (fevereiro/2023)
Relatório de Investimentos (fevereiro/2023)
IPMU/037/2022
BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)
IPMU/038/2023
Patrocina da Soledade Fiúza (aposentadoria por idade)
IPMU/039/2021
Sistema Informatizado (renovação de contrato Cecam Consultoria)
IPMU/040/2023
1º Lugar Prêmio Responsabilidade Previdenciária (Abipem)



3º Lugar Prêmio Governança Previdenciária (Abipem)
4º Lugar Prêmio Investimentos (Abipem)
IPMU/041/2023
Márcia Cristina Alves Toledo (aposentadoria de professor)
IPMU/042/2023
Lígia Aparecida de Gouvea (aposentadoria por exercer atividade especial)
IPMU/044/2023
Ana Cláudia Dornellas (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/045/2023
Santander Títulos Públicos Premium Renda Fixa Ref. DI (credenciamento)
IPMU/046/2023
Kátia Silene Seleres Castilho (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/047/2023
Mônica Viviani Alves Varalo Álvaro (aposentadoria especial de professor)
IPMU/048/2022
Santander Institucional Premium Renda Fixa Referenciado DI (encerramento)
IPMU/048/2023
Regina Rodrigues Monte Mor (aposentadoria de professor)
IPMU/049/2022
Caixa Brasil Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)
IPMU/049/2023
Prestação de Contas (fevereiro/2023)
IPMU/050/2023
Relatório de Fluxo de Caixa (março/2023)
Relatório de Investimentos (março/2023)
IPMU/052/2021
Haroldo Muller da Silva Rodrigues (aposentadoria por invalidez)
Haroldo Muller da Silva Rodrigues (aposentadoria por invalidez)
IPMU/052/2023
Jeane Felix de Oliveira Martins (aposentadoria de professor)
IPMU/055/2023
Aladio Teixeira Leite Filho (aposentadoria por idade)
IPMU/056/2023
Maria José de Oliveira Campos Valle (aposentadoria professor)
IPMU/057/2023
Maria Aparecida de Lima (aposentadoria professor)
IPMU/058/2023
Adriano José Alves (pensão vitalícia)
IPMU/059/2023
Maria Orandina de Aguiar Santos (pensão vitalícia)
IPMU/060/2023
Sandra Regina de Matos Guimarães (aposentadoria professor)
IPMU/061/2023
Certificado de Regularidade Previdenciária (renovação)



Prestação de Contas (março/2023)
IPMU/062/2022
Relatório de Diligência da Carteira de Investimentos (2º semestre 2022)
IPMU/062/2023
Relatório de Investimentos (abril/2023)
IPMU/063/2023
AUDESP Contábil
IPMU/064/2022
Patrícia Angélica da Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/064/2023
Controle Interno Investimentos (2º trimestre 2023)
IPMU/065/2023
Relatório de Atendimento (maio/2023)
Relatório de Atendimentos (abril/2023)
IPMU/066/2023
Maurício Fernandes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/067/2023
Controle Interno APR (abril/2023)
Controle Interno APR (julho/2023)
Controle Interno APR (junho/2023)
Controle Interno APR (maio/2023)
IPMU/068/2023
Recadastramento dos Aposentados e Pensionistas
IPMU/069/2023
Relatório Atuarial 2018-2022
IPMU/071/2023
Bradesco Bradesco Federal Extra FI RF Referenciado DI (credenciamento)
Bradesco FIC FI Renda Fixa Crédito Privado LP Inflação (credenciamento)
Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI (credenciamento)
IPMU/072/2023
BB Previdenciário RF IRFM Títulos Públicos FI (análise de credenciamento)
BB Previdenciário RF Referenciado DI TP FI LP (análise de credenciamento)
IPMU/073/2023
Constância Absoluto FI Multimercado (análise de credenciamento)
Constância FIFE FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
Constância Icatu FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
IPMU/075/2023
Hamilton Ferrer Alamino (aposentadoria por incapacidade)
IPMU/076/2023
Marcília Alves da Silva (aposentadoria por idade)
IPMU/077/2023
56º Congresso Nacional Abipem
III Simpósio de Temas Previdência Complementar (curso on-line)
Prestação de Contas (abril/2023)



XVI Congresso Estadual Aepremerj
IPMU/078/2023
Relatório de Investimentos (maio/2023)
IPMU/082/2023
Caixa Brasil Matriz Renda Fixa (análise de credenciamento)
Caixa Brasil Renda Fixa Ref. DI Longo Prazo (análise de credenciamento)
Caixa Brasil Títulos Públicos Longo Prazo (análise de credenciamento)
IPMU/085/2020
Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
IPMU/088/2023
Diligência de Verificação de Lastro junto ao Banco do Brasil
Relatório de Diligência (1º semestre)
IPMU/090/2023
Solange Bento da Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/092/2018
Rita de Cássia de Deus Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/092/2023
Relatório de Investimentos (junho/2023)
IPMU/093/2019
ICQ Brasil (renovação de contrato)
IPMU/093/2023
Controle Interno Investimentos (1º semestre)
Relatório Mensal de Controle Interno de Investimentos (julho e agosto de 2023)
IPMU/094/2023
Cristina Watanabe Homma (aposentadoria por idade)
IPMU/095/2023
Prestação de Contas (junho/2023)
IPMU/096/2023
Relatório Financeiro (julho)
IPMU/097/2023
LDO Orçamento 2024
IPMU/098/2017
Banco Santander (Santander Renda Fixa Ativo)
IPMU/099/2023
Relatório de Controle Interno Investimentos do 3º Trimestre de 2023
IPMU/100/2023
Relatório de Atendimento (agosto)
Relatório de Atendimento (julho)
Relatório de Atendimento (setembro)
IPMU/101/2023
Relatório de Controle Interno APR 07 e 08
Relatório de Controle Interno APR 09
IPMU/102/2021
SIAFIC (aditamento do contrato Prescon)



IPMU/102/2022
TCESP Balanço Geral de 2021 (aprovação das contas com ressalvas)
IPMU/102/2023
Contratação de Assessoria Jurídica (Edital de Carta Convite 001/2023)
Relatório do Passivo Judicial
IPMU/103/2023
Plano Anual de Contratação
IPMU/116/2023
Ana Maria Celestino (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/117/2023
Relatório do Programa de Pós-Aposentadoria do 3º Trimestre de 2023
IPMU/120/2022
Paramita Tecnologia Consultoria Financeira (renovação de contrato)
IPMU/120/2023
Relatório de Governança Corporativa (1º Semestre)
IPMU/122/2023
Relatório de Controle Interno do Adiantamento 06 e 07
Relatório de Controle Interno do Adiantamento 08
IPMU/123/2022
Planejamento Estratégico 2024 / 2028
Relatório Programa de Preparação para Aposentadoria 2022
IPMU/127/2023
Maria Lúcia Gertrudes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/128/2023
Prestação de Contas (receitas, despesas, segurados, contribuições)
RTM Consultores Associados Ltda (aditamento de contrato)
IPMU/129/2023
Comitê de Investimentos (26/09/2023)
IPMU/130/2023
Eliana Paula Ferreira Mendes (aposentadoria por idade)
IPMU/131/2023
Valéria Aparecida Bettin e Souza (pensão vitalícia)
IPMU/132/2023
Cremilda Marques Delatolas (aposentadoria por idade)
IPMU/134/2023
José Donizetti Marcondes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/135/2023
ALM Asset Liability Management
IPMU/136/2023
Reavaliação e doação de bens inservíveis
IPMU/137/2020
Relatório de Controle Interno (TCESP exercícios 2002 até 2020)
IPMU/137/2023
Maria Bernadete Peres (aposentadoria por tempo de contribuição)

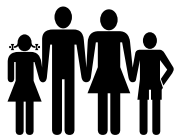


Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

IPMU/140/2023
Rosângela Maria Gonzalez (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/142/2022
Relatório Plano de Capacitação 2º semestre 2022
IPMU/142/2023
Prestação de Contas (agosto/2023)
IPMU/143/2023
Relatório de Investimentos
IPMU/145/2023
Ana Lúcia do Prado Oliveira (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/147/2023
Auditoria do TCESP referente ao exercício de 2022
Sentença (aposentadoria e pensões)
IPMU/151/2023
Prestação de Contas Setembro de 2023
IPMU/152/2023
Relatório de Investimentos (Outubro)
IPMU/154/2023
Relatório de Atendimento (Outubro)
IPMU/156/2022
Ana Rosa Nunes de Siqueira Costa (aposentadoria por idade)
IPMU/157/2023
CADPREV APR
IPMU/158/2022
Relatório Programa Pós-Aposentadoria 2022
IPMU/159/2023
Marília de Jesus Barbosa Almeida (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/160/2023
Suely de Oliveira Conceição (aposentadoria especial de professor)
IPMU/161/2023
Hamilton Ferrer Alamino (pensão vitalícia)
IPMU/162/2023
Márcia Maria Chung (aposentadoria por idade)
IPMU/163/2022
Rodrigues & Figueiredo Sociedades de Advogados (renovação de contrato)
IPMU/163/2023
Indicador de Situação Previdenciária (ISP-RPPS)
IPMU/165/2023
Estoril Investimentos
IPMU/166/2023
Sônia Maria Rebelo Nogueira (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/167/2023
Marli Cabral Barbosa Barreto (aposentadoria por idade)
IPMU/168/2019



José Carlos Pereira Sebastião (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/169/2023
Neusa Maria Leite (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/170/2022
Relatório de Controle Interno (Geral 4º trimestre 2022)
IPMU/170/2023
Marísia Benedita da Cruz Mattos (pensão vitalícia)
IPMU/172/2023
Demonstrativos Previdenciários
IPMU/173/2023
Relatório Financeira (novembro)
IPMU/174/2023
Política de Investimentos 2024
IPMU/178/2023
Walter Graciliano dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/180/2023
Maria Fernanda Vieira Gomes (pensão vitalícia)
IPMU/181/2023
Contratação de Assessoria Previdenciária
IPMU/182/2023
Contratação de Empresa para Serviço de Limpeza
IPMU/183/2023
Lucimary dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/184/2023
Prestação de Contas
IPMU/185/2022
Lucia Helena Galgino Macedo (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/186/2022
Cileimar Lopes Barbosa (aposentadoria professor)
IPMU/186/2023
Avaliação Atuarial (premissas)
IPMU/187/2023
Gratificação dos Conselheiros
IPMU/188/2023
Augusta Ferreira de Castro (pensão vitalícia)
IPMU/189/2023
Contratação de Empresa para Realização de Concurso Público
IPMU/190/2022
Osmar Faganelli (aposentadoria por idade)
IPMU/190/2023
Concurso Público Procurador
IPMU/191/2018
Levi Gomes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/191/2023



Concurso Público Técnico Previdenciário
IPMU/193/2022
Relatório de Investimentos (dezembro/2022)
IPMU/194/2022
Avaliação Atuarial (resultado exercício 2022)
IPMU/196/2022
Luci Aparecida Viana de Queiroga (aposentadoria de professor)
IPMU/197/2020
Conceição Constantino de Paula Silva (aposentadoria por idade)
IPMU/197/2022
Paulo César Ponto de Oliveira (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/198/2022
José da Silva Andrade (aposentadoria tempo de contribuição)
IPMU/199/2022
Valdelice Aparecida de Barros Gonçalves (pensão vitalícia)
IPMU049/2018
Ivone Gentile (aposentadoria especial de professor)
IPMU087/2023
Deize Quitéria dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU091/2023
Pretação de Contas (maio/2023)
IPMU187/2022
Noemi Paula de Andrade de Cristo (pensão vitalícia)
Lei 4582/2023
Altera a organização, estrutura e funcionamento do IPMU
Outros Assuntos
Congresso Brasileiro de Conselheiros
Cronograma de Reuniões
Curso Previdenciário sobre Aspectos Relevantes do RPPS
Curso virtual referente a Nova Lei de Licitações e Contratos
Encontro de Gestores, Reunião CONAPREV e CNRPPS
Reunião Ordinária
Comitê de Investimentos (26/09/2023)
Conselho de Administração (28/09/2023 - 9h)
Conselho Fiscal (28/09/2023 - 14h)
SA/2372/2023
Cessão de Servidor para o IPMU
SA/824/2023
Piso Nacional do Magistério



31. Conselho Fiscal

O **Conselho Fiscal** do IPMU é o órgão fiscalizador dos atos de gestão administrativa, para proteção dos interesses da administração municipal, bem como dos interesses dos servidores contribuintes do Instituto.

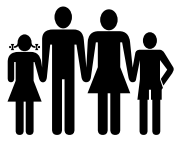
Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

Todos os documentos das reuniões do **Conselho Fiscal** fazem parte de processos administrativos, financeiros e previdenciários.

Conselho Fiscal do IPMU funciona através de reuniões ordinárias e extraordinárias. As reuniões ordinárias realizar-se-ão mensalmente, em data, hora e local segundo calendário aprovado para o exercício de 2023.

No exercício de 2023 foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 00 reunião extraordinária:

Rótulos de Linha	Processo/ Documentos
26/01/2023	18
16/02/2023	16
23/03/2023	19
27/04/2023	18
30/05/2023	50
21/06/2023	11
27/07/2023	30
28/08/2023	35
29/09/2023	9
26/10/2023	27
21/11/2023	25
15/12/2023	37





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

No ano de 2023, os membros do Conselho de Administração analisaram **295 processos**. Os documentos analisados pelos membros no Conselho Fiscal do IPMU ao longo do ano de 2023 trataram de: aposentadoria, pensão, controle interno, contabilidade, saúde, preparação para aposentadoria, pós-aposentadoria, capacitação, investimentos, atendimento, demanda jurídica, compensação previdenciária, premiação institucional, avaliação atuarial, licitação e outros assuntos de contexto geral:

Rótulos de Linha
Curso Online
Escola de Educação Previdenciária RioPrevidência
IPMU/001/2022
Relatório Taxa de Administração 2022
IPMU/001/2023
Controle da Taxa de Administração 2023
IPMU/002/2023
Prestação de Contas (dezembro/2022)
IPMU/003/2023
Relatório de Fluxo de Caixa (janeiro/2023)
Relatório de Investimentos (janeiro/2023)
IPMU/005/2023
Controle Interno Investimentos (1º trimestre 2023)
Relatório de Controle Interno (Investimentos 1º Trimestre 2023)
IPMU/007/2022
Relatório de Controle Interno (Contabilidade 2022)
IPMU/007/2023
Controle Interno Contabilidade (1º trimestre)
Controle Interno Contabilidade (2º trimestre)
Controle Interno Contabilidade (3º trimestre)
IPMU/008/2022
Relatório de Controle Interno (Demanda Judicial 2022)
IPMU/008/2023
Relatório de Controle Interno do Passivo Judicial
IPMU/009/2022
Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 3º trimestre 2022)
Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 4º trimestre 2022)
IPMU/009/2023
Controle Interno Benefícios Previdenciários
IPMU/010/2022
Relatório de Controle Interno (Investimentos 2022)
IPMU/010/2023
Programa de Preparação para Aposentadoria (1º semestre)
IPMU/011/2023
Relatório do Programa de Pós-Aposentadoria do 1º Semestre de 2023
IPMU/012/2023
Relatório de Controle Interno (Governança Corporativa 2º semestre 2022)
IPMU/013/2023



Relatório de Atendimento (fevereiro/2023)
Relatório de Atendimento (janeiro/2023)
Relatório de Atendimento (março/2023)
IPMU/015/2023
CADPREV DAIR dos meses de julho e agosto de 2023
CADPREV Demonstrativo Financeiro (abril/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (fevereiro/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (janeiro/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (julho)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (junho/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (maio/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (março/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (outubro/2023)
CADPREV Demonstrativo Financeiro (setembro/2023)
IPMU/016/2023
DAIR Demonstrativo de Repasse (1º bimestre 2023)
DAIR Demonstrativo de Repasse (2º bimestre 2023)
DAIR Demonstrativo de Repasse (3º bimestre 2023)
DAIR Demonstrativo de Repasse (julho e agosto 2023)
IPMU/017/2023
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (abril/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (fevereiro/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (janeiro/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (março/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (outubro/2023)
Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (setembro/2023)
Relatório de Controle Interno da Compensação Previdenciária
IPMU/018/2023
AUDESP Financeiro (abril/2023)
AUDESP Financeiro (fevereiro/2023)
AUDESP Financeiro (janeiro/2023)
AUDESP Financeiro (junho)
AUDESP Financeiro (maio/2023)
AUDESP Financeiro (março/2023)
AUDESP Financeiro (outubro/2023)
AUDESP Financeiro (setembro/2023)
AUDESP Financeiro (julho e agosto)
IPMU/019/2022
Relatório Plano de Capacitação 1º semestre 2022
IPMU/019/2023
Programa de Capacitação (Aneprem - Congresso Nacional)
Programa de Capacitação (Aneprem - Seminário de Investimentos e Gestão)
Programa de Capacitação (Apeprem - Encontro Jurídico e Financeiro)
Programa de Capacitação (Apeprev - Congresso Estadual)



Programa de Capacitação (Curso On-line XXI Semana Jurídica TCESP)
Programa de Capacitação (Curso On-line: III Simpósio de Temas Atuais de Previdência Complementar)
Programa de Capacitação (Expert XP)
IPMU/020/2023
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (abril/2023)
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (fevereiro/2023)
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (janeiro/2023)
Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (março/2023)
IPMU/021/2023
Campanha das Cores (abril azul - autismo)
Campanha das Cores (abril marrom - cegueira)
Campanha das Cores (abril verde - acidente de trabalho)
Campanha das Cores (Dezembro Laranja)
Campanha das Cores (Dezembro Vermelho)
Campanha das Cores (fevereiro laranja - combate a leucemia)
Campanha das Cores (fevereiro roxo - fibromialgia, lúpus e alzheimer)
Campanha das Cores (janeiro branco - saúde mental)
Campanha das Cores (janeiro roxo - prevenção hanseníase)
Campanha das Cores (julho amarelo: câncer de cabeça e pescoço)
Campanha das Cores (julho amarelo: hepatites virais)
Campanha das Cores (junho laranja: combate a anemia e leucemia)
Campanha das Cores (junho verde: meio ambiente)
Campanha das Cores (junho vermelho: incentivo à doação de sangue)
Campanha das Cores (junho violeta: contra violência à pessoa idosa)
Campanha das Cores (maio amarelo - prevenção aos acidentes de trânsito)
Campanha das Cores (maio cinza - câncer cerebral)
Campanha das Cores (maio vermelho - câncer bucal)
Campanha das Cores (março azul marinho - câncer colorretal)
Campanha das Cores (março lilás - câncer colo de útero)
Campanha das Cores: Novembro Azul
Campanha das Cores: Outubro Rosa
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Dourado: amamentar vale ouro)
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Laranja: esclerose múltipla)
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Lilás: fim da violência contra a mulher)
Programa de Saúde do Servidor (Agosto Verde Claro: combate aos linfomas)
Programa de Saúde do Servidor (Setembro Amarelo: valorização da vida)
Programa de Saúde do Servidor (Setembro Verde: inclusão social da pessoa com deficiência)
Programa de Saúde do Servidor (Setembro Vermelho: prevenção às doenças cardiovasculares)
IPMU/022/2023
Relatório de Controle Interno dos Adiantamentos 01, 02, 03, 04, 05 e 06 de 2023
IPMU/024/2023
Bradesco FIC FI RF Alocação
IPMU/026/2023
Prestação de Contas Exercício 2022



IPMU/027/2023
1º Lugar Prêmio Inovação da ANEPREM
Aneprem (14º Prêmio de Governança)
Controle Interno dos Cursos, Eventos, Seminários e Congresso
IPMU/032/2023
Fátima Estima da Silva (aposentadoria professor)
IPMU/033/2023
Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor - cancelamento)
Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor)
IPMU/034/2022
Plano de Ação Conselho Fiscal 2022
IPMU/035/2023
Prestação de Contas (janeiro/2023)
IPMU/036/2023
Relatório de Fluxo de Caixa (fevereiro/2023)
Relatório de Investimentos (fevereiro/2023)
IPMU/037/2022
BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)
IPMU/038/2023
Patrocina da Soledade Fiúza (aposentadoria por idade)
IPMU/039/2021
Sistema Informatizado (renovação de contrato Cecam Consultoria)
IPMU/040/2023
1º Lugar Prêmio Responsabilidade Previdenciária (Abipem)
3º Lugar Prêmio Governança Previdenciária (Abipem)
4º Lugar Prêmio Investimentos (Abipem)
IPMU/041/2023
Márcia Cristina Alves Toledo (aposentadoria de professor)
IPMU/042/2023
Lígia Aparecida de Gouvea (aposentadoria por exercer atividade especial)
IPMU/044/2023
Ana Cláudia Dornellas (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/045/2023
Santander Títulos Públicos Premium Renda Fixa Ref. DI (credenciamento)
IPMU/046/2023
Kátia Silene Seleres Castilho (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/047/2023
Mônica Viviani Alves Varalo Álvaro (aposentadoria especial de professor)
IPMU/048/2022
Santander Institucional Premium Renda Fixa Referenciado DI (encerramento)
IPMU/048/2023
Regina Rodrigues Monte Mor (aposentadoria de professor)
IPMU/049/2022
Caixa Brasil Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)



IPMU/049/2023
Prestação de Contas (fevereiro/2023)
IPMU/050/2023
Relatório de Fluxo de Caixa (março/2023)
Relatório de Investimentos (março/2023)
IPMU/052/2021
Haroldo Mullher da Silva Rodrigues (aposentadoria por invalidez)
Haroldo Mullher da Silva Rodrigues (aposentadoria por invalidez)
IPMU/052/2023
Jeane Felix de Oliveira Martins (aposentadoria de professor)
IPMU/055/2023
Aladio Teixeira Leite Filho (aposentadoria por idade)
IPMU/056/2023
Maria José de Oliveira Campos Valle (aposentadoria professor)
IPMU/057/2023
Maria Aparecida de Lima (aposentadoria professor)
IPMU/058/2023
Adriano José Alves (pensão vitalícia)
IPMU/059/2023
Maria Orandina de Aguiar Santos (pensão vitalícia)
IPMU/060/2023
Sandra Regina de Matos Guimarães (aposentadoria professor)
IPMU/061/2023
Certificado de Regularidade Previdenciária (renovação)
Prestação de Contas (março/2023)
IPMU/062/2022
Relatório de Diligencia da Carteira de Investimentos (2º semestre 2022)
IPMU/062/2023
Relatório de Investimentos (abril/2023)
IPMU/063/2023
AUDESP Contábil
IPMU/064/2022
Patrícia Angélica da Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/064/2023
Controle Interno Investimentos (2º trimestre 2023)
IPMU/065/2023
Relatório de Atendimento (maio/2023)
Relatório de Atendimentos (abril/2023)
IPMU/066/2023
Maurício Fernandes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/067/2023
Controle Interno APR (abril/2023)
Controle Interno APR (julho/2023)
Controle Interno APR (junho/2023)



Controle Interno APR (maio/2023)
IPMU/068/2023
Recadastramento dos Aposentados e Pensionistas
IPMU/069/2023
Relatório Atuarial 2018-2022
IPMU/071/2023
Bradesco Bradesco Federal Extra FI RF Referenciado DI (credenciamento)
Bradesco FIC FI Renda Fixa Crédito Privado LP Inflação (credenciamento)
Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI (credenciamento)
IPMU/072/2023
BB Previdenciário RF IRFM Títulos Públicos FI (análise de credenciamento)
BB Previdenciário RF Referenciado DI TP FI LP (análise de credenciamento)
IPMU/073/2023
Constância Absoluto FI Multimercado (análise de credenciamento)
Constância FIFE FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
Constância Icatu FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
IPMU/075/2023
Hamilton Ferrer Alamino (aposentadoria por incapacidade)
IPMU/076/2023
Marcília Alves da Silva (aposentadoria por idade)
IPMU/077/2023
56º Congresso Nacional Abipem
III Simpósio de Temas Previdência Complementar (curso on-line)
Prestação de Contas (abril/2023)
XVI Congresso Estadual Aepremerj
IPMU/078/2023
Relatório de Investimentos (maio/2023)
IPMU/082/2023
Caixa Brasil Matriz Renda Fixa (análise de credenciamento)
Caixa Brasil Renda Fixa Ref. DI Longo Prazo (análise de credenciamento)
Caixa Brasil Títulos Públicos Longo Prazo (análise de credenciamento)
IPMU/085/2020
Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
IPMU/088/2023
Diligência de Verificação de Lastro junto ao Banco do Brasil
Relatório de Diligência (1º semestre)
IPMU/090/2023
Solange Bento da Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/092/2018
Rita de Cássia de Deus Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/092/2023
Relatório de Investimentos (junho/2023)
IPMU/093/2019
ICQ Brasil (renovação de contrato)



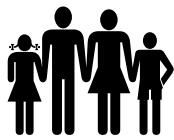
IPMU/093/2023
Controle Interno Investimentos (1º semestre)
Relatório Mensal de Controle Interno de Investimentos (julho e agosto de 2023)
IPMU/094/2023
Cristina Watanabe Homma (aposentadoria por idade)
IPMU/095/2023
Prestação de Contas (junho/2023)
IPMU/096/2023
Relatório Financeiro (julho)
IPMU/097/2023
LDO Orçamento 2024
IPMU/098/2017
Banco Santander (Santander Renda Fixa Ativo)
IPMU/099/2023
Relatório de Controle Interno Investimentos do 3º Trimestre de 2023
IPMU/100/2023
Relatório de Atendimento (agosto)
Relatório de Atendimento (julho)
Relatório de Atendimento dos meses de agosto e setembro de 2023
IPMU/101/2023
Relatório de Controle Interno APR 07 e 08 de 2023
Relatório de Controle Interno APR 09 de 2023
IPMU/102/2021
SIAFIC (aditamento do contrato Prescon)
IPMU/102/2022
TCESP Balanço Geral de 2021 (aprovação das contas com ressalvas)
IPMU/102/2023
Contratação de Assessoria Jurídica (Edital de Carta Convite 001/2023)
Relatório do Passivo Judicial
IPMU/103/2023
Plano Anual de Contratação
IPMU/116/2023
Ana Maria Celestino (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/117/2023
Relatório do Programa de Pós-Aposentadoria do 3º Trimestre de 2023
IPMU/120/2022
Paramita Tecnologia Consultoria Financeira (renovação de contrato)
IPMU/120/2023
Relatório de Governança Corporativa (1º Semestre)
IPMU/122/2023
Relatório de Controle Interno do Adiantamento 06, 07 e 08 de 2023
Relatório de Controle Interno do Adiantamento 07 de 2023
IPMU/123/2022
Planejamento Estratégico 2024 / 2028



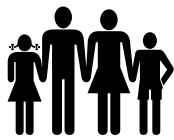
Relatório Programa de Preparação para Aposentadoria 2022
IPMU/127/2023
Maria Lúcia Gertrudes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/128/2023
Prestação de Contas (receitas, despesas, segurados, contribuições)
RTM Consultores Associados Ltda (aditamento de contrato)
IPMU/129/2023
Comitê de Investimentos (26/09/2023)
IPMU/130/2023
Eliana Paula Ferreira Mendes (aposentadoria por idade)
IPMU/131/2023
Valéria Aparecida Bettin e Souza (pensão vitalícia)
IPMU/132/2023
Cremilda Marques Delatolas (aposentadoria por idade)
IPMU/134/2023
José Donizetti Marcondes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/135/2023
ALM Asset Liability Management
IPMU/136/2023
Reavaliação e doação de bens inservíveis
IPMU/137/2020
Relatório de Controle Interno (TCESP exercícios 2002 até 2020)
IPMU/137/2023
Maria Bernadete Peres (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/140/2023
Rosângela Maria Gonzalez (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/142/2022
Relatório Plano de Capacitação 2º semestre 2022
IPMU/142/2023
Prestação de Contas (agosto/2023)
IPMU/143/2023
Relatório de Investimentos
IPMU/145/2023
Ana Lúcia do Prado Oliveira (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/147/2023
Auditoria do TCESP referente ao exercício de 2022
Sentença (aposentadoria e pensões)
IPMU/151/2023
Prestação de Contas Setembro de 2023
IPMU/152/2023
Relatório de Investimentos (Outubro de 2023)
IPMU/154/2023
Relatório de Atendimento (Outubro de 2023)
IPMU/156/2022



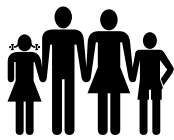
Ana Rosa Nunes de Siqueira Costa (aposentadoria por idade)
IPMU/157/2023
CADPREV APR
IPMU/158/2022
Relatório Programa Pós-Aposentadoria 2022
IPMU/159/2023
Marília de Jesus Barbosa Almeida (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/160/2023
Suely de Oliveira Conceição (aposentadoria especial de professor)
IPMU/161/2023
Hamilton Ferrer Alamino (pensão vitalícia)
IPMU/162/2023
Márcia Maria Chung (aposentadoria por idade)
IPMU/163/2022
Rodrigues & Figueiredo Sociedades de Advogados (renovação de contrato)
IPMU/163/2023
Indicador de Situação Previdenciária (ISP-RPPS)
IPMU/165/2023
Estoril Investimentos
IPMU/166/2023
Sônia Maria Rebelo Nogueira (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/167/2023
Marli Cabral Barbosa Barreto (aposentadoria por idade)
IPMU/168/2019
José Carlos Pereira Sebastião (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/169/2023
Neusa Maria Leite (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/170/2022
Relatório de Controle Interno (Geral 4º trimestre 2022)
IPMU/170/2023
Marísia Benedita da Cruz Mattos (pensão vitalícia)
IPMU/172/2023
Demonstrativos Previdenciários
IPMU/173/2023
Relatório Financeira (novembro)
IPMU/174/2023
Política de Investimentos 2024
IPMU/178/2023
Walter Graciliano dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/180/2023
Maria Fernanda Vieira Gomes (pensão vitalícia)
IPMU/181/2023
Contratação de Assessoria Previdenciária
IPMU/182/2023



Contratação de Empresa para Serviço de Limpeza
IPMU/183/2023
Lucimary dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/184/2023
Prestação de Contas
IPMU/185/2022
Lucia Helena Galgino Macedo (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/186/2022
Cileimar Lopes Barbosa (aposentadoria professor)
IPMU/186/2023
Avaliação Atuarial (premissas)
IPMU/187/2023
Gratificação dos Conselheiros
IPMU/188/2023
Augusta Ferreira de Castro (pensão vitalícia)
IPMU/189/2023
Contratação de Empresa para Realização de Concurso Público
IPMU/190/2022
Osmar Faganelli (aposentadoria por idade)
IPMU/190/2023
Concurso Público Procurador
IPMU/191/2018
Levi Gomes (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/191/2023
Concurso Público Técnico Previdenciário
IPMU/193/2022
Relatório de Investimentos (dezembro/2022)
IPMU/194/2022
Avaliação Atuarial (resultado exercício 2022)
IPMU/196/2022
Luci Aparecida Viana de Queiroga (aposentadoria de professor)
IPMU/197/2020
Conceição Constantino de Paula Silva (aposentadoria por idade)
IPMU/197/2022
Paulo César Ponto de Oliveira (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU/198/2022
José da Silva Andrade (aposentadoria tempo de contribuição)
IPMU/199/2022
Valdelice Aparecida de Barros Gonçalves (pensão vitalícia)
IPMU049/2018
Ivone Gentile (aposentadoria especial de professor)
IPMU087/2023
Deize Quitéria dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
IPMU091/2023



Prestação de Contas (maio/2023)
IPMU187/2022
Noemi Paula de Andrade de Cristo (pensão vitalícia)
Lei 4582/2023
Altera a organização, estrutura e funcionamento do IPMU
Outros Assuntos
Congresso Brasileiro de Conselheiros
Cronograma de Reuniões
Curso Previdenciário sobre Aspectos Relevantes do RPPS
Curso virtual referente a Nova Lei de Licitações e Contratos
Encontro de Gestores, Reunião CONAPREV e CNRPPS
Reunião Novembro
21 - 9hs
Reunião Ordinária
Comitê de Investimentos (26/09/2023)
Conselho de Administração (28/09/2023 - 9h)
Conselho Fiscal (28/09/2023 - 14h)
SA/2372/2023
Cessão de Servidor para o IPMU
SA/824/2023
Piso Nacional do Magistério



Atas do Conselho Fiscal – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2023	01/ Janeiro (26 01 2023)	482.4 KiB	pdf
2023	02/ Fevereiro (16 02 2023)	273.6 KiB	pdf
2023	03/ Março (22 03 2023)	280.0 KiB	pdf
2023	04/ Abril (27 04 2023)	272.3 KiB	pdf
2023	05/ Maio (30 05 2023)	281.0 KiB	pdf
2023	06/ Junho (21 06 2023)	243.3 KiB	pdf
2023	07/ Julho (27 07 2023)	270.1 KiB	pdf
2023	08/ Agosto (28 08 2023)	394.6 KiB	pdf
2023	09/ Setembro (28 09 2023)	364.4 KiB	pdf
2023	10/ Outubro (26 10 2023)	387.3 KiB	pdf
2023	11/ Novembro (21 11 2023)	387.8 KiB	pdf
2023	12/ Dezembro (15 12 2023)	374.7 KiB	pdf



32. Comitê de Investimentos

O **Comitê de Investimentos** é o órgão colegiado responsável pelos atos de gestão de investimentos e tem como finalidade a proteção dos interesses da Administração Municipal, dos contribuintes, dependentes, segurados e pensionistas do IPMU. Tem o objetivo de procurar, buscar, propor, modificar e recomendar as melhores alternativas nas diversas opções investimentos financeiros entre as existentes, de modo a atingir as metas instituídas na Política de Investimentos, zelando primordialmente pela proteção do patrimônio do IPMU dentro dos riscos admitidos na forma da Lei e da Política de Investimentos.

Apreciação das Contas por parte dos Conselhos. As Demonstrações Financeiras do período em exame foram aprovadas pelos membros do Conselho de Administração e ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/atas/investimentos/>

Todos os documentos das reuniões do Comitê de Investimentos fazem parte de processos administrativos.

Comitê de Investimentos do IPMU funciona através de reuniões ordinárias e extraordinárias. As reuniões ordinárias realizar-se-ão mensalmente, em data, hora e local segundo calendário aprovado para o exercício de 2023.

No exercício de 2023 foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 07 reuniões extraordinária.

Extraordinária

27/02/2023

29/03/2023

15/05/2023

28/09/2023

Ordinária

20/01/2023

13/02/2023

21/03/2023

25/04/2023

18/05/2023

21/06/2023

20/07/2023

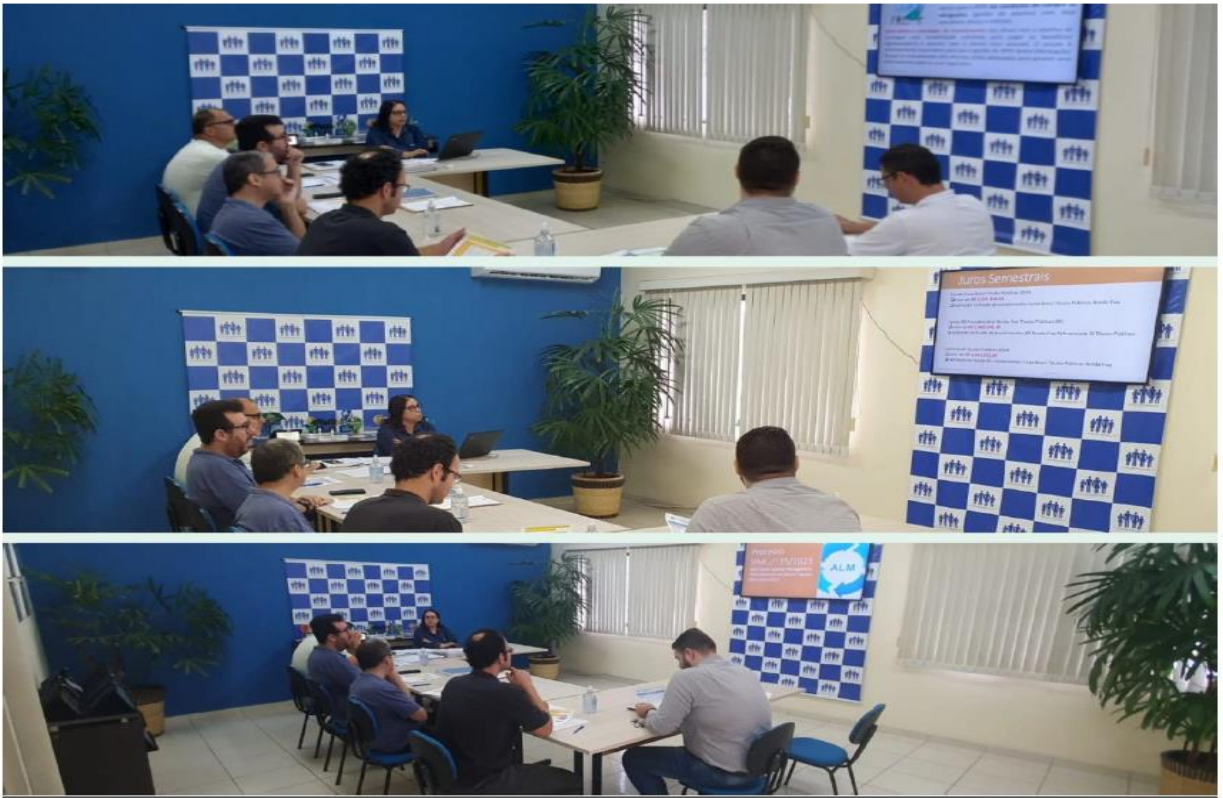
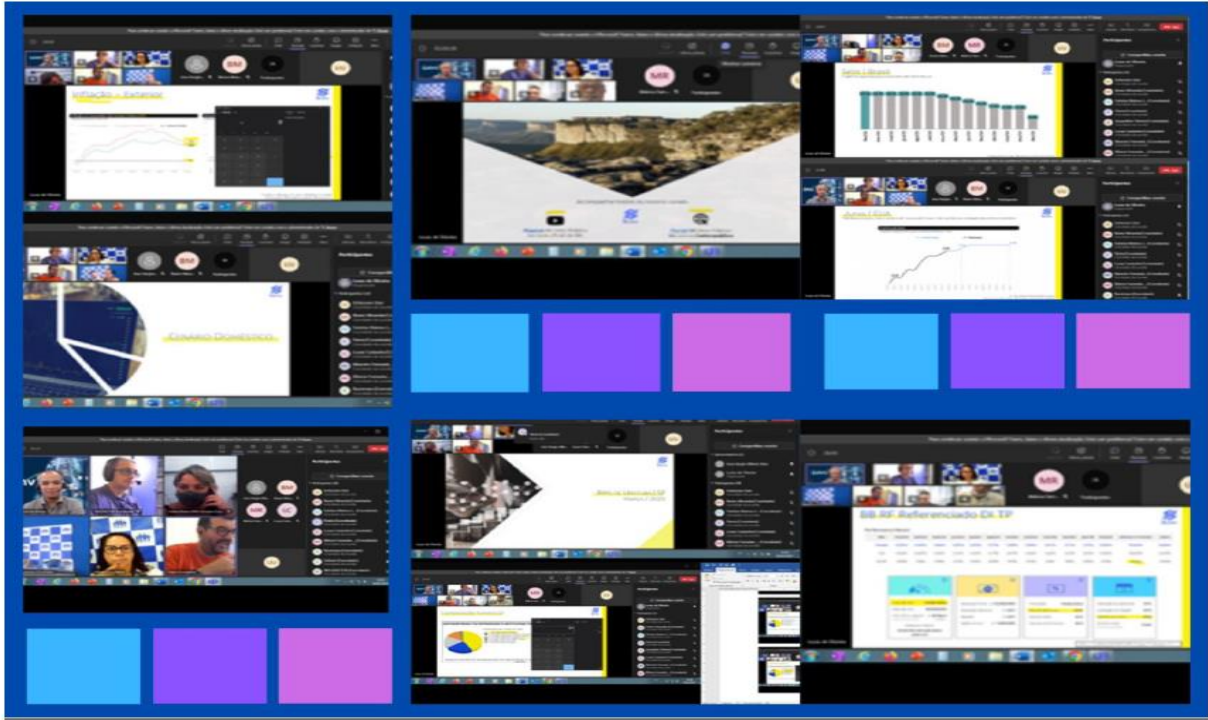
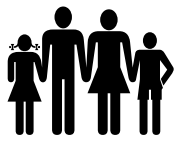
25/08/2023

26/09/2023

24/10/2023

14/11/2023

14/12/2023





Os documentos analisados pelos membros do Comitê de Investimentos do IPMU ao longo do ano de 2023 trataram de: investimentos, credenciamento de fundos de investimentos, credenciamento de gestores, credenciamento de administradores, credenciamento de custodiante e outros assuntos de contexto econômico e financeiro:

BTG Pactual

Apresentação de Gabriel Kami, representante do BTG Pactual Asset Management

IPMU/003/2023

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (janeiro/2023)

IPMU/024/2018

Bradesco Alocação Dinâmica (análise de fundo de investimentos)

IPMU/036/2023

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (fevereiro/2023)

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (fundos de investimentos Banco do Brasil)

IPMU/037/2022

BB Previdenciário Títulos Públicos IPCA 2023 (análise)

IPMU/045/2023

Santander Renda Fixa DI Títulos Públicos Premium FIC FI (análise de credenciamento)

Santander Títulos Públicos Premium (análise de fundo de investimentos)

IPMU/049/2022

Caixa Brasil Títulos Públicos Renda Fixa 2023 (análise)

IPMU/050/2023

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (março/2023)

IPMU/062/2023

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (abril/2023)

IPMU/071/2023

BB Previdenciário RF IRFM 1 Títulos Públicos FIC FI (análise de credenciamento)

Bradesco Federal Extra FI Renda Fixa Referenciado DI (análise de credenciamento)

Bradesco FIC FI Renda Fixa Crédito Privado Longo Prazo Inflação (análise de credenciamento)

Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI (análise de credenciamento)

IPMU/072/2022

Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI (análise de credenciamento)

IPMU/072/2023

BB Previdenciário RF IRFM Títulos Públicos FI (análise de credenciamento)

BB Previdenciário RF Referenciado DI TP FI LP (análise de credenciamento)

IPMU/073/2023

Constância Absoluto FI Multimercado (análise de credenciamento)

Constância FIFE FI Multimercado Previdenciário Crédito Privado (análise de credenciamento)

Constância Icatu FI Multimercado Previdenciário Crédito Privado (análise de credenciamento)

IPMU/078/2023

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (maio/2023)

IPMU/082/2023

Caixa Brasil Matriz Renda Fixa (análise de credenciamento)

Caixa Brasil Renda Fixa Referenciado DI Longo Prazo (análise de credenciamento)

Caixa Brasil Títulos Públicos Longo Prazo (análise de credenciamento)



IPMU/092/2023

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (junho/2023)

IPMU/096/2023

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (junho/2023)

IPMU/098/2017

Santander Ativo Renda Fixa (análise de fundo de investimentos)

IPMU/129/2023

Relatório Financeiro

IPMU/135/2023

Relatório ALM Asset Liability Management

IPMU/143/2023

Relatório Financeiro

IPMU/152/2023

Relatório Financeiro

IPMU/165/2023

Estoril Investimentos (credenciamento de fundos de investimentos)

IPMU/173/2023

Relatório Financeiro

IPMU/174/2023

Política de Investimentos 2024

IPMU/192/2022

Plural Dividendos Fundo de Investimentos Ações (análise de credenciamento)

Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (dezembro/2023)

Taruá FIC FIA (análise de credenciamento)

Atas do Comitê de Investimentos – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2023	01/ Janeiro (20 01 2023)	56.5 MiB	pdf
2023	02/ Fevereiro (13 02 2023)	9.9 MiB	pdf
2023	02/ Fevereiro (27 02 2023)	10.6 MiB	pdf
2023	03/ Março (21 03 2023)	179.7 KiB	pdf
2023	03/ Março (29 03 2023)	173.7 KiB	pdf
2023	04/ Abril (25 04 2023)	230.1 KiB	pdf
2023	05/ Maio (15 05 2023)	193.1 KiB	pdf
2023	05/ Maio (18 05 2023)	239.7 KiB	pdf
2023	06/ Junho (21 06 2023)	243.3 KiB	pdf
2023	07/ Julho (20 07 2023)	233.0 KiB	pdf
2023	08/ Agosto (25 08 2023)	252.2 KiB	pdf
2023	09/ Setembro (26 09 2023)	222.1 KiB	pdf
2023	09/ Setembro (28 09 2023)	290.4 KiB	pdf
2023	10/ Outubro (24 10 2023)	34.1 MiB	pdf
2023	11/ Novembro (14 11 2023)	11.5 MiB	pdf
2023	12/ Dezembro (15 12 2023)	464.1 KiB	pdf



33. Capacitação e Treinamento

Seguindo os parâmetros do plano de capacitação do IPMU, cuja finalidade é aprimorar e desenvolver as competências exigidas dos diretores, conselheiros e servidores do Instituto, objetivando aprimorar continuamente as áreas de atuação para maior eficiência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados do IPMU.

Por entender que o diferencial de uma instituição se faz com as pessoas e por acreditar que por meio de pessoal qualificado se pode conseguir resultados com mais eficiência e eficácia, ao longo do período, o IPMU oportunizou aos seus diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas: administrativa, previdenciária, benefícios, investimentos, financeira e atuarial.

O treinamento e a capacitação de servidores e conselheiros é um dos principais investimentos e um compromisso estratégico da atual gestão do IPMU.

Foi elaborado durante o exercício o Plano Anual de Capacitação, Instrumento norteador para as ações de capacitação, o PAC aborda definições de temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento pelos diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e institucionais.

A capacitação dos servidores foi realizada através de cursos e a participação de congressos, seminários e encontros regionais.

Rótulos de Linha	Contagem de Participante
Antônio Carlos Berti Gomes	17
Benedito de Oliveira Júlio	12
Bruno Arruda de Oliveira	8
Bruno Hanazaki Miranda	16
Carla Aparecida de Souza	16
Cícero José de Jesus Assunção	8
Edivan Silva Santos	8
Ernely Fragoso	13
Fernando Augusto Matsumoto	20
Flávio Bellard Gomes	25
Flávio Roberto Ribeiro	14
Ireni Tereza Clarinda da Silva	18
Jacqueline Silveira Pereira Conceição	22
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	20
Luiz Alexandre de Oliveira	20
Marcelo da Cruz Lima	9
Marcelo Fernando Pereira	13
Márcia C F Famadas Rolim	12
Maria de Fátima Mateus	15
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	16
Silvia Moraes Stefani Lima	13
Sirleide da Silva	40
Wellington Diniz	19
Total Geral	374



34. Prêmio Boas Práticas

O prêmio reconhece as melhores práticas de Gestão dos Investimentos dos Regimes Próprios de Previdência (RPPS). Ficar nas primeiras colocações demonstra o trabalho e a dedicação de todos os envolvidos no acompanhamento e gestão da carteira de investimentos do IPMU, que apesar da estrutura pequena, o resultado demonstra o profissionalismo, empenho e dedicação de todos os envolvidos na gestão do IPMU. Desde **2016** o IPMU desenvolve rotinas e boas práticas de governança visando uma gestão técnica, eficiente e humanizada. O resultado aparece nas conquistas de premiações organizadas pelas principais associações nacional de previdência:

2016	4º lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2017	2ª lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2018	1ª lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2019	2º lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2019	3º lugar na Prêmio Inovação ANEPREM
2020	1º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2020	1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2020	2º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2021	1º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM
2021	2º lugar no Prêmio Inovação ANEPREM
2021	1º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2022	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2022	3º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária da ANEPREM
2022	3º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2023	1º lugar no Prêmio Inovação Categoria Relacionamento com os Segurados ANEPREM
2023	1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM
2023	3º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária da ABIPEM
2023	4º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2023	2º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM





35. Considerações Finais

Concluimos o ano de 2023. Período marcado por inúmeras dificuldades e desafios, entretanto terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas.

As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência.

Por meio do esforço da equipe do IPMU, comprometidos com a excelência, com a prestação de serviços administrados e no cumprimento das exigências legais, estamos trabalhando para cumprir a missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

A série de dados e informações apresentadas no Relatório de Governança Corporativa demonstram que foram muitos os desafios enfrentados na gestão do sistema previdenciário municipal, desafios que a cada encerramento de exercício se renovam e se ampliam.

Além dos gestores, os demais participantes da condução do IPMU, como os membros do Conselho de Administração e membros do Conselho Fiscal, vêm tendo uma atuação mais decisiva no dia a dia do IPMU, recebendo capacitação e informação, de suma importância na formulação das diretrizes a serem executadas durante o ano.

É com muita seriedade e responsabilidade que tem sido conduzido a gestão previdenciária pelo IPMU, o que faz desta autarquia previdenciária um bom exemplo de qualidade de gestão.

Sirleide da Silva

Presidente do Instituto de Previdência
Municipal de Ubatuba

26/01/2024

De acordo

Flávio Ballard Gomes

Presidente do Conselho de
Administração do Instituto de
Previdência Municipal de Ubatuba

Luiz Alexandre de Oliveira

Responsável pelo Controle Interno Instituto
de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Antônio Carlos Berti Gomes

Presidente do Conselho Fiscal do
Instituto de Previdência Municipal
de Ubatuba